

AVVISO DI SELEZIONE

Selezione per titoli e colloquio finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di personale presso la Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (FRRB), con profilo professionale di "Esperto/a di Trasferimento Tecnologico e Valorizzazione della Ricerca", mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi, con possibilità di successiva trasformazione a tempo indeterminato.

La Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (di seguito FRRB), nell'ambito delle attività istituzionali finalizzate alla promozione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca biomedica e in attuazione degli indirizzi contenuti nel Piano Annuale delle Attività 2026, indice una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Esperto/a di Trasferimento Tecnologico e Valorizzazione della Ricerca.

La procedura è disciplinata dal vigente Regolamento FRRB I02 "Regolamento per il reclutamento del personale" e dal CCNL applicato dalla Fondazione.

1 Specifiche del profilo professionale:

La figura selezionata sarà inserita nella Funzione Scientifica e Valorizzazione della Ricerca, afferente all'Area Progetti Strategici, Innovazione Tecnologica e Grant Seeking dovrà svolgere l'attività di innovazione, trasferimento tecnologico, valorizzazione e valutazione dell'impatto della ricerca biomedica.

La figura selezionata dovrà svolgere le seguenti attività:

Valutazione e valorizzazione delle tecnologie e dei risultati della ricerca

- supportare gli enti nell'identificazione e nella valutazione preliminare di potenziali innovazioni;
- svolgere le attività di invention disclosure, anche attraverso ricerche di anteriorità, analisi dello stato dell'arte e consultazione di banche dati scientifiche e brevettuali;
- contribuire alle attività di technology assessment e market assessment, finalizzate a valutare il potenziale tecnologico, clinico ed economico dei risultati della ricerca;
- contribuire all'identificazione dei possibili percorsi di valorizzazione e sviluppo delle tecnologie.

Supporto ai percorsi di trasferimento tecnologico

- accompagnare gli enti nella valutazione delle possibili strategie di protezione e valorizzazione dei risultati della ricerca;
- fornire supporto tecnico-specialistico alle attività connesse alla predisposizione e gestione di accordi di riservatezza, Material/Animal Transfer Agreement, accordi di collaborazione, Research Agreement e accordi di licenza, nell'ambito degli indirizzi definiti dall'Area e in raccordo con le competenti funzioni degli enti;
- contribuire alla diffusione di metodologie e strumenti condivisi per la gestione dei processi di trasferimento tecnologico;
- supportare gli enti nell'individuazione delle opportunità di trasferimento e sfruttamento dei risultati della ricerca.

Scouting, networking e sviluppo delle opportunità di valorizzazione

- effettuare attività di scouting e mappatura di imprese, investitori, venture capital, incubatori, acceleratori e altri soggetti rilevanti dell'ecosistema dell'innovazione;
- favorire l'incontro tra gli enti del sistema e potenziali partner industriali e finanziari;
- contribuire alle attività di business development, industrial engagement e investor engagement;
- svolgere l'analisi dei possibili percorsi di sviluppo e go-to-market delle tecnologie e dei risultati della ricerca.

Grant seeking e accesso alle opportunità di finanziamento

- ricercare e analizzare opportunità di finanziamento regionali, nazionali ed europee finalizzate alla ricerca, all'innovazione, alla maturazione e alla valorizzazione delle tecnologie;
- individuare opportunità di finanziamento coerenti con i risultati e le traiettorie di sviluppo della ricerca;
- contribuire alla predisposizione di progettualità alle quali FRRB possa partecipare autonomamente o in collaborazione con gli enti del sistema;
- fornire supporto ai ricercatori nella definizione delle sezioni relative all'impatto atteso e alle modalità di valorizzazione dei risultati della ricerca nelle proposte progettuali.

Valutazione e monitoraggio dell'impatto della ricerca

- contribuire allo sviluppo e all'implementazione del framework FRRB per la valutazione dell'impatto della ricerca;

- contribuire alla definizione di indicatori, KPI e impact pathways per il monitoraggio dei risultati;
- monitorare, secondo metodologie e indicatori definiti dall'Area, i risultati delle attività di ricerca nelle fasi ex ante, in itinere ed ex post;
- contribuire alla valutazione degli impatti clinici, traslazionali, tecnologici, economici e territoriali della ricerca sostenuta da FRRB;
- raccogliere ed elaborare dati qualitativi e quantitativi necessari alla valutazione dell'impatto e alla relativa reportistica.

Reporting, analisi e valorizzazione dei risultati

- curare la raccolta, l'organizzazione, l'elaborazione e l'aggiornamento dei dati relativi alle attività di innovazione, trasferimento tecnologico, valorizzazione e impatto;
- contribuire alla predisposizione di report, analisi, indicatori e materiali destinati alla Regione Lombardia, agli enti del sistema e agli altri stakeholder;
- elaborare case studies e analisi delle buone pratiche finalizzati a documentare e valorizzare i risultati e l'impatto degli investimenti di FRRB;
- collaborare con la Funzione Comunicazione per la valorizzazione dei risultati scientifici e la diffusione della cultura dell'innovazione, del trasferimento tecnologico e dell'impatto della ricerca.

Sviluppo di strumenti e capacità del sistema

- contribuire alla definizione e alla progressiva implementazione di strumenti, metodologie e processi di supporto agli enti in materia di innovazione, trasferimento tecnologico, valorizzazione e impatto;
- predisporre linee guida, strumenti operativi e materiali di supporto rivolti agli enti e ai ricercatori;
- contribuire alle attività di capacity building e alle iniziative di diffusione della cultura dell'innovazione e del trasferimento tecnologico;
- supportare il Responsabile dell'Area nella predisposizione di analisi, documenti, presentazioni, briefing e altri materiali necessari allo sviluppo delle attività dell'Area.

La risorsa contribuirà pertanto, in una logica di progressiva strutturazione, alla costruzione e al consolidamento del sistema FRRB di supporto alla valorizzazione della ricerca e al trasferimento tecnologico, operando in raccordo con gli enti del sistema e con gli altri soggetti dell'ecosistema dell'innovazione.

2 Sede di lavoro

Il candidato selezionato presterà servizio presso la sede della Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica sita in Milano, piazza Città di Lombardia n. 1.

L'attività lavorativa dovrà essere svolta in presenza, **non è previsto lo smart working**.

3 Trattamento giuridico ed economico

Al rapporto di lavoro, instaurato sulla base della selezione di cui al presente bando, si applica il trattamento giuridico ed economico di 1/2 livello impiegatizio con contratto a tempo pieno e determinato eventualmente trasformabile in indeterminato CCNL Commercio-Terziario, RAL che sarà decisa dal Direttore Generale, in relazione alla qualificazione professionale, all'esperienza maturata e alle competenze risultanti dal curriculum vitae.

L'importo definitivo della RAL è definito dal Direttore Generale, con proprio provvedimento agli esiti della procedura comparativa, nel rispetto degli stanziamenti autorizzati.

È previsto un premio produttività (l'importo è variabile ogni anno e stabilito all'inizio dell'anno dal Direttore Generale e approvato dal Consiglio di amministrazione), e buono pasto da € **7,00**.

Il debito orario previsto dal CCNL commercio terziario è di **40 ore settimanali** (n. **8 ore** giornaliere suddivise per n. **5 giorni** settimanali da lunedì a venerdì).

Sono previste politiche di welfare aziendale e fringe benefit individuate dal Direttore Generale e approvate dal Consiglio di Amministrazione variabili ogni anno.

4 Requisiti generali di ammissione alla selezione

I requisiti generali di ammissione sono i seguenti:

- aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea con una conoscenza della lingua italiana livello C2; devono altresì godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza secondo le vigenti disposizioni di legge;
- idoneità fisica all'impiego in relazione alla mansione prevista dal profilo professionale;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, dispensati ovvero licenziati disciplinarmente da una Pubblica Amministrazione;

- non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni.
- non trovarsi in conflitto di interessi con FRRB per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse dell'Ente;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo o essere stato dispensato;
- assenza di situazioni di incompatibilità o di impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
- possesso degli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente.

I requisiti sopra specificati dichiarati nella domanda di partecipazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso e devono permanere fino al momento dell'assunzione in servizio.

Nel caso venga riscontrato il difetto di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione, il candidato sarà automaticamente escluso dalla selezione.

Possesso dei titoli di studio richiesti al **punto 5**.

5 Requisiti specifici di ammissione

Il/la candidato/a deve avere conseguito:

- Laurea magistrale o specialistica in discipline scientifiche, biomediche, biotecnologiche, farmaceutiche, ingegneristiche, economiche, aziendali, attinenti agli ambiti dell'innovazione, della ricerca biomedica, del trasferimento tecnologico, della valorizzazione della ricerca, della proprietà intellettuale o della gestione dell'innovazione ovvero titolo di studio ad esse equiparato o equipollente ai sensi della normativa vigente.
- dottorato di ricerca (PhD) negli ambiti dell'innovazione, del trasferimento tecnologico, della proprietà intellettuale, della ricerca biomedica, del technology assessment o della gestione dell'innovazione.

I titoli conseguiti all'estero saranno ammessi secondo le disposizioni vigenti in materia di equivalenza/equipollenza.

- Esperienza professionale documentabile di almeno 3 anni maturata in attività attinenti all'innovazione, al trasferimento tecnologico, alla valorizzazione della ricerca, alla gestione della proprietà intellettuale, al technology assessment o alla progettazione e gestione di attività di innovazione o ad essa connesse.

Costituisce elemento preferenziale l'esperienza maturata presso università, enti di ricerca, IRCCS, fondazioni, Technology Transfer office (TTO), aziende operanti nel settore Life Sciences, società di consulenza specializzate o altri soggetti dell'ecosistema dell'innovazione.

Oltre a

- Conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata, almeno di livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (QCER).

Sarà particolarmente valorizzato il possesso di un livello C1 o superiore, adeguatamente documentato o verificabile nel corso del colloquio.

Costituiranno elementi oggetto di particolare valorizzazione:

- conoscenza delle procedure di tutela e gestione della proprietà intellettuale;
- conoscenza dei principali strumenti e database scientifici e brevettuali;
- esperienza nell'attività di invention disclosure, nelle ricerche di anteriorità e nell'analisi dello stato dell'arte;
- esperienza nella predisposizione o gestione di accordi di riservatezza (NDA/CDA), Material Transfer Agreement (MTA), Animal Transfer Agreement, Research Agreement, Collaboration Agreement e License Agreement;
- esperienza nei rapporti con imprese, investitori, venture capital, incubatori, acceleratori e altri soggetti dell'ecosistema dell'innovazione;
- esperienza nella valorizzazione di risultati della ricerca attraverso proof of concept, spin-off, start-up, partnership industriali o altri percorsi di sviluppo;
- conoscenza dei principali programmi e strumenti regionali, nazionali ed europei a sostegno della ricerca, dell'innovazione, del trasferimento tecnologico e della valorizzazione dei risultati della ricerca;
- esperienza nella ricerca e analisi di opportunità di finanziamento e nella predisposizione o gestione di progettualità in ambito regionale, nazionale ed europeo;
- esperienza nella definizione di indicatori, KPI, impact pathways e sistemi di monitoraggio e valutazione dell'impatto della ricerca;
- esperienza nella raccolta, analisi, elaborazione e rappresentazione di dati quantitativi e qualitativi a supporto di attività di reporting e valutazione;
- conoscenza dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione nel settore Life Sciences e biomedicale.

6 Requisiti attitudinali

In aggiunta ai requisiti generali e specifici sopra elencati, il candidato dovrà dimostrare di possedere:

- Capacità relazionali e networking;
- Proattività e autonomia gestionale;
- Orientamento al risultato;
- Attitudine al team working;
- Capacità di coordinamento delle attività e gestione delle priorità.
- Precisione, affidabilità e attenzione al dettaglio, con particolare riferimento al rispetto delle scadenze, dei requisiti formali e degli standard qualitativi richiesti;

7 Determinazione dei criteri di valutazione dei titoli

Per la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli si rinvia al regolamento per il reclutamento del personale vigente alla data della pubblicazione del presente avviso.

8 Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione deve essere presentata a partire **dalle ore 12:00 del 12/10/2026, entro e non oltre il 30/10/2026** esclusivamente online, attraverso il portale di Regione Lombardia dedicato ai bandi www.concorsi.regione.lombardia.it, per accedere al quale occorre registrarsi e autenticarsi:

1. con il PIN della tessera sanitaria **CNS** (in tal caso sarà necessario quindi aver richiesto il PIN presso uno degli sportelli abilitati presenti nella Regione di appartenenza, portando con sé la tessera sanitaria e un documento d'identità valido e di essersi dotati di un lettore di smartcard e di aver caricato sul proprio computer il software per il suo utilizzo);
2. con lo **SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale <https://www.spid.gov.it/>). Le modalità di attribuzione dello SPID per ciascun Identity Provider sono comunque immediatamente visibili sul sito: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid> e, con specifico riferimento agli italiani all'estero, si consiglia di visitare il link <https://www.spid.gov.it/domande-frequenti>.
3. con la **CIE** Carta di Identità Elettronica e relativo PIN. Per informazioni sul suo funzionamento: <https://www.cartaidentita.interno.gov.it/identificazione-digitale/entra-con-cie/>.

A seguito dell'inserimento nel sistema informativo dei dati richiesti, verrà automaticamente generata la domanda di adesione che non richiederà la sottoscrizione da parte del presentatore. Dopo aver preso visione della domanda generata dal sistema e avendo verificato la correttezza di tutte le dichiarazioni presenti nella stessa, si potrà procedere all'invio della domanda al protocollo. Non è necessario allegare alla domanda copia del documento d'identità.

La domanda di partecipazione è validamente trasmessa e protocollata elettronicamente solo a seguito del completamento delle fasi sopra riportate cliccando il pulsante *“Invia al protocollo”*.

Si evidenzia che una volta inviata la domanda al protocollo, non sarà più possibile apportare modifiche alla domanda presentata, né sarà possibile presentare una nuova domanda in sostituzione della precedente.

A conclusione della suddetta procedura il sistema informativo rilascerà automaticamente numero e data di protocollo della domanda presentata.

Ai fini della verifica della data di presentazione della domanda farà fede esclusivamente la data di invio al protocollo registrata dalla procedura online.

L'avvenuta ricezione telematica della domanda è comunicata al soggetto richiedente via posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda e riporta il numero identificativo a cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, cittadinanza, residenza anagrafica e codice fiscale;
- il domicilio o recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative all'avviso, completo di recapito telefonico anche mobile e indirizzo di posta elettronica, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni. Le variazioni devono essere comunicate all'indirizzo di posta elettronica: fondazioneregionalericercabiomedica@pec.it e indirizzata al Responsabile di Procedimento, indicando nell'oggetto la dicitura **“Esperto TT e valorizzazione della Ricerca”**;
- di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione;
- di aver preso visione e accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati e di esprimere il relativo consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui all'informativa allegata al presente avviso di cui al regolamento europeo (UE) n. 2016/679 del 27 aprile 2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del D.lgs. 10 agosto 2018, n.101;
- l'eventuale appartenenza alla categoria di cui alla Legge 68/1999;

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

9 Ammissione ed esclusione dei candidati

L'ammissione dei candidati avverrà secondo le modalità previste dal Regolamento "102 Reclutamento del personale- Rev.17 del 30.09.2026".

I candidati, il cui profilo sia stato ritenuto aderente con quello ricercato, saranno convocati per un colloquio con la Commissione.

L'ammissione al colloquio è stabilita dalla Commissione a suo giudizio insindacabile; non è previsto un numero minimo o massimo di ammessi al colloquio.

FRRB si riserva la facoltà in qualunque momento di non procedere ad alcuna assunzione anche in caso di candidati idonei.

FRRB si riserva la facoltà di non attingere in caso di non accettazione del candidato individuato dalla commissione come primo nella graduatoria procedendo anche ad un eventualmente ulteriore selezione di pari profilo.

10 Tipologia della prova di selezione

La prova di selezione consisterà in un colloquio orale individuale, svolto in presenza, finalizzato ad approfondire il curriculum vitae e le esperienze professionali del candidato, nonché a verificare il possesso delle competenze e delle conoscenze richieste per lo svolgimento delle attività indicate al punto 1 del presente Avviso.

Il colloquio sarà articolato in una parte in lingua italiana e in una parte in lingua inglese, quest'ultima finalizzata a verificare la conoscenza e la capacità di utilizzo della lingua inglese, sia nella comprensione sia nell'espressione orale, con particolare riferimento agli ambiti professionali connessi al trasferimento tecnologico, alla valorizzazione della ricerca, all'innovazione e al settore delle Life Sciences.

La conoscenza della lingua inglese sarà valutata con riferimento al livello minimo B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue (QCER), fermo restando quanto previsto dal presente Avviso in merito alla valorizzazione di un livello C1 o superiore.

Il colloquio sarà inoltre finalizzato a verificare le competenze tecniche, le capacità relazionali e di networking, l'autonomia gestionale, l'orientamento al risultato, la capacità di lavorare in team e di coordinare attività e priorità, nonché la precisione e l'attenzione al dettaglio, in relazione alle esigenze del profilo professionale ricercato.

Il colloquio si intenderà superato solo qualora il candidato consegua un punteggio minimo di 6/10.

11 Diario delle prove

L'ammissione dei candidati alla prova orale sarà comunicata almeno due giorni prima dello svolgimento delle prove stesse con pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito di FRRB: <https://frrb.it/trasparenza/reclutamento-personale/>.

I colloqui orali individuali si terranno **in data 5 novembre a partire dalle 9:30**. I candidati dovranno presentarsi presso la **sala Arancio 34, 4° piano** (ingresso N3) di Palazzo Lombardia, situato a Milano in Piazza Città di Lombardia, n.1.

Ogni eventuale modifica e/o integrazione delle prove sarà pubblicata sul sito internet di FRRB entro 24 ore dall'effettivo espletamento della prova.

Nella stessa forma, verrà altresì data notizia qualora la prova orale sia annullata o posticipata.

Le pubblicazioni sul sito avranno valore di notifica a tutti gli effetti. Non sarà possibile sostenere la prova da remoto e non saranno concesse deroghe di alcun tipo.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova orale munito di idoneo documento di identità o di riconoscimento ritenuto equivalente ai sensi della normativa vigente, in corso di validità. L'assenza del candidato alle prove, quale ne sia la causa, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

12 Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- mancato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- mancato possesso dei titoli di studio richiesti per la posizione;
- mancanza del curriculum vitae in formato europeo in italiano dal quale si evinca chiaramente il periodo di esperienza di cui al punto 5, indicando l'inizio e la fine, il datore di lavoro, il CCNL applicato e la tipologia del contratto di assunzione (tempo indeterminato, determinato, part time, co.co.co, occasionale ecc.);
- il titolo di studio deve indicare esattamente la classe di laurea (L - LM - S ecc.), la data di conseguimento e l'ordinamento (ad esempio, vecchio ordinamento);
- presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente avviso.

Il curriculum vitae dovrà essere compilato esclusivamente utilizzando il modello allegato alla presente domanda, da allegare in formato PDF; non saranno prese in considerazione le domande corredate da un curriculum redatto su un modello diverso da quello richiesto.

13 Assunzione in servizio del vincitore e stipulazione del contratto individuale

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale.

La Fondazione provvederà a richiedere al candidato vincitore, prima della sottoscrizione del contratto individuale la documentazione prevista dalla normativa vigente e le dichiarazioni di assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia.

Il vincitore sarà sottoposto ad accertamento sanitario da parte di una struttura individuata dalla Fondazione al fine di verificare l'idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, prima della presa servizio.

Il difetto di tale requisito determinerà la mancata assunzione.

Il rapporto di lavoro acquista carattere di stabilità dopo un periodo di prova di 180 (centottanta) giorni di effettivo servizio, con esito positivo, in applicazione delle vigenti norme contrattuali. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta l'automatica decadenza dal diritto all'assunzione.

Per i dipendenti pubblici, già assunti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, ricompresa nell'elenco di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla sottoscrizione di un contratto a tempo determinato della durata di un anno, rinnovabile secondo il CCNL di riferimento di FRRB, a seguito della richiesta e previa concessione dell'aspettativa ai sensi dell'art. 23-bis del D. Lgs. n. 165/2001 da parte dell'ente presso cui il dipendente è assunto a tempo indeterminato.

14 Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del medesimo avviso, nonché le leggi vigenti in materia.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla scadenza del termine di presentazione delle domande prescritto dal presente avviso.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del dipendente, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura dei posti in argomento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della Legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è la Dott.ssa Maria Stella Sergi.

Tutte le comunicazioni dovranno pervenire esclusivamente alla casella di posta elettronica certificata istituzionale: fondazioneregionalericercabiomedica@pec.it;

1 Trattamento dei dati personali

Si informa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (anche detto "GDPR" o "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati personali"), che i dati personali e i dati particolari forniti nell'ambito dell'attività della Fondazione, potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Il Titolare del trattamento è la Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica, nella persona del suo Legale Rappresentante pro-tempore con sede legale in Milano, Piazza Città di Lombardia, nr.1.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è il Dott. Ivano Pecis. I dati personali forniti sono necessari per gli adempimenti previsti per legge e per le finalità di gestione della selezione. Il conferimento di tali dati è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e il mancato conferimento determinerà l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 28 e 29 del GDPR 2016/679. Non sono previsti processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione. Segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e, comunque, non oltre 5 anni dalla conclusione della selezione. I dati raccolti non saranno diffusi salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, Autorità giudiziarie, consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea, né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. Gli artt. dal 15 al 21 del GDPR 2016/679 stabiliscono i diritti dell'interessato quali: accesso, rettifica, cancellazione,

limitazione, notifica, portabilità, opposizione, revoca del consenso e proposta di reclamo all'autorità di controllo.

L'interessato può esercitare i suoi diritti rivolgendo le proprie richieste a: Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica all'indirizzo mail privacy@frrb.it oppure all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) dpo.frrb@pec.it.

IL DIRETTORE GENERALE
Veronica Comi

Veronica
Comi
04.10.2026
12:00:37
GMT+01:00

