

ACCORDO di II LIVELLO

Premio di risultato esercizio 2026

Data 30/4/2026

Indice

- *Premessa*
- *Art. 1 Premialità*
- *Art. 2 Obiettivi*
- *Art. 3 Indicatori*
- *Art. 4 Importi*

Premessa

Ai sensi e per gli effetti del D.M. del 25 marzo 2016, dell'Accordo Interconfederale 14 luglio 2016 tra Confindustria, CGIL, CISL e UIL, nonché in applicazione dell'Accordo Territoriale 18 luglio 2016 tra Assolombarda e le medesime organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, che consente anche alle imprese prive di rappresentanze sindacali aziendali di erogare premi di risultato collegati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, vengono di seguito definiti contenuti e parametri relativi al Premio di Risultato per l'esercizio 2026 in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi applicato al personale della Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica.

Art. 1 – Premialità

Per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026, viene istituito dalla Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (di seguito "Fondazione") un premio di risultato la cui corresponsione sarà conseguente al raggiungimento degli obiettivi indicati al successivo Art. 2, misurati tramite gli indicatori di cui all'Art. 3.

Art. 2 – Obiettivi

Gli obiettivi sono **trasversali e comuni a tutto il personale** e sono definiti in coerenza con il Piano Annuale delle Attività 2026.

Obiettivo 1) deadline Piano annuale delle Attività 2026:

Ente certificato ISO 9001:2015

Certificato ISO 9001:2015 NO. 43350/22/S

SEDE LEGALE

Piazza Città di Lombardia 1,
20124 Milano

SEDI OPERATIVE

Milano: Palazzo Lombardia, Piazza Città di Lombardia, 1
20124 Milano, (Ingresso N3, Terzo Piano, Ala Gialla)
Bruxelles: Casa della Lombardia, 2
Place du Champ de Mars, 1050 Bruxelles

2026	Consolidator I ^a edizione	Giovani III	Bando Collaborativo Competitivo	Bioreentry	1 ^a Manifestazione d'Interesse	2 ^a Manifestazione d'Interesse
Gennaio	Chiusura peer review e contattare revisori per Consensus Meeting (CM)					
Febbraio	Peer review da remoto pre-CM	27 febbraio: Apertura bando				
Marzo	Peer review pre-CM					
Aprile	16-17 aprile: CM e entro 30 aprile pubblicazione ranking list finale	10 aprile: chiusura bando - istruttoria progetti e appaiamento revisori-progetti	15 aprile: pubblicazione bando		30 aprile maggio: pubblicazione Manifestazione	
Maggio		Ingaggio e contrattualizzazione revisori per peer review da remoto	11 maggio: apertura bando 22 maggio: chiusura bando		4 maggio: apertura Manifestazione	
Giugno		Peer review da remoto (utilizzo procedura con due differenti fasi valutative, separate, 1) valutazione da remoto con 3 revisori per progetto e con graduatoria 2) ammissione alla	inizio giugno: TRAGE e appaiamento revisori-progetti, Ingaggio e contrattualizzazione revisori Consensus Meeting e condivisione documenti (utilizzo procedura alternativa con 1 sola fase valutativa, costituita da una pre-valutazione da remoto ed una successiva fase di valutazione con definizione graduatoria al CM)	3 giugno: pubblicazione bando 15 giugno: apertura bando	3 giugno: chiusura Manifestazione e inizio TRAGE	
Luglio		Peer review da remoto	Peer review pre-CM	//	30 luglio: pubblicazione graduatoria	
Agosto		Chiusura peer review da remoto, graduatoria provvisoria, individuazione revisori per CM	Peer review pre-CM	//		
Settembre		Contrattualizzazione revisori e condivisione con gli stessi dei necessari documenti	entro 30 settembre: CM e pubblicazione ranking list finale	//		
Ottobre		Peer review pre-CM		//		
Novembre		19-20 novembre: CM e pubblicazione ranking list finale		//		
Dicembre				1 dicembre: chiusura bando - TRAGE e appaiamento revisori-progetti (utilizzo procedura alternativa con 1 sola fase valutativa, costituita da una pre-valutazione da remoto ed una successiva fase di valutazione con definizione graduatoria al CM) Entro fine dicembre: ingaggio e contrattualizzazione revisori per CM e condivisione documenti		1 dicembre: pubblicazione Manifestazione 15 dicembre: apertura Manifestazione

Obiettivo 2) Obiettivo "Seeking" - Partecipazione a bandi in qualità di Beneficiario

- partecipazione, nel corso dell'esercizio 2026, ad almeno due bandi competitivi nazionali o internazionali, ai quali la Fondazione partecipi, in qualità di Ente Beneficiario, con partner di progetti.

Obiettivo 3) Trasferimento Tecnologico - Progetto Pilota "Impatto Ricerca SSR"

- Promozione della valorizzazione dei risultati della ricerca biomedica attraverso la redazione e realizzazione del progetto dedicato per l'anno 2026 previsto dal Piano Annuale delle attività 2026;

Art. 3 – Indicatori (KPI)

Il raggiungimento degli obiettivi sarà valutato sulla base dei seguenti criteri:

Obiettivo 1)

- rispetto della deadline approvata dal Piano Annuale delle Attività 2026 allegata alla presente come parte integrante.
- attività completata nel rispetto delle tempistiche previste;

Obiettivo 2)

- L'obiettivo si intende raggiunto a seguito della comprovata sottomissione delle proposte progettuali.

Obiettivo 3)

- L'obiettivo si intende raggiunto con l'approvazione del progetto o dei progetti in Consiglio di amministrazione e verifica della successiva realizzazione.

Art. 6 – Importi

L'ammontare del premio che verrà corrisposto a ciascun dipendente è strutturato secondo i livelli contrattuali previsti per il personale di Fondazione, in continuità con l'esercizio precedente.

Dipendenti Fondazione Regionale per la Ricerca biomedica esclusi i dirigenti	Quadri	1° livello	2° livello	3° livello
Obiettivo deadline Piano annuale delle Attività	5.000	4.500	4.000	1.500
Obiettivo trasferimento tecnologico	1.000	900	800	700
Obiettivo Seeking	2.000	1.500	1.000	500

Detti importi saranno liquidati in base al raggiungimento degli obiettivi entro il 31 dicembre 2026.

L'importo del Premio di Risultato è da intendersi onnicomprensivo e non avrà riflesso su altri istituti contrattuali e/o di legge.

Il premio sarà riconosciuto ai dipendenti alla condizione che gli stessi abbiano prestato almeno dieci mesi di servizio nell'anno di riferimento.

Allo scadere del periodo di riferimento di cui all'Art. 1, la Fondazione, effettuate le verifiche necessarie ai fini dell'accertamento dei risultati, provvederà a sottoporre gli esiti relativi al raggiungimento degli obiettivi di cui all'Art. 2 all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

A seguito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, la Fondazione procederà all'erogazione del Premio di Risultato in funzione dei risultati conseguiti.

Il presente documento viene trasmesso al Comitato istituito a livello territoriale per la valutazione di conformità.

Il datore di lavoro
Veronica Comi