

AVVISO DI SELEZIONE

Selezione per colloquio finalizzata all'assunzione presso la Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (di seguito FRRB) di nr. 1 (*una*) unità di personale, profilo professionale Addetto/a Scientifico/a Junior, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato.

1 - Ruolo e attività

La figura di "Addetto/a Scientifico/a Junior" sarà assegnata alla Funzione Scientifica nelle attività derivanti dalla pubblicazione dei Bandi di FRRB (*pre-award*) e successivamente all'assegnazione di risorse ai progetti di ricerca biomedica (*post-award*).

La figura lavorerà in stretto contatto con tutte le altre Area/funzioni coinvolte nelle attività di gestione dei bandi.

Nello specifico, la risorsa dovrà svolgere le seguenti attività:

- Supportare la predisposizione della documentazione tecnico-scientifica per i bandi pubblicati da FRRB;
- Collaborare all'organizzazione del processo di valutazione scientifica delle proposte progettuali pervenute in risposta ai bandi di finanziamento;
- Supportare la gestione del database degli esperti di fama internazionale coinvolti nella valutazione di merito dei progetti da finanziare tramite peer reviewe tutto quanto di competenza della funzione scientifica e area bandi e progetti.

2 - Sede di lavoro

Il candidato scelto presterà servizio presso la sede della Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica sita in Milano, piazza Città di Lombardia n. 1.

La figura dovrà svolgere il lavoro in presenza. **Non è previsto lo smart working.**

3 - Durata e Trattamento giuridico ed economico

Al rapporto di lavoro instaurato sulla base della selezione di cui al presente bando, si applica il trattamento giuridico ed economico di **3° livello impiegatizio** con contratto a tempo pieno e determinato CCNL Commercio-Terziario di **6 mesi prorogabili fino ai termini consentiti dalla Legge, RAL € 32.000,00**, oltre eventuale premio di produttività il cui importo è variabile ogni anno e soggetto ad iter di approvazione; buono pasto € 7,00.

Il debito orario previsto dal CCNL commercio terziario è di **40 ore settimanali** (n. 8 ore giornaliere suddivise per n. 5 giorni settimanali da lunedì a venerdì).

Il presente contratto non è trasformabile a tempo indeterminato.

4 - Requisiti minimi di ammissione alla selezione

I requisiti generali di ammissione sono i seguenti:

- aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con un'adeguata conoscenza della lingua italiana; devono altresì godere dei diritti civili

e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza secondo le vigenti disposizioni di legge;

- idoneità fisica all'impiego in relazione alla mansione prevista dal profilo professionale;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, dispensati ovvero licenziati disciplinarmente da una Pubblica Amministrazione;
- non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni.
- non trovarsi in conflitto di interessi con FRRB per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse dell'Ente;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo o essere stato dispensato;
- non essere in corso nei divieti di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs 165/2001.

I requisiti sopra specificati, dichiarati nella domanda di partecipazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e devono permanere fino al momento dell'assunzione in servizio.

Nel caso venga riscontrato il difetto di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione, il candidato sarà automaticamente escluso dalla selezione.

Possesso dei titoli di studio richiesti al punto 5.

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equivalenti, secondo la normativa vigente, ad uno dei diplomi italiani ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi. Per eventuali informazioni sull'equipollenza/equivalenza dei titoli, consultare il sito internet del Miur.

5 - Requisiti specifici di ammissione

Oltre ai requisiti sopra elencati, il candidato dovrà possedere:

- laurea specialistica / magistrale / a ciclo unico in discipline scientifiche attinenti al campo biomedico (Classi di Laurea LM6, LM9, LM13 o equipollenti). Sarà oggetto di valutazione il voto di laurea. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti, secondo la normativa vigente, ad uno dei diplomi italiani ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi. Per eventuali informazioni sull'equipollenza dei titoli, consultare il link: http://www.miur.it/0002Univer/0751Equipo/index_cf2.htm (titolo di studio);
- Ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (livello di padronanza almeno B2);
- Conoscenza delle procedure e dei meccanismi di finanziamento alla ricerca, compresi i processi di valutazione tramite "peer review";
- Ottima conoscenza dei principali strumenti informatici (pacchetto office) e database di settore (ad es. Scopus, Pubmed, ecc.).

Costituirà un plus nella valutazione la pregressa esperienza:

- in una funding agency nella gestione dei processi di peer review relativi a progetti biomedici;

Tutti i requisiti generali e specifici, di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso.

6 - Competenze/conoscenze da verificare in sede di colloquio

- Conoscenza dei principali meccanismi di revisione scientifica, soprattutto riferiti al settore delle Scienze della Vita;
- Conoscenza della lingua inglese (almeno B2);
- Conoscenza dei principali database scientifici e loro applicazione nel processo di revisione scientifica.

7 - Requisiti attitudinali In aggiunta ai requisiti generali e specifici sopra elencati, il/la candidato/a dovrà dimostrare di possedere:

- ottime doti relazionali e spiccate attitudini al lavoro di gruppo;
- attitudine al *problem solving* e autonomia gestionale;
- ottime doti di organizzazione del lavoro e precisione;
- capacità di lavorare per obiettivi e nel rispetto di scadenze prefissate;
- capacità di seguire più attività contemporaneamente.

8 - Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione deve essere presentata a partire **dalle ore 12:00 del 04 novembre 2025, entro e non oltre il 14 novembre 2025 alle ore 12:00**, esclusivamente online, attraverso il portale di Regione Lombardia dedicato ai bandi www.concorsi.regione.lombardia.it, per accedere al quale occorre registrarsi e autenticarsi:

1. con il PIN della tessera sanitaria **CNS** (in tal caso sarà necessario quindi aver richiesto il PIN presso uno degli sportelli abilitati presenti nella Regione di appartenenza, portando con sé la tessera sanitaria e un documento d'identità valido e di essersi dotati di un lettore di smartcard e di aver caricato sul proprio computer il software per il suo utilizzo);
2. con lo **SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale <https://www.spid.gov.it/>). Le modalità di attribuzione dello SPID per ciascun Identity Provider sono comunque immediatamente visibili sul sito: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid> e, con specifico riferimento agli italiani all'estero, si consiglia di visitare il link <https://www.spid.gov.it/domande-frequenti>.
3. con la **CIE** Carta di Identità Elettronica e relativo PIN. Per informazioni sul suo funzionamento: <https://www.cartaidentita.interno.gov.it/identificazione-digitale/entra-con-cie/>.

A seguito dell'inserimento nel sistema informativo dei dati richiesti, verrà automaticamente generata la domanda di adesione che non richiederà la sottoscrizione da parte del presentatore. Dopo aver preso visione della domanda generata dal sistema e avendo verificato la correttezza di tutte le dichiarazioni presenti nella stessa, si potrà procedere all'invio della domanda al protocollo.

Non è necessario allegare alla domanda copia del documento d'identità.

La domanda di partecipazione è validamente trasmessa e protocollata elettronicamente solo a seguito del completamento delle fasi sopra riportate cliccando il pulsante "Invia al

protocollo".

Si evidenzia che una volta inviata la domanda al protocollo, non sarà più possibile apportare modifiche alla domanda presentata, né sarà possibile presentare una nuova domanda in sostituzione della precedente.

A conclusione della suddetta procedura il sistema informativo rilascerà automaticamente numero e data di protocollo della domanda presentata.

Ai fini della verifica della data di presentazione della domanda farà fede esclusivamente la data di invio al protocollo registrata dalla procedura online.

L'avvenuta ricezione telematica della domanda è comunicata al soggetto richiedente via posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda e riporta il numero identificativo a cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, cittadinanza, residenza anagrafica e codice fiscale;
- il domicilio o recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative all'avviso, completo di recapito telefonico anche mobile e indirizzo di posta elettronica, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni. Le variazioni devono essere comunicate all'indirizzo di posta elettronica: fondazioneregionalericercabiomedica@pec.it e indirizzata al Responsabile di Procedimento, indicando nell'oggetto la dicitura "Addetto Scientifico Junior";
- di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione;
- di aver preso visione e accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati e di esprimere il relativo consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui all'informativa allegata al presente avviso di cui al regolamento europeo (UE) n. 2016/679 del 27 aprile 2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101;
- l'eventuale appartenenza alla categoria di cui alla Legge 68/1999;

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

9- Ammissione ed esclusione dei candidati

Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda verranno ammessi con riserva all'istruttoria dalla quale emergeranno coloro il cui profilo sia stato ritenuto idoneo con quello ricercato.

I candidati idonei dovranno sostenere un colloquio con la Commissione individuata dal Direttore Generale in raccordo con il Regolamento interno 102 di reclutamento del personale di FRRB.

10 - Tipologia di selezione

La commissione nella prima seduta stabilirà i criteri di selezione dei candidati.

La selezione avverrà tramite colloquio individuale volto ad approfondire il curriculum vitae, per la verifica delle mansioni/competenze declinate al punto 1, al punto 5 e al punto 6 al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese rispetto al profilo ricercato.

11 - Calendario dei colloqui

L'ammissione dei candidati al colloquio sarà comunicata almeno 3 giorni prima dello svolgimento del colloquio con pubblicazione sul sito di FRRB: <https://www.frrb.it/>.

Il colloquio si terrà **venerdì 21/11/2025 dalle ore 9:30** presso Palazzo Lombardia, Piazza Città di Lombardia 1, Milano. Recarsi presso la sala Arancio 34, piano terzo, ingresso N3.

Ogni eventuale modifica e/o integrazione del colloquio sarà pubblicata sul sito internet di FRRB entro 24 ore prima dell'effettivo espletamento del colloquio.

Nella stessa forma, verrà altresì data notizia qualora il colloquio sia annullato o posticipato. Le pubblicazioni sul sito avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Non sarà possibile sostenere il colloquio da remoto e non saranno concesse deroghe.

Il candidato dovrà presentarsi al colloquio munito di idoneo documento di identità o di riconoscimento ritenuto equivalente ai sensi della normativa vigente, in corso di validità.

L'assenza del candidato al colloquio, quale ne sia la causa, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

12 - Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- mancato possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- mancato possesso dei titoli di studio richiesti per la posizione;
- mancanza del curriculum vitae in formato europeo in italiano;
- il titolo di studio deve indicare la data di conseguimento (GG.MM.AAAA) e il voto di laurea;
- presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente avviso.

13 – Esito selezione

La comunicazione dell'esito della selezione avviene tramite la pubblicazione sul sito internet di FRRB del solo nominativo del candidato scelto.

FRRB si riserva la facoltà in qualunque momento di non procedere ad alcuna assunzione anche in caso di candidato individuato.

14 - Assunzione in servizio del candidato scelto e stipulazione del contratto individuale

Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale.

La Fondazione provvederà a richiedere al candidato individuato, prima della sottoscrizione del contratto individuale, la documentazione prevista dalla normativa vigente e le dichiarazioni di assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo 31 marzo 2001 n. 165.

15 - Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla scadenza del termine di presentazione delle domande prescritto dal presente avviso.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del dipendente, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura dei posti in argomento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso nessuno dei candidati sia scelto.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della Legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è il Dott. Marco Trincavelli.

Tutte le comunicazioni dovranno pervenire esclusivamente alla casella di posta elettronica certificata istituzionale: fondazioneregionalericercabiomedica@pec.it

16 - Trattamento dei dati personali

Si informa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (anche detto "GDPR" o "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati personali"), che i dati personali e i dati particolari forniti nell'ambito dell'attività della Fondazione, potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto della normativa sopra richiamata. Il Titolare del trattamento è la Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica, nella persona del suo Legale Rappresentante pro-tempore con sede legale in Milano, Piazza Città di Lombardia, nr.1. Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) è il Dott. Ivano Pecis. I dati personali forniti sono necessari per gli adempimenti previsti per legge e per le finalità di gestione della selezione. Il conferimento di tali dati è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e il mancato conferimento determinerà l'impossibilità di partecipare alla selezione. Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 28 e 29 del GDPR 2016/679. Non sono previsti processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione. Segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e, comunque, non oltre 5 anni dalla conclusione della selezione. I dati raccolti non saranno diffusi salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, Autorità giudiziarie, consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea, né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. Gli artt. dal 15 al 21 del GDPR 2016/679 stabiliscono i diritti dell'interessato quali: accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, notifica, portabilità, opposizione, revoca del consenso e proposta di reclamo all'autorità di controllo. L'interessato può esercitare i suoi diritti rivolgendo le proprie richieste a: Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica all'indirizzo mail privacy@frb.it oppure all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) dpo.frb@pec.it.

IL DIRETTORE GENERALE
Veronica Comi