



Fondazione
Regionale
per la
Ricerca
Biomedica

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Regione
Lombardia

RELAZIONE ATTIVITA' ANNO 2024

INDICE

1	PRESENTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE	4
2	ATTIVITA'	5
3	ANALISI DEL CONTESTO	5
4	LE NORMATIVE APPLICABILI NEL CAMPO DEL FINANZIAMENTO DELLA RICERCA BIOMEDICA	7
5	I PRINCIPI ETICI E SCIENTIFICI	8
6	POLITICHE E INDIRIZZI A LIVELLO NAZIONALE E REGIONALE	9
7	LE PRIORITÀ EUROPEE NEL CAMPO DELLE SCIENZE DELLA VITA	10
8	ASPETTI NORMATIVI COGENTI E VOLONTARI	12
9	ASSETTO ORGANIZZATIVO	14
10	IL PERSONALE	16
10.1	WELFARE AZIENDALE	16
10.2	TRENITALIA CORPORATE BUSINESS	17
10.3	PIANO DI FORMAZIONE	18
10.4	ASSUNZIONI	18
10.5	CONTRATTO DI II LIVELLO	18
10.6	REGOLAMENTO MBO E PIANO INCENTIVI	19
11	REVISORI SCIENTIFICI	20
12	SPOSTAMENTO DELLA SEDE OPERATIVA DI FRRB	22
13	I REGOLAMENTI E LE PROCEDURE	22
14	PIANO DELLA COMUNICAZIONE	23
15	CESSIONE QUOTA DI MINORANZA DI NMS GROUP S.P.A.	24
15.1	PROCEDURA DI SELEZIONE NUOVO CONSIGLIERE E NUOVO SINDACO IN NMS GROUP S.P.A.	26
16	CAUSA EX AMMINISTRATORE DELEGATO NMS GROUP SPA	27
17	NUOVO CODICE ETICO	27
18	ADESIONE AD ASSOLOMBARDA	28
19	ADESIONE AD ANCISALUTE	29
20	INTERESSI ATTIVI DA SERVIZIO DI CONTO CORRENTE	30
21	RIMBORSO DEBITO E SALDO INTERESSI PASSIVI REGIONE LOMBARDIA	31
22	ADEMPIMENTI RELATIVI ALL'ISCRIZIONE DI FRRB NELL'ELENCO ISTAT	31

23 RINNOVO CERTIFICAZIONE ISO 9001: 2015.....	33
24 BANDI REGIONALI APERTI PRIMA DEL 2024	34
25 BANDI EUROPEI APERTI PRIMA DEL 2024.....	35
26 PIANO DI RECUPERO ANNO 2024: REALIZZATO	36
26.1 BANDI REGIONALI.....	36
26.2 BANDI EUROPEI	38
27 STATUS PROGETTI ATTIVI (REGIONALI E EUROPEI)E BANDI APERTI (REGIONALI E EUROPEI).....	39
27.1 PROGETTI ATTIVI	40
27.2 BANDI APERTI	45
28 PIATTAFORMA GESTIONE BANDI.....	47
29 ULTERIORI ATTIVITA' REALIZZATE/COLLABORAZIONI	48
29.1 ISTITUZIONE SCIENTIFIC BOARD	48
29.2 ISTITUZIONE TAVOLO DI LAVORO ASSOCIAZIONI DI PAZIENTI	49
29.3 COLLABORAZIONE/ACCORDO QUADRO CON FONDAZIONE TELETHON	49
29.4 OPPORTUNITA' DI PARTECIPAZIONE AD INIZIATIVE DELLA COMMISSIONE EUROPEA.....	50
30 EVENTI PATROCINATI	51
31 EVENTI/CORSI	51
31.1 TRAINING ON-LINE ANCILAB	51
31.2 INCONTRI CON GLI ENTI DEL SSR.....	52
31.3 "WORKSHOP ON FUNDING MODELS FOR RARE DISEASE RESEARCH"	52
31.4 FORMAZIONE SUL CAMPO "SOS ONCOLOGY"	52
31.5 EVENTO "GEM – GENDER EQUITY IN MEDICINE"	53
32 CLUSTER LIFE SCIENCE/ASSOLOMBARDA.....	53
33 CONCLUSIONI.....	54

1 PRESENTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

La Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (di seguito "FRRB") è un'istituzione di diritto privato costituita da Regione Lombardia nell'ottobre 2011 (DGR IX/2401 del 26 ottobre 2011), allo scopo di promuovere e valorizzare la ricerca scientifica nel settore delle *Scienze della Vita*, in particolare in ambito biomedico, sul territorio della Lombardia.

In applicazione di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, la Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica è stata inserita nell'elenco delle Amministrazioni pubbliche annualmente pubblicato dall'ISTAT nella Gazzetta Ufficiale n. 229 del 30 settembre 2024 e nella precedente Gazzetta Ufficiale n. 225 del 26 settembre 2023. A far data dal 06/02/2025, FRRB risulta accreditata presso il portale IPA, ossia l'Indice digitale dei domicili delle pubbliche amministrazioni, con il codice: VZBP4DBH.

Di spiccata impronta interdisciplinare, quello delle Scienze della Vita è un ambito per il quale le prospettive di sviluppo sono in continua crescita, determinando considerevoli implicazioni sociali ed economiche, che richiedono necessariamente un approccio strategico, oltre a crescenti investimenti.

L'intuizione che ha portato alla costituzione di FRRB deriva dal riconoscimento della strategicità del settore Scienze della Vita per la competitività economica della Lombardia, dalla necessità di superare la frammentazione delle politiche a favore del settore e la divisione degli attori del sistema, promuovendo una fattiva e maggior collaborazione tra il mondo della ricerca (accademica e non) e quello dell'industria. FRRB si è fatta, così, promotrice di grosse progettualità nel campo della ricerca biomedica, sia preclinica sia clinica, favorendo sinergie tra Università, Ospedali e I.R.C.C.S., pubblici e privati. Sin dalla sua costituzione, FRRB si è resa parte attiva nel promuovere progetti di aggregazione regionali e nazionali per creare e favorire ecosistemi di ricerca e innovazione, in cui imprese ed enti di ricerca insieme potessero lavorare congiuntamente. FRRB, fondamentale strumento per il progresso, la ricerca e l'innovazione in ambito salute, si colloca come elemento di supporto e implementazione della politica sanitaria regionale, nell'ottica di porre il sistema lombardo in una posizione preminente all'interno di questo settore.

FRRB agisce come *funding agency*, emanando bandi regionali ed europei e allocando risorse, provenienti da Regione Lombardia, sui migliori progetti innovativi nel settore delle Scienze della Vita che possano avere impatto e ricadute positive sul sistema sanitario lombardo e sui cittadini.

Fino al 28 marzo 2018, FRRB controllava al 100% NMS Group S.p.A. prima S.r.l., holding del centro di ricerca Nerviano Medical Sciences (NMS), il più grande centro di ricerca e *drug discovery* in oncologia in Italia e le cui società sono attive nel campo della ricerca preclinica e clinica e della produzione di principi attivi e farmaci, sempre in ambito oncologico. FRRB, dopo un lungo processo di dismissione, ha alienato la quota minoritaria della partecipazione in NMS Group S.p.A il 31 luglio 2024.

Grazie alla gestione diretta di questa partecipazione, FRRB ha maturato un importante expertise sia nella ricerca clinica e preclinica, sia nell'innovazione tecnologica, acquisendo preziose competenze nello sviluppo di progetti altamente innovativi in ambito oncologico.

2 ATTIVITA'

Nell'ambito dello scopo essenziale definito nell'Art. 2 dello Statuto di FRRB, approvato con DGR nr. X/5221 del 31 maggio 2016, aggiornato con DGR nr. XI/5786 del 21 dicembre 2021, si inquadrano le attività svolte dalla stessa e di seguito riportate:

La Fondazione - nell'ambito territoriale della Regione Lombardia - ha lo scopo di promuovere, nel settore delle Scienze della Vita, la ricerca scientifica e sanitaria anche con riferimento alle aree sinergiche e complementari individuate dalle politiche regionali, sostenendo attività di:

- *ricerca fondamentale, ricerca applicata e sviluppo sperimentale, con particolare riguardo alla ricerca preclinica, clinica e traslazionale;*
- *innovazione, trasferimento tecnologico e diffusione dei risultati della ricerca, promozione di nuove imprenditorialità originate dalla ricerca, scambio di conoscenze, valorizzazione economica dei risultati della ricerca anche attraverso la tutela della proprietà intellettuale.*

Per il perseguimento delle proprie finalità, la Fondazione, si propone di:

- *promuovere la valorizzazione del capitale umano dedicato alla ricerca attraverso iniziative di alta formazione, anche internazionali, e di crescita professionale, di aggiornamento scientifico e culturale;*
- *sostenere progetti di ricerca, anche di cooperazione scientifica e tecnologica, con la finalità di incrementare le ricadute e gli impatti sul territorio, anche attraverso il finanziamento di piattaforme tecnologiche e progettualità dedicate ai giovani ricercatori;*
- *diffondere presso i cittadini, le imprese, le istituzioni, gli enti, gli organi di informazione, una migliore conoscenza delle già menzionate tematiche, anche favorendo il dibattito e la divulgazione dei risultati della ricerca;*
- *sviluppare relazioni istituzionali, sinergie e collaborazioni con altri organismi, pubblici o privati, italiani o esteri, anche tramite la partecipazione a bandi nazionali, europei e internazionali nei settori d'interesse della Fondazione.*

3 ANALISI DEL CONTESTO

Le Scienze della Vita sono un ambito interdisciplinare e trasversale.

FRRB promuove la ricerca e l'innovazione in campo biomedico, consentendo così al sistema regionale lombardo di essere all'avanguardia in un settore come quello della

salute, la cui continua evoluzione richiede rilevanti investimenti. Le attività svolte da FRRB, rientrando nell'ambito della Scienza della Vita, hanno un forte impatto e implicazione di tipo sociale. Pertanto, FRRB, nel rispondere agli scopi statutari, si pone come obiettivo prioritario quello di fornire, sia nell'ambito delle attività di finanziamento regionale, sia in quelle di progettazione europea un contributo ultimo alla collettività.

La ricerca biomedica e sanitaria non deve essere vista solo come progresso scientifico e tecnologico, ma deve essere soprattutto finalizzata al miglioramento dell'assistenza sanitaria, sia in termini di servizi, che in termini di organizzazione, al fine di garantire al cittadino una sanità efficiente che sappia rispondere alla necessità di assistenza e di cure. Nel perseguire questo obiettivo, FRRB si fa carico di sostenere, mediante finanziamenti rivolti a progetti competitivi, ricerche che siano traslabili, nel medio periodo, ai pazienti e all'organizzazione dei servizi sanitari sul territorio lombardo. In aggiunta a questo, FRRB, in linea con la strategia sviluppata da Regione Lombardia, si pone come obiettivo lo sviluppo e l'implementazione degli approcci di Medicina Personalizzata, o Medicina di Precisione, traguardo verso il quale la ricerca biomedica, italiana ed europea, si sta muovendo sempre più celermente. FRRB, inoltre, partecipa ad importanti partnership europee, qualificandosi quale attore e interlocutore di rilievo anche sul piano internazionale.

Il D.lgs. n. 502 del 1992 stabilisce che, la ricerca sanitaria, intesa come parte integrante tra le attività del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) e normata dal d.lgs. n. 502/92, è elemento fondamentale per garantire ai cittadini una sanità efficiente e rispondente ai reali bisogni di assistenza e cura del Paese. Per 'ricerca sanitaria' si deve intendere un ampio spettro di attività che includono sia la ricerca che persegue lo scopo di far avanzare in modo significativo le nostre conoscenze su aspetti importanti delle diverse condizioni patologiche e/o di promuovere lo sviluppo di opzioni (di diagnosi, trattamento, ecc.) innovative (*theory enhancing*), sia quella invece più orientata a fornire, se possibile, soluzioni a problemi specifici e concreti, a produrre informazioni utili a indirizzare positivamente le scelte dei diversi decisori (*change promoting*). L'attuale periodo storico ha comportato profondi cambiamenti, difficilmente ignorabili: leggere gli insegnamenti è un esercizio etico utile a ciascuno, sia a livello sociale sia a livello personale. Sicuramente una spinta fondamentale alla valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN in questi ultimi anni è stata fornita con il PNRR (Componente: M6C2 – Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale, che ha visto l'impegno di oltre 524 milioni di euro e i reali risultati dovrebbero vedersi già nel 2026).

Al fine di perseguire i propri obiettivi, FRRB conta sulla ricca ossatura di infrastrutture dedicate alla ricerca biomedica presenti sul territorio. Il comparto Scienze della Vita in Lombardia genera un valore aggiunto pari al 12,6% del PIL regionale, il 2,5% del PIL nazionale con quasi 350.000 professionisti:

- la Lombardia è polo rilevante della ricerca, realizzando più di un quinto (il 22%) delle pubblicazioni italiane del settore;
- un bacino di oltre 6.000 ricercatori e + di 40 Centri di Ricerca, di cui un Centro Nazionale per le Life Science;
- n. 19 IRCCS su n. 53 nazionali e il 50% delle sperimentazioni cliniche nazionali;

- Il 35% dei brevetti Life Science nazionali.

4 LE NORMATIVE APPLICABILI NEL CAMPO DEL FINANZIAMENTO DELLA RICERCA BIOMEDICA

FRRB, nella sua attività di erogazione di finanziamenti alla ricerca biomedica deve attenersi ad una serie di normative nazionali ed europee, poiché i fondi che essa gestisce sono di natura pubblica, in quanto provenienti da Regione Lombardia.

Nello specifico, i contributi erogati da FRRB, nel caso in cui siano destinati a soggetti che svolgono attività economica, devono essere concessi nel rispetto delle disposizioni previste per gli aiuti alla ricerca e sviluppo, ai sensi dell'art. 25 del Regolamento generale di esenzione (651/2014) della Commissione Europea.

In merito a questo punto, a seguito degli approfondimenti effettuati dalla Direzione Generale Welfare, dalla Direzione Generale Università, Ricerca e Innovazione e dalla Direzione Generale Affari istituzionali, Generali e Società Partecipate della Regione Lombardia, la Giunta regionale ha approvato con DGR XII/2650 del 01 luglio 2024 le linee guida per la predisposizione dei bandi di FRRB, nelle quali vengono definiti in modo chiaro gli aspetti fondamentali alla base della predisposizione dei suoi bandi competitivi, introducendo altresì elementi sull'inquadramento normativo in materia di aiuti di stato. Le linee guida sono state aggiornate il 25 novembre 2024 con DGR nr. XII/3455.

Nello specifico, fra gli elementi sostanziali delle stesse linee guida vi è il fatto che i soggetti Beneficiari dei Bandi di FRRB, possono, al momento della sottomissione di una proposta progettuale, decidere se beneficiare o meno del regime degli aiuti di stato e pertanto FRRB può perseguire due differenti strade:

1. concedere, e successivamente erogare, propri contributi, nel caso in cui le agevolazioni concesse non rilevino per l'applicazione della disciplina in materia di aiuti di Stato, previa acquisizione, da parte del soggetto beneficiario, di una dichiarazione nella quale il beneficiario privato affermi che non svolgerà, nell'ambito del progetto scientifico oggetto di finanziamento, alcun tipo di attività economica o che svolgerà attività economica non prevalente (nelle modalità in base alle modalità specificate nell'allegato A della DGR XII/2650);
2. fatto salvo il caso al punto 1 e la presenza di Università e Organismi di Ricerca al verificarsi di particolari situazioni, dettagliatamente normate, concedere ed erogare agevolazioni nel rispetto dei principi del Regolamento (UE) n. 651/2014, solo a seguito di pubblicazione di appositi bandi attuativi e solo a seguito della conclusione favorevole della procedura di comunicazione alla Commissione Europea.

5 I PRINCIPI ETICI E SCIENTIFICI

Volendo fornire una panoramica delle considerazioni etiche e regolamentari nella ricerca biomedica, con particolare riferimento ai requisiti stabiliti da FRRB, di seguito si riporta un riassunto e un approfondimento dei punti principali:

- Ricerca sperimentale, che utilizza animali da laboratorio per acquisire conoscenze.
- Ricerca clinica, che coinvolge direttamente i pazienti, influenzando sul loro trattamento e percorso di cura.

Entrambe queste tipologie sollevano questioni etiche significative, che richiedono: scrupolosità e trasparenza nella raccolta e nella comunicazione dei dati, rispetto delle normative internazionali e nazionali oltre che l'adozione dei principi di Ricerca e Innovazione Responsabile (RRI), che prevedono il coinvolgimento della società e l'allineamento della ricerca ai bisogni e ai valori collettivi, promuovendo così una scienza aperta e davvero inclusiva il tutto per rispondere alla necessità di rendere la ricerca più trasparente e orientata ai bisogni della comunità.

Gli Standard richiesti da FRRB ai beneficiari dei suoi bandi sono:

- la trasparenza e verificabilità nei metodi e nei risultati;
- il rispetto delle normative internazionali e italiane, inclusi i requisiti per l'uso di animali (ricerca preclinica) e l'approvazione etica per le sperimentazioni cliniche.

A questo si aggiunge la richiesta imprescindibile di aderenza a regolamenti/normative specifiche che negli anni si sono aggiornati, ampliati e/o modificati e riguardano essenzialmente il Decreto Legislativo n. 211/2003 e il Regolamento UE n. 536/2014, applicato dal 31 gennaio 2022 (per le sperimentazioni cliniche eseguite in Italia). Questo perché la ricerca clinica deve sempre garantire la sicurezza e il benessere dei pazienti coinvolti, applicando rigorosamente i principi delle Buone Pratiche Cliniche (Good Clinical Practice, GCP), il tutto risultando soggetta a valutazioni etiche preventive da parte di comitati etici indipendenti. Le normative italiane ed europee mirano a uniformare le procedure, garantendo standard elevati per la tutela dei partecipanti e l'affidabilità dei risultati. Autorizzazioni specifiche, rilasciate dal Ministero della Salute per la ricerca preclinica e da comitati etici per la ricerca clinica, obbligatorie per l'attivazione e mantenimento dei progetti finanziati da FRRB.

Relativamente all'uso di animali per scopi sperimentali, questione che solleva importanti dilemmi etici, FRRB fa propri gli approcci moderni che cercano di ridurre sempre di più il numero di animali utilizzati, raffinando contestualmente i metodi per minimizzare il dolore degli stessi, arrivando anche a sostituire, ove possibile, gli animali con modelli alternativi (approccio delle "3R": Replace, Reduce, Refine).

6 POLITICHE E INDIRIZZI A LIVELLO NAZIONALE E REGIONALE

Gli indirizzi strategici direttamente influenti sulle attività svolte da FRRB sono contenuti anche in alcune sezioni specifiche dei documenti di *Smart Specialization Strategy* (S3 o Strategia di Specializzazione intelligente), sia nazionale che regionale. Questa "Strategia" ha l'obiettivo di disegnare una "traiettoria integrata" di sviluppo del territorio, con l'individuazione delle risorse/competenze e del potenziale innovativo, la selezione di priorità, in termini di settori produttivi e di ambiti tecnologici su cui concentrare gli investimenti; nello specifico, individua 5 Aree Tematiche nazionali - derivate da un processo di scoperta imprenditoriale - che rappresentano i nuovi mercati di riferimento nell'ambito dei quali attivare meccanismi di ascolto strategico, tra cui, di interesse per FRRB, risulta l'area "Salute, Alimentazione, Qualità della vita".

Regione Lombardia ha adottato una Strategia di Specializzazione Intelligente (S3)¹ che identifica i vantaggi competitivi e le specializzazioni tecnologiche più coerenti con il potenziale di innovazione del proprio territorio. In questo contesto, Regione Lombardia intende attuare politiche che rafforzano un percorso di crescita e supporto delle competenze territoriali, a maggiore potenziale di sviluppo, tenendo conto delle prospettive presenti in un quadro economico globale sempre più dinamico. La Strategia attuata da Regione Lombardia ha proprio l'obiettivo di disegnare quella necessaria "traiettoria integrata" di sviluppo del proprio territorio di cui sopra, con l'individuazione pertanto delle risorse/competenze e del potenziale innovativo, la selezione di priorità, in termini di settori produttivi e di ambiti tecnologici su cui concentrare gli investimenti.

Per i documenti regionali si fa riferimento alla Delibera di Giunta Regionale n. XI/4155/2020 la nuova Strategia S3 2021-2027 Strategia di Specializzazione Intelligente per la Ricerca e l'Innovazione, aggiornata con DGR XII/1430 del 27 novembre 2023 e al Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII Legislatura proposto con DGR XII/262 del 11 maggio 2023 e approvato con deliberazione n. XII/42 del 20/06/2023 dal Consiglio regionale.

Nella progettazione e nella stesura del Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII Legislatura, Regione Lombardia ha voluto puntare sull'attività di ricerca biomedica e sull'innovazione, apportando un nuovo approccio sull'argomento rispetto alle legislature precedenti. Regione Lombardia, attraverso FRRB, si è impegnata ulteriormente per il potenziamento dell'attività di ricerca biomedica, per lo sviluppo del capitale umano e per la creazione di sinergie e di reti tra i vari attori del sistema. L'obiettivo è quello di rafforzare le aree di eccellenza della rete, in una logica di attenzione ai cittadini lombardi, di attrattività e di internazionalizzazione del sistema sociosanitario lombardo anche e soprattutto attraverso interventi di innovazione tecnologica, realizzati attraverso il

¹ <https://www.s3.regione.lombardia.it/wps/portal/site/s3>

finanziamento dei progetti di ricerca in ambito biomedico. Il PRSS della XII Legislatura ha inoltre tra i suoi piani strategici il potenziamento degli interventi rivolti a soggetti fragili e cronici, considerando che la questione della sostenibilità del sistema sanitario e la gestione delle cronicità continuano a permeare il dibattito e l'azione politica. I documenti principali di riferimento sono:

1. Il Piano Socio-Sanitario Integrato Regionale (PSSR) 2024-2028, approvato con DGR XII/395 del 25 giugno 2024, in attuazione all'art. 4 della L. R. 33/2009; il documento è lo strumento unico e integrato di programmazione coordinata del Sistema Socio-Sanitario Lombardo;
2. Piano Regionale Prevenzione 2021-2025 DGR nr. XI/3987 del 14 dicembre 2020;
3. Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII Legislatura;
4. Programma Strategico Triennale Per La Ricerca, L'innovazione e il Trasferimento Tecnologico 2024 – 2026.

Il Piano Socio-Sanitario Integrato Regionale (PSSR) 2024-2028 pone grande attenzione al tema della ricerca. In esso si ribadisce il principio "dove si fa ricerca è migliore l'offerta di cura" e pone l'obiettivo di tradurre il frutto della produzione scientifica (realizzata grazie alle ottime professionalità e competenze presenti nelle nostre) in trasferimento tecnologico, quale patrimonio del Servizio Sanitario Regionale con conseguente valore e ricaduta positiva per la comunità dei pazienti e del sistema. Seguendo le linee di sviluppo dettate dal Ministro della Salute e dalla comunità scientifica, Regione Lombardia promuove la ricerca clinica traslazionale, a partire dalla rete degli IRCCS lombardi e attraverso tutti i Centri del Sistema Sociosanitario Regionale.

7 LE PRIORITÀ EUROPEE NEL CAMPO DELLE SCIENZE DELLA VITA

Il Regolamento (UE) 2021/695 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 28 aprile 2021, istituisce il programma quadro di ricerca e innovazione Horizon Europe e ne stabilisce le norme di partecipazione e diffusione. All'interno di *Horizon Europe* le azioni di interesse di FRRB sono state/sono principalmente:

- Le azioni di coordinamento e di supporto (*Coordination and Support Action - CSA*): tali attività includono misure di accompagnamento quali standardizzazione, disseminazione, sensibilizzazione e comunicazione, attività di networking, coordinamento o servizi di supporto, confronto tra le politiche, esercizi di apprendimento reciproco e studi. In quest'ambito FRRB partecipa alla CSA GenderAction+ (sulle politiche di uguaglianza di genere in ricerca) e al Funders' Forum della CSA BRAIN Health in preparazione alla futura partnership sulle malattie mentali e neurodegenerative.
- *European Partnership*: le partnership riuniscono una serie di partner pubblici e privati che mettono in comune le risorse con l'Unione Europea per affrontare sfide, soprattutto in ambito sanitario, che nessun Paese può affrontare da solo.

Il concetto di Partnership è stato sviluppato con l'obiettivo di rendere più efficienti gli investimenti in ricerca e innovazione esistenti creando una massa critica e facendo leva su investimenti sufficientemente ampi che non potrebbero essere raccolti dai singoli Paesi. L'obiettivo è quello di ridurre la frammentazione e l'inutile duplicazione dei finanziamenti alla ricerca e innovazione, migliorando così l'impatto dei finanziamenti di R&I nel guidare le transizioni e le trasformazioni sistemiche. La scala raggiunta mettendo in comune le risorse in tutta Europa garantisce alla ricerca europea una posizione di forza a livello mondiale.

FRRB partecipa alle principali partnership in ambito Health:

- EP PERMED: medicina personalizzata;
- ERDERA: inerente alle malattie rare;
- THCS-*Transforming Health and care systems*: volta a favorire la trasformazione dei sistemi sanitari, mettendo il paziente al centro;
- ERA4Health: con la mission di finanziare studi clinici;
- OHAMR-*One Health Antimicrobial Resistance*: incentrata sulla resistenza antimicrobica.

Le azioni di ERA-NET Cofund/JPI (Joint Programme Initiatives): FRRB continua a partecipare a queste azioni di cofinanziamento iniziate nello scorso Programma Quadro, Horizon 2020. Le azioni ERANET sono le antesignane delle attuali Partnership. Queste azioni miravano a promuovere il coordinamento a livello europeo dei programmi nazionali. Tali azioni sono state progettate per sostenere i partenariati pubblico-privati, comprese le iniziative di programmazione congiunta tra Stati membri, e a facilitare un "top up" di finanziamento da parte della Commissione Europea.

In Horizon Europe, le European Partnership fanno parte del pilastro II (Pillar II) all'interno del Cluster I - Health. Nello specifico le European Partnership assorbono il 50% del bilancio del pilastro 2 di Horizon Europe. Durante Horizon Europe sono previsti ben 49 partenariati e la maggior parte (co-)finanziati dal pilastro 2, per un investimento di circa 26 miliardi di euro in 7 anni.

**CLUSTER 1:
Health**

Innovative Health
Initiative

Global Health
Partnership

Transformation
of Health and
Care Systems

Chemicals Risk
Assessment

ERA for Health

Rare Diseases*

One-Health
Anti Microbial
Resistance*

Personalised
Medicine

Pandemic
Preparedness*

Brain Health*

Per quanto riguarda la partnership *Brain Health*, la stessa al momento è ancora in fase di preparazione; ci si aspetta che possa iniziare nel primo semestre del 2026.

Delle co-funded partnership (in azzurro) nel cluster Health, FRRB partecipa a ben 6 Partnership su 8.

FRRB partecipa alle azioni sopra elencate con le capacità ed i limiti espressi nel suo Statuto.

Nel 2024 ha proseguito il lavoro partecipando alle call di:

- EP PerMed - JTC 2024
- JPI AMR JTC2024 (resistenza antimicrobica) che si concluderà il 31.12.2026;
- TRANSCAN 3 - JTC 2024 (ricerca oncologica traslazionale) che si concluderà il 31.10.2026
- EP PERMED JTC2025;
- ERDERA - JTC 2025;
- THCS - JTC 2025

Ad oggi, risulta finanziatrice di 34 progetti di ricerca collaborativa transnazionale.

8 ASPETTI NORMATIVI COGENTI E VOLONTARI

Con Deliberazione n. XII/1670 del 28 dicembre 2023, la Giunta ha approvato il nuovo Accordo di cooperazione tra Regione Lombardia e FRRB per lo sviluppo e la valorizzazione

di iniziative a favore della ricerca biomedica in Lombardia e della competitività del territorio lombardo nel settore delle Scienze della Vita. Tale Accordo di cooperazione prevede che le spese di funzionamento di FRRB siano rendicontate a Regione Lombardia con cadenza semestrale, nel rispetto delle attività descritte nel Piano d'Azione annuale e dei singoli piani finanziari contenuti nelle schede progetto. La Giunta Regionale, con propria Deliberazione nr. XII/2601 del 24 giugno 2024 ha approvato Il Piano d'Azione 2024 (PdA 2024), che rappresenta il documento programmatico di FRRB in merito alle attività istituzionali da svolgere ed ai relativi impegni di spesa da sostenere. Il PdA 2024 era stato presentato alla Direzione Generale Università, Ricerca e Innovazione il 7 febbraio 2024, in prima redazione. A novembre 2024, e nello specifico il 25 novembre la Giunta Regionale, con propria Deliberazione nr. XII/3455 ha approvato l'Integrazione al PdA 2024, resasi necessaria a seguito delle attività poste in atto e realizzate da FRRB al 31 agosto 2024 ed all'approvazione del Programma d'Attuazione 2024 (decreto n. 12106 del 05 agosto 2024). Il nuovo Accordo di cooperazione tra Regione Lombardia e FRRB prevede, infatti, che FRRB, oltre alla predisposizione annuale del proprio Piano d'Azione, predisponga, a seguito dell'approvazione dello stesso, un Programma d'Attuazione nel quale risultino dettagliati in particolare gli obiettivi dei bandi, l'articolazione degli interventi, i soggetti destinatari, l'ammontare, il contesto e i tempi di attuazione.

Nell'ambito delle attività di progettazione europea, FRRB si attiene alla decisione del Consiglio che stabilisce il programma specifico di attuazione del Programma Quadro di ricerca e innovazione.

Le attività in questo ambito sono svolte nel rispetto del Regolamento (UE) N. 1291/2013 e del Regolamento (UE) N. 651/2014. FRRB opera nel pieno rispetto delle normative in vigore sia a livello nazionale sia a carattere regionale. Pur essendo una fondazione di diritto privato, FRRB è stata costituita da un Ente pubblico (Regione Lombardia) e pertanto, nello svolgimento delle proprie attività istituzionali, opera nel pieno rispetto delle normative applicabili alle amministrazioni pubbliche.

In particolare, nello svolgimento delle proprie funzioni FRRB opera nel rispetto delle seguenti norme:

Legge 241/1990 e s.m.i: *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*. A tal fine FRRB ha emesso e reso pubblico sul proprio sito internet il Regolamento Accesso agli Atti (I05) e il Regolamento di Accesso Civico (I10); Legge 190/2012: *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*.

D. Lgs. 33/2013: *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*. In tale ambito FRRB si impegna costantemente a comunicare a tutti gli stakeholders, attraverso la pubblicazione sul proprio sito internet, tutte le informazioni concernenti l'organizzazione e le attività da essa svolte, allo scopo di garantire la massima trasparenza nell'utilizzo delle risorse disponibili e utilizzate, garantendo al contempo il rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali. I dati e le informazioni sono costantemente aggiornati da parte del personale di FRRB;

D. Lgs. 36/2023: *Codice dei contratti pubblici*. Nello svolgimento delle attività di approvvigionamento, FRRB si attiene ai requisiti e alle prescrizioni previste dal Codice degli appalti (d.lgs. n. 36/2023). A tal fine, FRRB ha definito un proprio Regolamento per la gestione degli approvvigionamenti e ha emesso una Procedura interna per l'approvvigionamento di Beni, Servizi e Prestazioni Professionali aggiornato a maggio 2024. FRRB si attiene, inoltre, alle normative in vigore in materia di salute e sicurezza nei confronti del proprio personale e verifica, in via preliminare, il rispetto delle stesse normative anche da parte dei propri fornitori/collaboratori. In particolare, FRRB attraverso la consulenza del proprio RSPP ed il continuo aggiornamento del proprio processo di valutazione dei rischi, garantisce al personale dipendente luoghi di lavori idonei, sicuri e salubri. FRRB opera, infatti, nel pieno rispetto del D. Lgs 81/ 2008 e s.m.i, Testo Unico in materia di salute e sicurezza.

Le attività, i dati (su qualsiasi supporto) e le informazioni sono gestite nel pieno rispetto del Regolamento Europeo GDPR 679/2016 recepito con D. Lgs. del 10 agosto 2018 nr. 101. A tal fine, si è provveduto ad adottare e monitorare il registro Trattamenti Privacy, a redigere una procedura volta a fornire le indicazioni operative per l'avvio di un piano di sicurezza in caso di *data breach* (P12), una procedura volta a consentire agli Interessati l'esercizio dei diritti che il GDPR riconosce loro (P013) e una procedura di *risk assessment* che ha lo scopo di descrivere i criteri per effettuare la valutazione dei rischi associata alla Data Protection in ambito GDPR (P016).

Sempre al fine di assicurare la completa conformità al dettato della normativa europea si è proceduto alla nomina di un referente interno Privacy e di un Data Protection Officer (DPO). Inoltre, si è proceduto alla nomina di incaricati Interni e, ove necessario, alla nomina dei Responsabili Esterni.

Per rispondere appieno ai requisiti di legge applicabili e per prevenire reati che ricadano nell'ambito di applicazione del D. Lgs 231/2001 e s.m.i, *Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*, FRRB ha emesso un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 definendo regole, procedure e requisiti che devono essere rispettati da tutti gli stakeholders individuati. Il modello 231 è stato completamente aggiornato al 26 gennaio 2024.

FRRB, inoltre, si è dotata di un Organismo di Vigilanza con nuova nomina nel 2023 che agisce nel rispetto di un proprio Regolamento interno (Regolamento dell'Organismo di Vigilanza (I07)), ha emesso un Regolamento sulla gestione del personale (I04) e un Regolamento per il reclutamento del personale entrambi aggiornati nel corso del 2024(I02).

9 ASSETTO ORGANIZZATIVO

Con Deliberazione del Consiglio di amministrazione del 7 dicembre 2023 è stato approvato il nuovo assetto organizzato, entrato in vigore il 1° gennaio 2024.

L'assetto organizzativo comprende, oltre alla struttura organizzativa di base, anche i sistemi/meccanismi operativi, la distribuzione del potere organizzativo ed i comportamenti manageriali.

L'organigramma, che è il principale strumento, a livello macro, di formalizzazione della reale gerarchia organizzativa di FRRB, è oggetto di approvazione da parte del Consiglio di amministrazione, ed evidenzia la denominazione delle Aree/Funzioni, la gerarchia e le relazioni tra loro, gli organi e gli organismi di FRRB. Vista la prospettiva strategica di FRRB è stato necessario ripensare all'assetto organizzativo introducendo cambiamenti che hanno garantito una migliore integrazione delle diverse Aree/Funzioni di FRRB, in termini di razionalizzazione e coordinamento di processi. L'Area Amministrativa, così come prevista dal nuovo assetto organizzativo, coordina a livello strategico i servizi amministrativi di FRRB ai fini tecnico-organizzativi, svolgendo attività di coordinamento, supporto, verifica nei confronti dei servizi amministrativi e integrazione dei servizi stessi.

L'accorpamento di tutte le funzioni amministrative in un'unica Area ha permesso di garantire una razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane dei profili amministrativi. Con il nuovo assetto organizzativo, la Funzione Bandi e Progetti e Qualità è diventata Area; al fine di potenziare tale Area si è provveduto all'istituzione di una nuova funzione: la "Funzione Bandi Regionali". Il coordinamento dell'Area Bandi e Progetti e Qualità e delle 2 Funzioni dedicate all'emissione dei bandi sulle 2 linee di attività (la nuova Funzione Bandi Regionali e quella già esistente, Bandi Europei), tipiche della mission di FRRB, garantisce il potenziamento e lo stesso coordinamento dell'attività core di FRRB.

Relativamente alla parte scientifica, core rispetto alla mission di FRRB, si è provveduto al suo potenziamento, passando da n. 1 addetto e n.1 Responsabile, ad una struttura con n. 2 addetti scientifici e n. 1 Responsabile. Inoltre, date le numerose interconnessioni fra l'Area Bandi, Progetti e Qualità e l'Area Scientifica, risultando evidente la dipendenza funzionale di quest'ultima, si è ritenuto maggiormente efficiente e proficuo, nel corso del 2024, prevedere una sola ed unica area di coordinamento, provvedendo a sostituire l'Area Scientifica con la nuova Funzione scientifica inserendola nell'Area Bandi, Progetti e Qualità. Il coordinamento, pertanto, della Funzione Bandi Regionali, della Funzione Bandi Europei e della Funzione Scientifica è stato assunto dall'Area Bandi, Progetti e Qualità.

Il nuovo assetto organizzativo ha previsto il supporto esterno di un addetto alla comunicazione, con l'obiettivo di dare maggiore organicità e coerenza alle attività comunicative di FRRB.

Avviata in via sperimentale nel luglio 2023, questa iniziativa si è fortemente consolidata nel 2024, ottenendo un ampio successo in termini di visibilità sui social media e sulla stampa nazionale. Nel corso del 2025, su mandato del Consiglio di amministrazione è prevista una implementazione dell'attività di comunicazione.

Gli obiettivi perseguiti ed ampiamente raggiunti durante il corso del 2024, sono sicuramente una maggiore visibilità con aumento del consenso presso gli Enti beneficiari dei finanziamenti di FRRB e la conseguente creazione di un rapporto attivo proprio fra FRRB, i suoi organi e gli stakeholders.

I numerosi eventi organizzati da FRRB nel corso del 2024 hanno permesso di diffondere i risultati raggiunti dalla ricerca finanziata, oltre che pubblicizzare tutti i bandi, garantendo, come testimoniato dalla partecipazione alle ultime call, una sempre più ampia partecipazione degli enti destinatari dei finanziamenti, permettendo anche di informare e coinvolgere i pazienti e le associazioni degli stessi, facendo rete di sistema. La nuova riorganizzazione è stata possibile anche grazie all'ingresso di numerose nuove figure professionali, che per esperienza e/o expertise hanno consentito un efficace e profittevole attuazione della stessa.

Nell'Organigramma Funzionale (Figura 1) riportato di seguito, sono illustrati tutti gli organi e organismi statutari di FRRB.

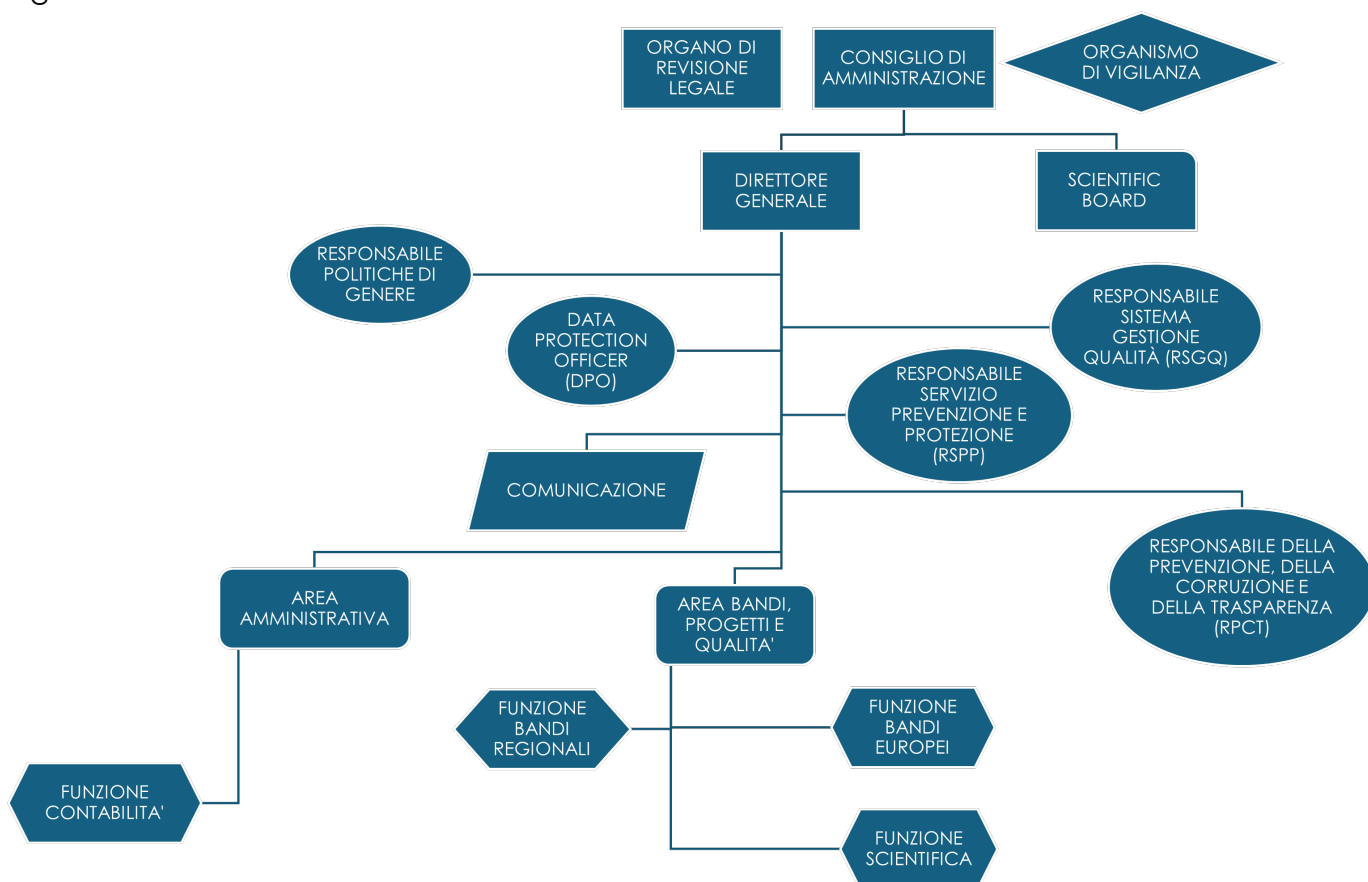


Fig. 1 Organigramma Funzionale

10 IL PERSONALE

FRRB osserva, nel regolamentare i rapporti con i propri dipendenti, il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del terziario.

Al 31 dicembre 2024, FRRB risulta dotata del seguente organico:

- nr. 1 dirigente;

- nr. 2 quadri;
- nr. 3 dipendenti con contratto di primo livello;
- nr. 3 dipendenti con contratto di secondo livello;
- nr. 3 dipendenti con contratto di terzo livello;

10.1 WELFARE AZIENDALE

Vista la Legge di Bilancio 2024 (Legge n. 213/2023) che ha introdotto, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, Testo Unico delle Imposte sui Redditi, DPR 22 dicembre 1986, n. 917, s.m.i. limitatamente al periodo d'imposta 2024 a favore dei lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico, un innalzamento a euro 2.000 del limite di esenzione dei fringe benefit, è stata riconosciuta nuovamente ai dipendenti di FRRB, come avvenuto per il 2023, una misura agevolativa con figli fiscalmente a carico riconoscendo ad ogni dipendente fino a euro 2.000. Inoltre, nel rispetto delle disposizioni sopra citate è stato, altresì, attribuito il fringe benefit anche ai dipendenti senza figli a carico con misura agevolativa fino a euro 1.000.

Tra le varie proposte rientranti nel Welfare aziendale pensate da FRRB per l'anno 2024 al fine di concedere vantaggi ed agevolazioni ai propri dipendenti rientra l'iniziativa volta a garantire sconti e prezzi agevolati per l'acquisto degli abbonamenti ai mezzi pubblici da parte di tutto il personale dipendente di FRRB. FRRB si è attivata per aderire all'offerta di A.T.M. (azienda trasporti milanesi), che prevede l'acquisto di abbonamenti annuali urbani a tariffa agevolata o a tariffa ordinaria con uno sconto del 50% per tutti i dipendenti dell'azienda aderente all'offerta. Tuttavia, non si è potuto procedere in quanto, tra le condizioni di adesione, è prevista la sottoscrizione di un minimo di n.15 abbonamenti ed essendo che FRRB, nel proprio organico, non conta un numero di dipendenti tali da coprire il numero di abbonamenti sopra indicato.

10.2 TRENITALIA CORPORATE BUSINESS

Nell'ambito della politica di Welfare aziendale perseguita da FRRB al fine di garantire sconti e agevolazioni ai propri dipendenti, il 26 novembre 2023 si è deciso di aderire al programma "Trenitalia for business". Si tratta di un'offerta di servizi riservata alle persone fisiche titolari di partita IVA, nonché alle persone giuridiche e alle Pubbliche Amministrazioni che acquistano biglietti per i viaggi di lavoro dei propri dipendenti, collaboratori e consulenti facendosi carico delle spese di viaggio, sul sito internet www.trenitalia.com e nell'APP Trenitalia, utilizzando l'area riservata appositamente attivata da Trenitalia. L'adesione al programma è gratuita e consente l'acquisto dei biglietti dei treni a qualsiasi orario, tutti i giorni della settimana, usufruendo di particolari offerte promozionali dedicate. Il programma prevede, inoltre, l'attivazione di offerte dedicate per i viaggi privati del personale dipendente. In particolare, FRRB dispone di un plafond di euro 2.000 con cui effettuare gli acquisti dei treni per i propri dipendenti impegnati in varie missioni istituzionali, più una scontistica fissa del 20% di cui ciascun dipendente può usufruire per i propri viaggi privati.

L'adesione al programma "Trenitalia for business", dunque, da un lato rappresenta una notevole agevolazione nella prenotazione e l'acquisto dei viaggi aziendali e dall'altro lato costituisce un ulteriore strumento di welfare aziendale che FRRB mette a disposizione dei propri dipendenti.

10.3 PIANO DI FORMAZIONE

FRRB, conformemente a quanto previsto dal CCNL terziario, assume la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo.

A tal proposito, il Consiglio di amministrazione del 26 gennaio 2024 ha approvato il piano di formazione annuale, poi successivamente integrato con deliberazione del 13 settembre 2024, con i quali sono stati previsti gli ambiti di sviluppo della formazione, le competenze economiche dei vari dipendenti, le integrazioni rivelatesi necessarie nel corso dell'esercizio. Tra tutti i corsi che i dipendenti hanno seguito per l'aggiornamento delle proprie competenze professionali nell'anno 2024 se ne segnalano in particolare 2, che sono stati oggetto di attenzione di tutto il personale di FRRB: il corso di formazione sul Diritto amministrativo tenutosi in data 01 settembre 2024 e il corso di formazione sull'anticorruzione e la trasparenza tenutosi in data 17 dicembre 2024. Il corso di formazione in Diritto Amministrativo ha approfondito i principali aspetti relativi alle pubbliche amministrazioni e ai soggetti privati comunque tenuti ad attenersi alla disciplina pubblicistica.

Il corso di formazione dedicato alla normativa anticorruzione invece, ha avuto l'obiettivo di fornire ai partecipanti una comprensione approfondita delle leggi e delle disposizioni che regolano la prevenzione della corruzione, con particolare riferimento agli obblighi e alle pratiche da adottare nelle pubbliche amministrazioni e negli enti di diritto privato che applicano la disciplina pubblicistica.

Il corso ha avuto un forte impatto formativo, fornendo strumenti utili per la prevenzione della corruzione e il miglioramento della trasparenza nelle amministrazioni pubbliche.

10.4 ASSUNZIONI

Nell'anno 2024, il Consiglio di amministrazione, al fine di potenziare le risorse umane operanti all'interno di FRRB, ha deliberato Bandi e Avvisi pubblici per l'assunzione dei seguenti profili:

- n. 1 responsabile da assegnare alla funzione Bandi Regionali;
- n. 2 addetti giuridico-amministrativi;
- n. 1 responsabile funzione contabilità;
- n. 1 addetto funzione scientifica;
- n. 1 addetto affari generali;
- n. 1 project officer junior;
- n. 1 addetto alle partnership europee;

Il bando relativo al Responsabile Funzione Contabilità si è concluso nell'esercizio 2024; la nuova funzione si è resa necessaria per adempiere alle nuove procedure amministrativo-contabili previste a seguito dell'iscrizione di FRRB nell'elenco ISTAT e IPA.

10.5 CONTRATTO DI II LIVELLO

Il 12 aprile 2024, è stato siglato per la prima volta il Contratto di Il Livello applicabile ai dipendenti di FRRB.

Il primo obiettivo è stato raggiunto nel mese di luglio con la pubblicazione sul sito di FRRB del bando "From The Bed To The Bench: The Way To Innovation", il cui stanziamento previsto all'interno del bando è risultato essere di euro 24.000.000, dato incrementale rispetto all'importo complessivo di tutti i bandi emanati nell'esercizio 2023, e la cui gestione risulta più complessa sia in termini di produttività che in termini di efficienza. Il secondo obiettivo è stato invece raggiunto in data 16 dicembre 2024 con la pubblicazione sul sito di FRRB del Bando di Ricerca Collaborativo Under 40.

La ratio sussistente alla stipula del Contratto di Il Livello risiede nella possibilità offerta dalla normativa vigente nel 2024 di defiscalizzare il premio incentivante per il dipendente e per il datore di lavoro, cogliendo al contempo l'occasione per migliorare le condizioni lavorative, garantendo ai dipendenti una maggiore retribuzione, migliori benefit e condizioni contrattuali più favorevoli, contribuendo così a migliorare il benessere e la soddisfazione degli stessi. Si è inoltre riconosciuta l'importanza di valutare le competenze e le performance dei dipendenti in modo più specifico, offrendo loro la possibilità di essere riconosciuti e premiati in base alle loro abilità e risultati.

Il Contratto di Il livello consente una maggiore flessibilità nella negoziazione di condizioni contrattuali specifiche tra il datore di lavoro e il singolo dipendente, consentendo una migliore conciliazione tra lavoro e vita personale e offrendo opportunità chiare e definite per la crescita e lo sviluppo professionale dei dipendenti, inclusi percorsi di carriera, formazione e sviluppo delle competenze, al fine di favorire una maggiore motivazione e impegno.

Offrire condizioni lavorative migliori, infatti, consente di attrarre e trattenere i talenti più qualificati nel settore, contribuendo a migliorare la competitività dell'azienda sul mercato del lavoro. Inoltre, la maggiore soddisfazione e motivazione dei dipendenti tende ad accrescere la produttività e l'impegno degli stessi nel proprio lavoro, il che si traduce in migliori performance aziendali complessive, inclusa una maggiore qualità del servizio e la soddisfazione degli stakeholders.

Poiché FRRB non possiede un sindacato aziendale, è stata supportata gratuitamente da Assolombarda e dal Tavolo Permanente del suo Comitato Territoriale nella redazione e nella verifica di congruità del Contratto di Il Livello, come previsto dall'art. 116 del CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi.

10.6 REGOLAMENTO MBO E PIANO INCENTIVI

In data 19 aprile 2024, a seguito di approvazione da parte del Consiglio di amministrazione, è stato istituzionalizzato il nuovo Regolamento di valutazione del personale di FRRB a seguito di revisione generale.

Il nuovo Regolamento, denominato "Regolamento MBO e piano incentivi", rappresenta un valido strumento per valorizzare la performance dei dipendenti e favorire la crescita professionale all'interno di FRRB.

Il Regolamento è applicabile a tutto il personale, assunto sia a tempo indeterminato, sia a tempo determinato, e coinvolge il Consiglio di amministrazione, il Direttore Generale e le varie Aree/Funzioni di FRRB. Esso mira a migliorare la performance, valorizzare il contributo individuale, promuovere la cooperazione e garantire il riconoscimento del merito.

Il processo di valutazione è legato al raggiungimento degli obiettivi operativi, con premialità definite annualmente. I dipendenti sono valutati dai propri Responsabili. L'organizzazione del processo di valutazione è supportata dall'Area Amministrativa, mentre le modalità di erogazione e le risorse economiche sono definite dal Direttore Generale e approvate dal Consiglio di amministrazione.

Gli obiettivi, che si aggiungono a quelli previsti dal Contratto di Il Livello, sono definiti e assegnati dal Direttore Generale e dai Responsabili di Area e Funzione, e si dividono nelle seguenti categorie: Piano di azione, Trasversali, Collettivi, Individuali, Comportamentali.

La valutazione si basa sull'univocità, sulla trasparenza e sul coinvolgimento del personale, utilizzando schede individuali per assegnare e valutare gli obiettivi. I parametri di valutazione si concentrano sul raggiungimento degli obiettivi e sul comportamento, prevedendo colloqui intermedi e finali per valutare il progresso del singolo dipendente nel raggiungimento degli obiettivi.

È previsto che, nel caso in cui quanto previsto dal Regolamento contrasti con il Contratto di Il Livello, si applichino le disposizioni di quest'ultimo.

In data 30 luglio 2024, sono stati aggiornati gli Organi, le Aree e le Funzioni coinvolte nel Regolamento a seguito delle modifiche apportate all'organigramma di FRRB.

11 REVISORI SCIENTIFICI

Il processo di valutazione e selezione dei migliori progetti di ricerca scientifica da finanziare assume un ruolo cruciale nell'ambito dell'intera attività di revisione, dal momento che il finanziamento alla ricerca biomedica e l'individuazione di progetti di alto valore scientifico costituiscono l'obiettivo principale di FRRB. La valutazione di merito scientifico dei progetti prevede l'ingaggio di revisori scientifici di alto valore internazionale, terzi rispetto a chi presenta i progetti da finanziare e a FRRB, al fine di garantire una valutazione totalmente trasparente ed imparziale (processo di Peer Review).

Per escludere conflitti di interesse e valutazioni di parte, ai revisori viene chiesto di dichiarare ogni eventuale conflitto nei confronti dei ricercatori che presentano la proposta progettuale, prima di effettuare la valutazione. Inoltre, i revisori devono essere scienziati di chiara fama internazionale e tra i massimi esperti negli ambiti definiti dai progetti di ricerca, selezionati secondo criteri preventivamente definiti.

Il processo di revisione può variare a seconda del tipo di finanziamento da elargire da parte di FRRB ma, in generale, prevede sempre una prima fase di valutazione scientifica dei progetti da remoto, con l'individuazione di una prima graduatoria di merito.

I criteri specifici di valutazione della qualità scientifica dei progetti sono dettagliati all'interno di ogni singolo bando di finanziamento e la revisione si conclude con l'approvazione di una graduatoria finale, resa pubblica attraverso il sito istituzionale di FRRB.

Le modalità di ingaggio dei revisori scientifici sono state dettagliate all'interno di un Regolamento specifico denominato "l06 Regolamento per la Selezione e ingaggio dei revisori scientifici".

C'è però da evidenziare che negli anni è emerso come, in fase di valutazione scientifica delle proposte progettuali, l'individuazione, il reclutamento e la contrattualizzazione dei revisori scientifici internazionali risulta essere la fase che più di altre richiede tempo, sia per l'Area Amministrativa sia per l'Area Bandi, Progetti e Qualità.

Per risolvere questo importante aspetto è stato presentato al Consiglio di amministrazione del 16 dicembre scorso il progetto di creare, a partire da inizio 2025, la commissione dei revisori per la revisione scientifica (*reviewer's commission for the scientific evaluation*), composta da 29 esperti internazionali in diverse aree tematiche di interesse biomedico, in carica per 3 anni (e pertanto da gennaio 2025 a gennaio 2028). Lo scopo ultimo è duplice: accorciare da un lato i tempi di reclutamento e di contrattualizzazione dei revisori (che pertanto verranno così contrattualizzati una sola volta e per tre anni); dall'altro disporre di un bacino di esperti in differenti campi scientifici, incrementando ulteriormente la qualità delle valutazioni dei progetti ricevuti da FRRB. Con l'inizio del nuovo anno si procederà, contestualmente alla creazione della commissione ad una sua attenta e mirata pubblicizzazione, sui media, determinando benefici in termini di immagine per FRRB, risultando non solo un ente sempre attento e scrupoloso nella selezione delle progettualità, ma anche un sapiente gestore dei fondi a sua disposizione.

12 SPOSTAMENTO DELLA SEDE OPERATIVA DI FRRB

Dal 1° febbraio 2024 gli uffici di FRRB si sono trasferiti a Palazzo Città Lombardia con un notevole risparmio di costi e un miglioramento della qualità dell'edificio e impianti. Con la razionalizzazione degli uffici e la dismissione della sala riunioni, si è abbattuto il costo del precedente anno di circa il 50%.

La diminuzione degli spazi, in termini di metri quadri a disposizione di FRRB è stata effettuata a garanzia del rispetto della normativa in ambito di sicurezza sul lavoro e del benessere organizzativo.

13 I REGOLAMENTI E LE PROCEDURE

FRRB si è dotata di documenti interni che ne regolano il funzionamento quotidiano. Di seguito l'elenco della documentazione regolatoria interna attualmente in essere, con l'indicazione dell'ultima data di revisione al 31.12.2024.

Codice	Titolo	Ultima revisione effettuata al 31.12.2024
-	Organigramma funzionale	Rev.22 del 05/11/2024
-	Organigramma nominativo	Rev.23 del 02/12/2024
-	Mansionario aziendale	Rev.20 del 04/11/2024
-	Funzionigramma	Rev.2 del 22/10/2024
P01	Gestione della programmazione annuale	Rev.4 del 26/07/2024
P02	Gestione bandi e progetti	Rev.11 del 26/07/2024
P03	Gestione progetti europei	Rev.7 del 26/07/2024
P04	Gestione processi di comunicazione	Rev. 4 del 26/07/2024
P05	Gestione delle informazioni documentate	Rev.5 del 25/07/2024
P06	Gestione processi di contabilità, controllo e finanza	Rev.8 del 24/07/2024
P07	Gestione risorse umane	Rev.12 del 09/07/2024
P08	Gestione degli approvvigionamenti	Rev. 11 del 02/05/2024
P09	Gestione Non conformità, azioni correttive e di miglioramento	Rev.1 del 24/07/2024
P10	Audit interni	Rev.3 del 24/07/2024
P12	Procedura Data Breach – Privacy	Rev.3 del 23/07/2024
P13	Procedura esercizio diritti interessati – Privacy	Rev.3 del 23/07/2024
P15	Gestione della segnalazione di illeciti (<i>Whistleblowing</i>)	Rev.2 del 23/07/2024
P16	Procedura Risk Assessment - Privacy	Rev.2 del 23/07/2024
P17	Audit di secondo livello sui progetti finanziati	Rev.1 del 23/07/2024
P18	Linee guida per il conferimento di incarico ad un revisore di un progetto finanziato	Rev.3 del 23/07/2024
I01	Regolamento Gestione Trasferte	Rev.9 del 09/07/2024

I02	Regolamento per il Reclutamento del Personale	Rev.13 del 08/07/2024
I03	Regolamento per la gestione degli approvvigionamenti	Rev.8 del 29/07/2024
I04	Regolamento per la Gestione del Personale	Rev.13 del 08/07/2024
I05	Regolamento di Accesso agli Atti amministrativi	Rev.2 del 03/07/2024
I06	Regolamento per la selezione e l'ingaggio dei Revisori Scientifici	Rev.7 del 09/06/2023
I07	Regolamento ODV (Organismo di Vigilanza)	Rev.1 del 13/07/2020
I08	Requisiti Minimi Bandi	Rev.2 del 29/07/2024
I09	Redazione e Controllo Bilancio	Rev.3 del 30/07/2024
I10	Regolamento di Accesso Civico	Rev.2 del 02/05/2024
I13	Regolamento rimborso spese di rappresentanza	Rev.4 del 30/07/2024
I14	Regolamento in materia di Smart Working	Rev.6 del 30/07/2024
I15	Regolamento per la disciplina delle adunanze del CdA di FRRB	Rev.0 del 30/01/2020
I16	Regolamento per l'uso delle risorse e della strumentazione informatica	Rev.1 del 30/07/2024
I17	Regolamento MBO e Piano Incentivi	Rev.4 del 30/07/2024
I18	Regolamento per la concessione del patrocinio	Rev.2 del 30/07/2024
I19	Regolamento di funzionamento del Scientific Board	Rev.0 del 13/09/2024

14 PIANO DELLA COMUNICAZIONE

Nel corso del 2024 FRRB ha ottenuto diversi risultati di grande importanza, diventando anche a livello mediatico una realtà affermata a livello nazionale. Prove ne sono i numerosi articoli usciti, a cura di testate di primaria rilevanza, che ne mettono in risalto mission e *spoke-person*. Di seguito alcuni esempi:

- Milano Finanza:

https://www.milanofinanza.it/news/la-fondazione-regionale-per-la-ricerca-biomedica-chiude-il-bilancio-con-oltre-1-milione-di-fatturato-202410231451237493?refresh_cens#google_vignette;

- Repubblica, sezione Affari & Finanza:

[https://www.repubblica.it/dossier/economia/innovaitalia/2024/06/27/news/medicina_personalizzata_24_milioni_di_euro_per_finanziare_nuove_ricerche-423309495/;](https://www.repubblica.it/dossier/economia/innovaitalia/2024/06/27/news/medicina_personalizzata_24_milioni_di_euro_per_finanziare_nuove_ricerche-423309495/)

- Corriere della Sera, sezione L'Economia:

[https://www.corriere.it/economia/finanza/24_giugno_25/impresela-fondazione-regionale-per-la-ricerca-biomedica-lancia-un-bando-da-24-milioni-di-euro-ca6faf08-57d7-4047-acfe-735dae051xk.shtml?refresh_ce.](https://www.corriere.it/economia/finanza/24_giugno_25/impresela-fondazione-regionale-per-la-ricerca-biomedica-lancia-un-bando-da-24-milioni-di-euro-ca6faf08-57d7-4047-acfe-735dae051xk.shtml?refresh_ce)

Ulteriori gratificazioni arrivano anche dal mondo dei social e nello specifico dal profilo LinkedIn, che nel corso dell'anno 2024 ha visto la costante pubblicazione di post, circa 2/3 a settimana.

I post hanno trattato eventi organizzati da FRRB o a cui lo staff di FRRB ha partecipato, in Italia ed in Europa, ma anche i propri bandi e le numerose iniziative lanciate, oltre alla condivisione dei risultati sulla rassegna stampa. Da segnalare il fatto che, in soli 365 giorni, FRRB è passata da poco più di 900 follower a oltre 2400.

Per ultimo, ma non meno importante, il sito web, per il quale sono state realizzate ben 41 news, poste all'interno della nuova sezione denominata MEDIA.

A fine dicembre 2024 si è anche aggiunta la creazione di una newsletter da inviare con cadenza variabile, a seconda dei bandi, attività, eventi organizzati da FRRB, a tutti i suoi beneficiari.

15 CESSIONE QUOTA DI MINORANZA DI NMS GROUP S.P.A.

Nel corso del 2024, il Presidente del Consiglio e il Direttore Generale hanno portato a termine la vendita della quota minoritaria della NMS Group Spa. I principali passaggi di questa operazione sono stati i seguenti.

In data 25 marzo 2024, il terzo valutatore incaricato KPMG ha inviato la *Determination of the Put Option Price*, il prezzo individuato dal terzo valutatore come congruo per l'alienazione della quota pari a € 29.200.000 accettato da entrambe le parti.

In data 28 marzo 2024, gli Avvocati dello studio legale BIRD & BIRD incaricati da NMS Group spa hanno redatto la prima bozza di contratto di compravendita delineando i seguenti passaggi:

- 1) Il prezzo di vendita è stabilito in € 29.200.000;
- 2) Alla data di chiusura del presente contratto l'acquirente pagherà tramite bonifico al venditore il prezzo sopra indicato;
- 3) La condizione sospensiva per la conclusione del contratto è l'ottenimento del nulla osta della procedura di Golden Power;
- 4) Se la condizione sospensiva non sarà risolta entro la data di lunga sosta individuate nel 31/1/2025 ciascuna delle parti avrà diritto a risolvere immediatamente il presente Accordo che non avrà alcun effetto;
- 5) FRRB e LIC 240 (Acquirente) si impegnano a predisporre la documentazione necessaria per l'espletamento della procedura di Golden Power entro una data ancora stabilire;
- 6) La data di chiusura sarà a 60 giorni lavorativi successivi all'avveramento della condizione preliminare, cioè il non esercizio dei poteri speciali ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.P.C.M. 1° agosto 2022, n. 133 da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 7) I termini per la Presidenza del Consiglio dei ministri di risposta all'invio della notifica di Golden Power sono pari a 45 giorni.

L'accordo di compravendita contenente la necessaria clausola di condizione sospensiva è stato firmato da entrambe le parti in data 21 maggio 2024.

In data 23 maggio 2024, ai sensi dell'articolo 2 del decreto-legge n. 21 del 2012 – LIC 240 controllata indirettamente da Pagac III Nemo Holding (HK) Limited, comunicava, alla Presidenza del Consiglio dei ministri, l'intenzione di procedere al l'acquisto del restante 10% di NMS Group partecipazione detenuta da FRRB.

Con nota prot. DICAGP-0003157-P-12/06/2024, il Gruppo di coordinamento, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° agosto 2022, n. 133, nella riunione del 10 giugno 2024, individuava il Ministero della salute quale Amministrazione responsabile dell'istruttoria e della proposta per l'esercizio dei poteri speciali.

Il Gruppo di coordinamento rilevava la necessità di acquisire ulteriori informazioni e chiarimenti sull'operazione oggetto di notifica sospendendo il termine per l'esercizio dei poteri speciali, ai sensi dell'articolo 2 del decreto-legge 15 marzo 2012, n. 21 e sottoponendo a LIC 240, Regione Lombardia e a FRRB i seguenti quesiti:

- 1) Specificare quale sarà l'assetto proprietario (azionariato) di PAGAC III Nemo Holding I Limited a seguito dell'operazione, chiarendo la quota di capitale detenuta da PAGAC III Nemo Holding HK Limited, da SARI Oborgen International Co. Limited, nonché dagli altri soci di minoranza (Serein Group Ltd., Mars dreaming Co. Limited, Serein Holdings Ltd.);
- 2) Nella notifica è specificato che: "l'azionista di LIC-240 fornirà a LIC 240 i fondi necessari per eseguire l'operazione". Chiarire se l'azionista di LIC-240 è PAGAC III Nemo Holding HK II Limited oppure l'ultima società della catena, ossia PAGAC III Nemo Holding HK Limited;
- 3) Specificare se l'operazione sarà finanziata esclusivamente dal gruppo PAGAC ovvero anche dai soci di minoranza di PAGAC III Nemo Holding I Limited, illustrando al contempo le modalità tecniche con cui sarà realizzata l'operazione (ad es. aumento di capitale delle società nella catena di controllo...);
- 4) Specificare l'origine dei fondi che verranno utilizzati ai fini dell'operazione (ad esempio, raccolta sottoscrizioni da altri soggetti o fondi propri);
- 5) Fornire chiarimenti relativamente al motivo per il quale FRRB non abbia più interesse a mantenere almeno il 5% di NMS Group S.p.a., alla luce dei diritti significativi di veto e di governance stabiliti dai patti parasociali in base al mantenimento della quota di almeno il 5%.

E integrate poi dalle seguenti successive richieste:

- 1) Riferire se il Gruppo NMS sia titolare di brevetti o altri diritti di proprietà intellettuale;
- 2) In caso di risposta positiva, illustrarne le caratteristiche, indicarne la data di scadenza e quantificare il valore delle relative royalties.

FRRB per il tramite di Regione Lombardia procedeva ad elaborare le risposte alle richieste di cui sopra.

Precisando che la panoramica delle attività cliniche e non cliniche di Nerviano Medical Sciences SRL società del gruppo qui riportate, derivano dall'attuale pipeline di molecole in fase di sviluppo (al 31 dicembre 2023).

In data 25 marzo 2024, il terzo valutatore incaricato KPMG ha inviato la *Determination of the Put Option Price*, il prezzo individuato dal terzo valutatore come congruo per l'alienazione della quota pari a € 29.200.000 accettato da entrambe le parti.

In data 28 marzo 2024, gli Avvocati dello studio legale BIRD & BIRD incaricati da NMS Group spa hanno redatto la prima bozza di contratto di compravendita delineando i seguenti passaggi:

- 1) Il prezzo di vendita è stabilito in € 29.200.000;
- 2) Alla data di chiusura del presente contratto l'acquirente pagherà tramite bonifico al venditore il prezzo sopra indicato;
- 3) La condizione sospensiva per la conclusione del contratto è l'ottenimento del nulla osta della procedura di Golden Power;
- 4) Se la condizione sospensiva non sarà risolta entro la data di lunga sosta individuate nel 31/1/2025 ciascuna delle parti avrà diritto a risolvere immediatamente il presente Accordo che non avrà alcun effetto;
- 5) FRRB e LIC 240 (Acquirente) si impegnano a predisporre la documentazione necessaria per l'espletamento della procedura di Golden Power entro una data ancora stabilire;
- 6) La data di chiusura sarà a 60 giorni lavorativi successivi all'avveramento della condizione preliminare, cioè il non esercizio dei poteri speciali ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del d.P.C.M. 1° agosto 2022, n. 133 da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 7) I termini per la Presidenza del Consiglio dei ministri di risposta all'invio della notifica di Golden Power sono pari a 45 giorni.

L'accordo di compravendita contenente la necessaria clausola di condizione sospensiva è stato firmato da entrambe le parti in data 21 maggio 2024.

Il 31 luglio 2024 si è formalizzata la vendita con l'incasso in data 1° agosto 2024 dell'importo stabilito pari a € 29.200.000.

15.1 PROCEDURA DI SELEZIONE NUOVO CONSIGLIERE E NUOVO SINDACO IN NMS GROUP S.P.A.

A seguito dell'approvazione del bilancio d'esercizio 2023 di NMS Group S.p.A. e della conseguente cessazione del mandato degli organi di amministrazione e di controllo della stessa, nelle date 8 aprile 2024 e 10 aprile 2024 FRRB ha pubblicato due avvisi per selezionare un proprio rappresentante nel Consiglio di amministrazione di NMS Group S.p.A. e nel Collegio Sindacale della stessa Società.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sono risultate pervenute tre candidature per la carica di Consigliere e due per la carica di Sindaco. All'esito dell'istruttoria formale da parte dell'Area Amministrativa di FRRB, delle 3 (tre) candidature pervenute per la carica di Amministratore sono risultate idonee due candidature, mentre la terza è stata esclusa per mancanza della documentazione indispensabile per l'ammissione della domanda (nello specifico, della carta di identità e del curriculum vitae). Per quanto riguarda la carica di Sindaco, entrambe le candidature pervenute sono risultate ammissibili.

I curricula ammessi sono stati valutati dal CDA del 19 aprile 2024 che nella stessa seduta a nominato i 2 (due) componenti degli organi societari.

Gli incarichi di questi ultimi sono stati di breve durata, poiché i patti parasociali con NMS Group S.p.A. prevedevano le dimissioni immediate di entrambi all'atto della vendita della quota di partecipazione detenuta da FRRB.

16 CAUSA EX AMMINISTRATORE DELEGATO NMS GROUP SPA

È attualmente pendente una controversia tra FRRB e l'ex amministratore delegato di NMS Group spa.

Tale controversia trova la propria origine nel patto stipulato [...] con cui FRRB si è obbligata a riconoscere all'ex AD una somma pari al 10% dell'importo del corrispettivo che sarebbe spettato alla stessa FRRB per la cessione della propria partecipazione pari al 10 % in NMS Group spa.

Nell'eventualità in cui FRRB non avesse esercitato l'opzione di vendita [...], quest'ultima avrebbe dovuto riconoscere all'ex AD – previa richiesta del medesimo da formularsi entro [...] – un importo pari a 10% del valore della quota di partecipazione in NMS detenuta da FRRB, il cui valore sarebbe stato determinato da un terzo valutatore.

A seguito del mancato riconoscimento del quantum dovuto, è stato proposto atto di citazione dinanzi al Tribunale di Milano con cui l'ex AD chiedeva l'accertamento di un importo pari a 10% del valore della quota di partecipazione in NMS detenuta da FRRB e la condanna al pagamento della somma dovuta in suo favore.

A seguito di regolare costituzione in giudizio da parte di FRRB, il Tribunale di Milano con sentenza del [...] ha rigettato la domanda attorea condannando l'ex AD alla rifusione delle spese.

Allo stato attuale è stato proposto atto di citazione in appello e FRRB è in fase di costituzione.

17 NUOVO CODICE ETICO

Il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 19 aprile 2024, ha approvato il nuovo Codice Etico di FRRB. Si tratta di un Codice che riflette l'impegno di FRRB nel promuovere una cultura organizzativa improntata sull'eticità, la trasparenza, il miglioramento continuo, il merito, l'impatto e la collaborazione. I valori promossi nel Codice Etico fungono da guida per le azioni e le decisioni di FRRB, orientando il comportamento di tutti coloro che sono coinvolti con la stessa FRRB. In particolare, grande importanza è data al ruolo cruciale dei principi di comportamento, i quali rappresentano le linee guida pratiche che devono essere seguite da tutti i soggetti associati a FRRB per tradurre in azioni concrete i valori promossi.

Il nuovo Codice, rispetto alla versione precedente, al paragrafo 3.3 ha introdotto un sistema

di valori quali l'eticità, intesa nel senso di lavorare con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita degli utenti beneficiari dell'attività di ricerca di FRRB, la trasparenza, quale totale accessibilità di tutti i dati e le informazioni riguardanti l'operato di FRRB, il merito, ovvero promuovere il talento e la competenza, il miglioramento continuo, inteso nel senso di favorire la crescita e lo sviluppo delle competenze e conoscenze e l'impatto, quale tensione continua verso la creazione di valore per tutto il territorio lombardo.

Tornando ai principi di comportamento il nuovo Codice Etico ha introdotto come assolute novità i principi dell'integrità e dell'impatto.

Il primo riguarda la valorizzazione dell'integrità fisica, morale e culturale di tutte le persone che a qualsiasi titolo entrano a contatto con FRRB, mentre il secondo prevede l'implementazione di nuove metodologie lavorative in grado di contribuire allo sviluppo sociale, etico ed ambientale di tutto il territorio lombardo. Altra importante novità del nuovo Codice Etico riguarda l'introduzione di un paragrafo interamente dedicato alla gestione del personale di FRRB.

In particolare, il paragrafo 5 sottolinea l'importanza di garantire una formazione continua di tutti i dipendenti, implementando così un sistema che mira al miglioramento continuo e alla cooperazione aziendale.

Tali principi si riscontrano anche nelle procedure di selezione del personale di FRRB, dove si pone particolare attenzione alla collaborazione tra le varie funzioni aziendali.

Di particolare rilevanza sono i sottoparagrafi 5.6 "coraggio, curiosità e passione" e 5.7 "pensiero innovativo" in cui si incoraggiano tutti i dipendenti di FRRB ad intraprendere percorsi di approfondimento del proprio bagaglio culturale ed esperienziale ed in cui si sottolinea l'importanza di mettere in pratica un'attività lavorativa che sia sempre di più il risultato della combinazione delle nuove ed innovative competenze con quelle invece già consolidate da tempo.

Il Codice riflette, dunque, un impegno serio e strutturato di FRRB per mantenere un'alta integrità etica e legale, promuovere la trasparenza e proteggere il benessere dei suoi dipendenti e della comunità.

In occasione della seduta del Consiglio di amministrazione del 26 luglio 2024, è stata deliberata l'adesione di FRRB ad Assolombarda.

L'adesione è stata ritenuta strategica per aumentare ulteriormente l'attività di network svolta da FRRB all'interno del territorio lombardo nel campo della ricerca biomedica, arrivando ad interagire anche con le aziende del territorio, al fine di comprendere davvero a 360° le necessità del sistema lombardo.

Ciò in considerazione del fatto che, da oltre 100 anni, Assolombarda è l'Associazione delle Imprese industriali e del terziario che operano nella Città Metropolitana di Milano e nelle province di Lodi, Monza e Brianza e Pavia e rappresenta oltre 7.000 aziende associate; inoltre, tra le attività svolte dall'Associazione, vi è quella di agevolare, grazie alla capacità di fare sistema, l'attivazione di progetti ed iniziative sul territorio, in linea con gli obiettivi condivisi.

In particolare, si è ritenuto che l'adesione ad Assolombarda sia in grado di favorire la conoscenza e il confronto, elementi indispensabili per lo sviluppo e la condivisione di progetti e idee, creando ambienti dedicati principalmente al network, tra cui le Filiera, pensate per facilitare ed incentivare i contatti e la conoscenza. Tra queste, vi è la Filiera Life Sciences, che comprende tutte le Imprese che operano nella catena del valore della Industry "Scienze della Vita", un comparto che presenta molteplici eccellenze in Lombardia, la cui Mission è garantire l'interconnessione, attraverso incontri e progettualità focalizzate su temi strategici, con particolare riferimento alla Digital Transformation e all'Innovazione.

L'adesione di FRRB ad Assolombarda consolida ulteriormente il legame tra i due soggetti, dal momento che entrambi sono soci del Cluster lombardo scienze della vita, il quale consente di partecipare attivamente alla realizzazione di processi innovativi che contribuiscono alla competitività della Lombardia a livello locale, nazionale e internazionale in ambito Scienze della Vita, partecipando attivamente ai processi di definizione della strategia regionale per la ricerca e l'innovazione. Inoltre, poiché FRRB ha una rappresentanza aziendale, è stata supportata gratuitamente da Assolombarda e dal Tavolo Permanente del suo Comitato Territoriale nella redazione e nella verifica di congruità del Contratto di Il Livello del personale dipendente, come previsto dall'art. 116 del CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi.

19 ADESIONE AD ANCISALUTE

ANCI Lombardia Salute è un'Associazione nata per il coordinamento di ANCI Lombardia con le Agenzie di Tutela della Salute — A.T.S. e le Aziende Socio-Sanitarie Territoriali — A.S.S.T. della Lombardia, il cui scopo è assicurare il coordinamento dei propri associati creando un collegamento tra le Aziende operanti nel sistema sociosanitario Lombardo ed

il sistema delle Autonomie Locali, per la più alta integrazione dei servizi sanitari con quelli socio-assistenziali, tutelando globalmente le funzioni e le attività delle Aziende associate e degli Enti Locali, nel rispetto delle esigenze di salute delle comunità Locali e della normativa nazionale e regionale in materia.

ANCI Lombardia Salute, in particolare, assume i compiti di:

- individuare linee di indirizzo e di auto-coordinamento delle attività e degli associati;
- favorire la conoscenza e diffusione delle migliori pratiche fra gli associati;
- promuovere iniziative di studio e formazione su temi della tutela e del governo della salute pubblica;
- concorrere alle decisioni in materia sanitaria e sociosanitaria;
- sviluppare, su indicazione degli organi, progetti, servizi e network da mettere a disposizione degli associati per agevolare la gestione dell'assistenza sociosanitaria;
- supportare ANCI Lombardia e nel caso ANCI nazionale per le tematiche inerenti il Servizio Sanitario Regionale e nazionale ed in particolare nello specifico dell'integrazione socio sanitaria con quella socio assistenziale.

In data 29 giugno 2023, FRRB ha presentato manifestazione di interesse per aderire ad ANCI Lombardia Salute in qualità di socio ordinario, richiesta che ha ottenuto l'approvazione del proprio CDA il 25 settembre 2023. Infatti, la Mission di ANCI Lombardia Salute ben si sposa con gli scopi statuari di FRRB, e, in particolare, con lo scopo di sostenere le attività di ricerca fondamentale, ricerca applicata e sviluppo sperimentale, con particolare riguardo alla ricerca preclinica, clinica e traslazionale.

Il 29 dicembre 2023, ANCI Lombardia Salute ha comunicato a FRRB l'avvenuta ammissione a socio ordinario.

20 INTERESSI ATTIVI DA SERVIZIO DI CONTO CORRENTE

Nell'aprile 2024 è stata condotta un'indagine di mercato al fine di valutare la migliore proposta per un servizio di conto corrente e conto deposito.

L'indagine di mercato ha interessato 4 (quattro) istituti di credito, ai quali veniva richiesta la migliore offerta per i servizi di conto corrente e conto deposito relativamente a: interessi attivi sul conto corrente, spese tenuta conto, giorni valuta piazza e fuori piazza, servizi bancari gratuiti anche online.

A seguito sono stati invitati gli istituti di credito attraverso una procedura per l'affidamento del servizio sul sito di e-procurement Sintel di Regione Lombardia.

Al termine è stato affidato il servizio di conto corrente/conto deposito a Banca Sella e, il 15 aprile 2024, è stato sottoscritto il nuovo contratto di conto corrente con il riconoscimento di interessi attivi sul conto corrente fino ad un massimo di un tasso di interesse lordo attivi del 3,80%. Le spese di tenuta conto corrente di Banca Sella sono azzerate.

In data 02 agosto 2024 sono stati sottoscritti nuovi contratti con Banca Intesa San Paolo aventi tasso di interesse nominale annuo del 3,70% e scadenza al 02 maggio 2025, a seguito di quelli scaduti in data 01 agosto 2024. I contratti sono strumenti finanziari a capitale garantito, con tasso d'interesse fisso fino alla loro data di scadenza, il cui capitale è restituibile su richiesta di svincolo anticipato da parte di FRRB.

Gli interessi attivi per l'anno 2024 ammontano complessivamente a euro 3.469.728,77, dati da euro 1.751.297,00 incassati da Banca Intesa San Paolo e dai ratei maturati nell'esercizio da Banca Intesa San Paolo per euro 1.223.871,51 e da Banca Sella per euro 494.560,26.

21 RIMBORSO DEBITO E INTERESSI PASSIVI REGIONE LOMBARDIA

A seguito della mancata adesione all'avviso di manifestazione di interesse per la cessione della quota minoritaria di NMS GROUP S.p.A. detenuta dalla FRRB, pubblicato l'8 maggio 2023, e in ottemperanza alla volontà espressa dalla Regione Lombardia, il 7 luglio 2023 è stata avviata l'offerta irrevocabile (put option) secondo quanto previsto dall'articolo 4 del patto parasociale tra FRRB e la Luxembourg Investment Company 240 S.a.r.l., socio di maggioranza di NMS GROUP S.p.A.

La cessione, avvenuta il 1° agosto 2024, ha generato un incasso di euro 29.200.000,00 per FRRB, corrispondente al valore della partecipazione determinato mediante la valutazione dell'esperto indipendente KPMG e concordato con il socio di maggioranza dopo diverse interlocuzioni.

L'importo incassato è stato trasferito a Regione Lombardia in data 20 dicembre 2024, a parziale restituzione del debito di euro 35.000.000,00 contratto da FRRB in esercizi passati, relativo a quattro finanziamenti ricevuti da Finlombarda e successivamente trasferiti a Regione Lombardia con la Legge Regionale n. 42 del 28 dicembre 2017. Questi finanziamenti erano stati utilizzati per garantire la continuità aziendale di NMS Group S.p.A.

Gli interessi passivi cristallizzati al 31 dicembre 2023, maturati su 35.000.000,00 di finanziamenti richiesti negli anni precedenti per garantire la continuità delle attività di NMS Group SpA, ammontano ad euro 334.120,71.

Nell'esercizio 2023 sono stati pagati a Regione Lombardia interessi passivi pari a euro 661.140,93 mentre in data 20/12/2024 è stata pagata la quota residua dovuta per euro 334.120,71, per un totale di euro 995.261,64, ad estinzione del debito relativo agli interessi dovuti da FRRB a Regione Lombardia.

22 ADEMPIMENTI RELATIVI ALL'ISCRIZIONE DI FRRB NELL'ELENCO ISTAT

In data 5 novembre 2024, FRRB ha sottoscritto con Intellera Consulting Spa (impresa mandataria capogruppo di RTI) un accordo quadro avente ad oggetto l'affidamento di

«servizi specialistici di supporto alla *digital transformation*» per la pubblica amministrazione, la cui gestione esecutiva del contratto veniva affidata a KPMG, mandante della RTI.

L'esigenza nasceva in seguito alla richiesta ricevuta dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (RGS – Prot. 136982 del 17/05/2024) con la quale si invitava FRRB, in quanto Ente di ricerca inserito nell'elenco annuale pubblicato dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n.196 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 225 del 26 settembre 2023, ad attuare gli adempimenti previsti per SIOPE+, ovvero il sistema di rilevazione telematica degli incassi e dei pagamenti tipico delle amministrazioni pubbliche.

In particolare, il suddetto inserimento comporta l'adeguamento delle proprie procedure contabili in modo da assicurare l'utilizzo esclusivo degli ordinativi informatici emessi secondo lo standard definito dall'AgID, la corretta applicazione della codifica gestionale agli ordini di incasso e di pagamento e, nel caso di pagamento di fatture, del numero attribuito alla fattura elettronica dal Sistema di Interscambio (SDI) necessario per gli abbinamenti propedeutici.

L'attività di KPMG si concentrerà su 4 aree principali:

- Supporto all'individuazione e implementazione di un sistema contabile-amministrativo in linea con le esigenze dell'ente;
- Supporto all'implementazione delle linee guida al fine di un efficientamento delle attività di amministrazione;
- Attività di supporto per rispondere alle richieste ministeriali inerenti a SIOPE+;
- Supporto all'implementazione di nuovo software rispondente alle nuove esigenze.

Durante l'incontro del 22 gennaio 2025, il fornitore KPMG ha riepilogato l'attività svolta nei primi mesi dell'affidamento, che si è concentrata sullo studio dello status quo in FRRB, attraverso l'esame delle procedure esistenti in FRRB, l'analisi dei cicli contabili attuali, lo studio del piano dei conti attuali. KPMG ha effettuato diversi incontri e call conference lavorando a stretto contatto con il personale di Fondazione.

La fase di studio ha portato all'individuazione di una serie di criticità:

- Il software di contabilità attualmente in uso a FRRB (E-Bridge, di Buffetti) è incompatibile con SIOPE+;
- E-Bridge non gestisce la codifica IPA, in altre parole non riesce a ricevere le fatture passive emesse verso le pubbliche amministrazioni e dunque non permette di rispondere, in totale compliance, agli adempimenti richiesti dal MEF;
- E-Bridge non è configurato per gestire moduli aggiuntivi, quali sistema documentale e gestione del personale;
- Rilevata la necessità, dunque, di un nuovo software che risponda ai requisiti richiesti dal MEF, KPMG ha effettuato attività di scouting, per individuare il "candidato" ideale da implementare in FRRB.

A seguito di valutazione del mercato, si è proceduto alla valutazione del software di contabilità e di gestione documentale/protocollo con diversi operatori economici.

Tutta l'analisi effettuata e fin qui discussa ha anche evidenziato come per creare un sistema completamente interconnesso sarebbe opportuno mettere mano anche al sito web di FRRB, non più sufficiente e adeguato, in termini di funzionalità, per sostenere le nuove necessità. Un sito aggiornato o nuovo consentirebbe un'interconnessione non solo con alcuni, se non tutti, i nuovi software individuati nel presente paragrafo ma anche con la piattaforma bandi di FRRB. Per questo motivo negli ultimi mesi del 2024 si è anche cercato di individuare possibili soluzioni, economicamente sostenibili, per poter migliorare, se non addirittura sostituire l'attuale sito.

FRRB non ha avuto a disposizione le risorse finanziarie per procedere all'acquisto dei software fino alla chiusura dell'esercizio 2024. Regione non ha concesso le risorse aggiuntive per garantire gli investimenti sopra descritti, ma ora grazie agli accontamenti appostati a chiusura del bilancio 2024 derivanti da entrate proprie si potrà procedere all'acquisto.

23 RINNOVO CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015

A novembre 2024, FRRB ha ottenuto con successo il rinnovo della prestigiosa certificazione ISO 9001:2015, un riconoscimento che conferma l'eccellenza assoluta del nostro sistema gestionale e organizzativo. Questo certificato di qualità abbraccia le attività fondamentali di FRRB, tra cui la promozione di bandi competitivi d'avanguardia per progetti di ricerca innovativi in ambito biomedico, la gestione impeccabile dei processi di valutazione, monitoraggio e controllo dei progetti, nonché la pianificazione e il coordinamento di progetti europei strategici nel settore delle Scienze della Vita.

Questa certificazione non è solo un traguardo, ma una garanzia di efficienza, trasparenza e rigore, ottenuta grazie al rispetto dei più elevati standard internazionali definiti dall'International Organization for Standardization. Un riconoscimento che dimostra il nostro impegno costante per l'innovazione e la qualità, elevando FRRB come punto di riferimento nel panorama scientifico e della ricerca.

È attualmente in corso un processo di certificazione per la revisione scientifica e la formazione, con l'obiettivo di completarlo entro la fine del 2025. Un percorso lungo, delicato e oneroso, ma che, grazie alla struttura agile e dinamica di FRRB, sta procedendo con grande determinazione e rapidità. Questo slancio ci permette non solo di rafforzare il nostro posizionamento nel settore, ma anche di essere sempre più competitivi a livello europeo, aumentando le nostre opportunità di partecipazione e successo nei bandi di ricerca internazionali.

24 BANDI REGIONALI APERTI PRIMA DEL 2024

Il Bando Giovani "Early Career Award – II Edizione" iniziativa di finanziamento di FRRB prevista nei Piani d'Azione 2020 e 2022, approvati rispettivamente con DGR nr. 3476/2020 e DGR nr. 6487/2022. Il bando era rivolto al finanziamento di progetti di ricerca biomedica riguardanti una delle seguenti aree tematiche:

- Cardiovascolare;
- Oncologia;
- Neurologia;
- Malattie rare.

Le proposte progettuali dovevano essere presentate da Giovani Ricercatori, da svolgersi presso uno dei seguenti Soggetti beneficiari con sede operativa in Regione Lombardia: Aziende Socio-Sanitarie Territoriali (ASST); Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), di diritto pubblico o privato; Agenzie per la Tutela della Salute (ATS); Aziende Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

I criteri essenziali del Bando sono stati approvati sempre dalla Giunta di Regione Lombardia con DGR nr. XI/6729, mentre il testo integrale del Bando, la documentazione di partecipazione e le relative linee guida (di rendicontazione e di presentazione della domanda) sono stati approvati con Decreto del Direttore Generale (Decreto n°48_23). La dotazione finanziaria del Bando era pari a euro 11.320.800,00 e comprende i costi diretti sostenuti da FRRB per l'implementazione del Bando stesso, che ammontano a euro 180.000,00. Le risorse destinate al finanziamento di progetti di ricerca presentati in risposta al Bando Giovani "Early Career Award – II Edizione" risultano, pertanto, pari a euro 11.140.800,00.

Il Bando è stato pubblicato il 28 agosto 2023 ed è rimasto aperto fino al 29 settembre 2023. Il 27 giugno 2024 è stata pubblicata la graduatoria finale (Decreto n°50/2024), che ha visto 22 progetti finanziati (su un totale di 74 domande di finanziamento presentate), per un ammontare alla fine di 10.833.252,81 € (uno dei primi 22 progetti risultati vincitori e finanziabili ha infatti rinunciato consentendo al 23° progetto, risultato vincitore ma non finanziabile, di venire finanziato con Decreto 63_24). Tutti i progetti finanziati hanno durata triennale e un budget non superiore a 500.000 €. Il 17 luglio scorso si è svolto, presso la sala Belvedere, di Palazzo Lombardia, l'evento di presentazione dei vincitori del Bando, dove ciascuno dei vincitori è stato chiamato a fare una breve presentazione del proprio progetto.

Tra settembre e novembre è stato ultimato il processo di convenzionamento dei 22 progetti, di cui 16 hanno avuto inizio lo scorso dicembre, 1 è stato sospeso per maternità fino a marzo e 5 inizieranno tra gennaio e febbraio. Si è inoltre proseguito con l'attività di gestione dei progetti vincitori dei Bandi aperti negli anni precedenti (Bando Unmet Medical Needs, Bando Early Career Award-I Edizione, Bando Progetti di Rete-II Edizione, Bando Seal of Excellence, Bando Genoma Nuovi Nati).

25 BANDI EUROPEI APERTI PRIMA DEL 2024

FRRB ha partecipato come Funding Agency alle seguenti call europee che si sono chiuse nel 2024 con i seguenti esiti:

TRANSCAN3 JTC 2023: in fase I, i progetti con enti lombardi richiedenti un contributo a FRRB sono stati n. 4, per un totale di n. 21 unità operative tra I.R.C.C.S. pubblici e privati, ASST, Università e Organismi di ricerca. N. 9 progetti (per un totale di n.14 enti) sono stati ammessi alla seconda fase di valutazione. Alla fine dell'iter di valutazione n. 2 progetti finanziati (Hydra e Dice) avevano tra i partner enti lombardi richiedenti il finanziamento a FRRB. I progetti sono iniziati a novembre e dicembre 2024 e avranno una durata di 36 mesi.

JPI AMR JTC 2024: in fase I, i progetti con enti lombardi richiedenti un contributo a FRRB sono stati n.10, per un totale di n. 15 unità operative tra I.R.C.C.S. pubblici e privati, ASST, Università e Organismi di ricerca. Un solo progetto è stato ammesso alla seconda fase di valutazione. Questo progetto (FUGACI) è stato finanziato e inizierà a marzo 2025. Anche in questo caso il progetto avrà una durata di 36 mesi.

EP PERMED JTC 2024: In fase I, i progetti con enti lombardi richiedenti un contributo a FRRB sono stati n. 38, per un totale di n. 43 unità operative tra I.R.C.C.S. pubblici e privati, ASST, Università e Organismi di ricerca. N. 8 progetti (per un totale di n. 9 enti) sono stati ammessi alla seconda fase di valutazione. Alla fine dell'iter di valutazione n. 3 progetti finanziati (Hi-ROC, SEI MITO e 3D LEUKO TAD) avevano tra i partner enti lombardi richiedenti il finanziamento a FRRB. I progetti inizieranno tra marzo e giugno 2025 e avranno una durata di 36 mesi.

Nel 2024, FRRB ha inoltre negoziato con i coordinatori il suo ingresso in due importanti Partnership:

THCS: FRRB a novembre è riuscita ad entrare nella Partnership THCS come Funding Agency spot e pertanto a risultare ente finanziatore per la call "Better Care Closer to Home: Enhancing Primary and Community Care" apertasi lo scorso 26 novembre. Il tema della Call si allinea perfettamente con gli obiettivi strategici del Piano Sociosanitario Integrato Lombardo 2024 – 2028, essendo incentrata sulla riorganizzazione dell'assistenza territoriale e mirando a rafforzare le cure primarie e la continuità assistenziale.

La Call è in piena sintonia con gli obiettivi regionali, entrambi perseguono un modello di sanità che favorisca l'assistenza territoriale, vicina ai cittadini, accessibile e integrata, come pilastro di un sistema sanitario più equo, efficiente e resiliente, il core è l'innovazione delle cure primarie.

Il ruolo di Funding Agency Spot e non di beneficiario a tutti gli effetti è stato necessario, poiché FRRB non risultava ancora assegnataria dei fondi nel PDA 2024 approvato con DGR nr. XII/2601 del 24 giugno 2024 al momento della firma della Letter of Intent per partecipare alla call JTC 2025. A seguito dell'approvazione dell'integrazione del PdA 2024, avvenuta con DGR nr. XII/3455 il 25 novembre 2024, FRRB ha messo in atto tutte le procedure per consentire alla General Assembly di approvare l'ingresso nella Partnership.

Da gennaio 2025 FRRB è beneficiario ufficiale e pertanto, per le prossime call, riceverà il co-finanziamento della Commissione Europea.

ERA4HEALTH: ERA4Health finanzia la ricerca collaborativa transnazionale in varie aree disciplinari (cardiovascolare, nutrizionale, nanomedicina). FRRB entrerà nella seconda fase della Partnership (giugno 2025), incentrata particolarmente sugli studi clinici avviati da ricercatori (IICS).

FRRB partecipa anche alla CSA Brain Health Funders' Forum, in preparazione alla Partnership sulla salute cerebrale. La Partnership ha l'ambizione di affrontare sia il disagio mentale sia quello neurodegenerativo.

26 PIANO DI RECUPERO ANNO 2024: REALIZZATO

Con deliberazione del 6 novembre 2023 il Consiglio di amministrazione aveva approvato le azioni di miglioramento per il recupero pregresso dei Bandi regionali previsti all'interno dei Piani di Azione 2020, 2021 e 2022 a seguito di richiesta da parte di Regione Lombardia, Direzione Generale Università, Ricerca, Innovazione, successivamente con la predisposizione e approvazione del PdA 2024 (DGR nr. XII/2601 del 24 giugno 2024), del Programma d'Attuazione 2024 (Decreto n. 12106 del 05 agosto 2024) e dell'integrazione al PdA 2024 (DGR nr. XII/3444 del 25 novembre 2024) si è così definito un piano di recupero di seguito riportato ed in parte già attuato nel corso del 2024 (vengono indicati sia i Bandi Regionali che quelli Europei).

26.1 BANDI REGIONALI

Bando "Bed to Bench: the Way to Innovation – I^a Edizione" iniziativa di finanziamento di FRRB prevista nei Piano d'Azione 2021 e 2022, approvati rispettivamente con DGR XI/5341 del 04 ottobre 2021 e DGR XI/6487 del 13 giugno 2022.

I criteri di attuazione sono stati approvati con Deliberazione XII/2497 nella seduta del 10 giugno 2024, mentre il testo integrale del Bando, la documentazione di partecipazione e le relative linee guida (di rendicontazione e di presentazione della domanda) sono stati approvati con Decreto del Direttore Generale di FRRB (Decreto n°51_2024 e successivi Decreto n°58_2024 e Decreto n°69_2024).

La dotazione finanziaria del Bando è pari a euro 24.000.000,00.

Tale importo è comprensivo dei costi diretti sostenuti da FRRB per l'implementazione del Bando stesso, che ammontano a complessivi euro 480.000,00.

Le risorse destinate al finanziamento di progetti di ricerca presentati in risposta al Bando "Bed To Bench: the Way to Innovation – I^a Edizione" risultano, pertanto, pari a euro 23.520.000,00.

Il 5 giugno 2024, si è svolto, presso la sala Belvedere di Palazzo Lombardia l'evento di presentazione del Bando.

Il Bando è stato pubblicato il 1° luglio 2024 e si è aperto, sulla nuova Piattaforma, il 15 luglio 2024.

Si tratta di un Bando "Two-Stage" che ha visto chiudersi la prima fase con la sottomissione della Proposta Preliminare o Letter of Intent (LoI) lo scorso 30 settembre.

Il Bando mira a finanziare progetti che riescano a focalizzarsi sul ciclo ripetitivo "*Bedside to bench to bedside*", il ciclo essenziale della medicina traslazionale, dove le intuizioni cliniche informano la ricerca di laboratorio, che a sua volta dovrebbe arricchire con nuovi dati/risultati la pratica clinica.

Un processo dinamico di miglioramento continuo nel settore sanitario, in cui le osservazioni derivanti dalla cura del paziente contribuiscono direttamente all'indagine scientifica, portando a innovazioni che, in ultima analisi, apportano nuovamente benefici ai pazienti.

Le aree tematiche identificate dal Bando riguardano l'intelligenza artificiale, la medicina di precisione e innovazione tecnologica, il long covid-19 (patologie cardio polmonari) e la fisiopatologia endocrino-metabolica.

Ciascun progetto di ricerca risultante vincitore ha durata triennale e potrà disporre di un budget massimo complessivo di euro 2.000.000,00.

Il Bando è rivolto al finanziamento di progetti di ricerca biomedica realizzati in partenariato da svolgersi presso uno dei seguenti Soggetti beneficiari con sede operativa in Regione Lombardia: Aziende Socio-Sanitarie Territoriali (ASST); Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), di diritto pubblico o privato; Agenzie per la Tutela della Salute (ATS); Aziende Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

Si è conclusa entro i termini previsti dal Bando la fase di istruttoria formale scientifico-amministrativa tenuta da un'apposita commissione interna nominata con decreto del Direttore Generale (Decreto n° 96_2024).

Sono pervenute un totale di 59 Proposte Preliminari, di queste, a seguito dell'istruttoria formale, ne sono state ammesse 37 alla seconda fase, che prevede la sottomissione della Full Proposal, che si è aperta il 7 gennaio 2025 e si chiuderà il 7 marzo 2025 alle ore 17:00.

La pubblicazione della graduatoria dei progetti ammessi a finanziamento è prevista entro la fine dell'estate 2025.

"Bando di Ricerca Collaborativa Under 40 – I^a Edizione" iniziativa di finanziamento di FRRB prevista nel Piano d'Azione 2023 approvato con DGR XII/847 del 08 agosto 2023.

I criteri generali sono stati approvati con Deliberazione XII/2650 nella seduta del 01 luglio 2024, mentre il testo integrale del Bando, la documentazione di partecipazione e le relative linee guida (di rendicontazione e di presentazione della domanda) sono stati approvati con Decreto del Direttore Generale di FRRB (Decreto n°147_2024).

La dotazione finanziaria del Bando è pari a euro 11.800.000,00. Tale importo è comprensivo dei costi diretti sostenuti da FRRB per l'implementazione del Bando stesso, che ammontano a complessivi euro 236.000,00.

Le risorse destinate al finanziamento di progetti di ricerca presentati in risposta al "Bando di Ricerca Collaborativa Under 40 – I^a Edizione" risultano, pertanto, pari a euro 11.564.000,00. Bando è stato pubblicato sul sito e sulla Piattaforma di FRRB, il 16 dicembre 2024 e si aprirà ufficialmente il 3 marzo 2025 sulla nuova Piattaforma. Si tratta di un Bando "One-Stage" con chiusura ufficiale alle 17:00 del 9 maggio 2025.

Il Bando mira a finanziare progetti di ricerca collaborativa, coordinati da ricercatori Under 40, al fine di supportare iniziative innovative che permettano il consolidamento della carriera e delle progettualità di Giovani Ricercatori. I progetti finanziati dovranno evidenziare la possibilità di fornire risultati a loro volta riutilizzabili come base per progetti più complessi, con potenzialità traslazionali di rapido impatto e trasferimento al Sistema Sanitario Regionale, tenendo sempre conto delle implicazioni etiche e sociali. Le aree tematiche identificate dal Bando sono: Innovazioni diagnostico-terapeutiche in ambito pediatrico, Ingegneria tissutale e medicina rigenerativa, Antibiotico-Resistenza, Oncologia. Ciascun progetto di ricerca avrà durata biennale e potrà disporre di un budget massimo complessivo di euro 500.000,00.

Il Bando supporterà progetti di ricerca biomedica realizzati in partenariato da svolgersi presso uno dei seguenti Soggetti beneficiari con sede operativa in Regione Lombardia: Aziende Socio-Sanitarie Territoriali (ASST); Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), di diritto pubblico o privato; Agenzie per la Tutela della Salute (ATS); Aziende Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

26.2 BANDI EUROPEI

Tutti i bandi previsti con il Piano d'Azione 2023 e riportati nella precedente tabella sono stati pubblicati nel 2024, alcuni sono ancora aperti altri oltre ad essersi chiusi, hanno già ottenuto la pubblicazione dei progetti assegnatari di finanziamento.

EP PERMED JTC2024: iniziativa di finanziamento di FRRB prevista nel Piano d'Azione 2023 approvato con DGR XII/847 del 08 agosto 2023.

Il Bando si è aperto il 2 gennaio 2024. Gli esiti sono stati comunicati a ottobre 2024. Per questo Bando sono state presentate 38 Pre-Proposal ed al termine di tutto il processo valutativo sono risultati assegnatari di finanziamento 3 progetti con beneficiari del Sistema Sanitario Regionale per un ammontare totale di 1.259.992,00€.

JPIAMR JTC2024: iniziativa di finanziamento di FRRB prevista nel Piano d'Azione 2023 approvato con DGR XII/847 del 08 agosto 2023.

Il Bando si è aperto il 10 gennaio 2024. Gli esiti sono stati comunicati a ottobre 2024. Per questo Bando sono state presentate 10 Pre-Proposal ed al termine di tutto il processo valutativo è risultato assegnatario di finanziamento 1 progetto con beneficiari del Sistema Sanitario Regionale per un ammontare totale di 490.000€.

TRANSCAN-3 JTC2024: iniziativa di finanziamento di FRRB prevista nel Piano d'Azione 2023 approvato con DGR XII/847 del 08 agosto 2023.

Il Bando si è aperto il 24 aprile 2024. Gli esiti finali sono previsti per maggio 2025. Per questo Bando sono state presentate 17 Pre-Proposal da parte di soggetti beneficiari del Sistema Sanitario Regionale.

EJP RD JTC 2024 Partnership divenuta ERDERA iniziativa di finanziamento di FRRB prevista nel Piano d'Azione 2023 approvato con DGR XII/847 del 08/08/2023.

Il Bando si è aperto il 10 dicembre 2024. Gli esiti finali sono previsti per dicembre 2025. La fase di Pre-Proposal si chiuderà il 13 febbraio 2025.

27. STATUS PROGETTI ATTIVI (REGIONALI E EUROPEI) E BANDI APERTI (REGIONALI E EUROPEI) GENNAIO 2025

Si evidenzia che per progetti attivi/in corso si intendono i progetti ancora aperti al 31 gennaio 2025. I progetti terminati ma ancora in fase di rendicontazione/erogazione saldo finale non sono stati inseriti in tabella.

27.1 PROGETTI ATTIVI

<i>Bando</i>	<i>PdA</i>	<i>Stato</i>	<i>Nr. progetti finanziati</i>	<i>Ente Capofila / Enti coinvolti</i>	<i>Dotazione finanziaria complessiva</i>
<i>Ricerca Finalizzata 2016 (esercizi finanziari 2014-2015)</i>	2016	Progetti in corso	4	– Università di Milano-Bicocca – Istituto Clinico Humanitas – Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori, Milano – Centro Cardiologico Monzino	€ 1.799.049,00
<i>Ricerca Finalizzata 2017/ Tumori Rari</i>	2017	Iniziativa sostituita per la mancata pubblicazione del Bando ministeriale	2	Prosecuzione di due progetti clinici sui tumori rari avviati nell'ambito della Rete Oncologica Lombarda (ROL). I due progetti clinici sono partiti il 01/01/2020 per una durata di dieci anni.	€ 629.200
<i>Ricerca Finalizzata 2018</i>	2018	Progetti in corso	7	– ASST Niguarda – Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano – IRCCS Cà Granda Policlinico – IRCCS Ospedale San Raffaele – ASST Sette Laghi – ICS Maugeri	€ 1.970.000
<i>Bando Giovani Ricercatori "Early Career Award" (prima edizione)</i>	2018	Progetti in corso	16	– Istituto di ricerche farmacologiche Mario Negri IRCCS – IRCCS Ospedale San Raffaele – Fondazione IRCCS Istituto Nazionale per lo studio e la cura dei tumori – Fondazione IRCCS Cà Granda – Ospedale Maggiore Policlinico – Istituto Clinico Humanitas – Fondazione Istituto Neurologico Casimiro Mondino – IRCCS Centro San Giovanni di Dio Fatebenefratelli – Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta	€ 9.111.568,80

<i>Bando</i>	<i>PdA</i>	<i>Stato</i>	<i>Nr. progetti finanziati</i>	<i>Ente Capofila / Enti coinvolti</i>	<i>Dotazione finanziaria complessiva</i>
<i>Bando "Unmet medical needs" (prima edizione)⁶</i>	2019	Progetti in corso	13	– Centro Cardiologico Monzino – Istituto Ortopedico Galeazzi – Associazione La Nostra Famiglia – ASST Ospedale Papa Giovanni XXIII – IRCCS Ospedale San Raffele – ASST Spedali Civili di Brescia – IRCCS Fondazione Istituto Neurologico Nazionale Casimiro Mondino – IRCCS Centro San Giovanni di Dio Fatebenefratelli – Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori (ex ASST di Monza) – Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico – ASST SS. Paolo e Carlo – IRCCS Istituto Europeo di Oncologia – Istituti Clinici Scientifici Maugeri	€14.429.119
<i>Ricerca Finalizzata 2019⁷</i>	2019	Progetti in corso	3	– Fondazione IRCCS Istituto Neurologico "C. Besta" – Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori – IRCCS Istituto Clinico Humanitas Mirasole S.p.A.	€ 450.000
<i>Bando Giovani Ricercatori (seconda edizione)⁸</i>	2020	Progetti in corso	22	– FONDAZIONE IRCCS SAN GERARDO DEI TINTORI – FONDAZIONE ISTITUTO NEUROLOGICO NAZIONALE CASIMIRO MONDINO (2 progetti) – IRCCS OSPEDALE SAN RAFFAELE (3 progetti) – FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO (2 progetti) – IEO – IRCCS OSPEDALE GALEAZZI (2 progetti) – IRCCS ISTITUTO DI RICERCHE FARMACOLOGICHE MARIO NEGRI (3 PROGETTI)	€ 10.833.252,81

<i>Bando</i>	<i>PdA</i>	<i>Stato</i>	<i>Nr. progetti finanziati</i>	<i>Ente Capofila / Enti coinvolti</i>	<i>Dotazione finanziaria complessiva</i>
				– FONDAZIONE IRCCS POLICLINICO SAN MATTEO – ISTITUTO AUXOLOGICO ITALIANO – ORDINE OSPEDALIERO SAN GIOVANNI DI DIO FATEBENFRATELLI – FONDAZIONE DON CARLO GNOCCHI (2 PROGETTI) – ASST SACCO – IRCCS ISTITUTO CLINICO HUMANITAS	
TRANSCAN 3 JTC 2021	2019	Progetti in corso	2	– IRCCS ISTITUTO CLINICO HUMANITAS – IRCCS OSPEDALE SAN RAFFAELE – IRCCS ISTITUTO EUROPEO DI ONCOLOGIA	€870.000,00
ERAPERMED JTC 2021	2020	Progetti in corso	4	– IRCCS Fondazione Don Carlo Gnocchi ONLUS – Università degli Studi Milano Bicocca – Politecnico di Milano – IRCCS Centro Cardiologico Monzino – IRCCS Istituto Europeo di Oncologia – Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Tumori	€1.500.000,00
JPIAMR 2022	2020	Progetti in corso	2	– IRCCS Istituto Europeo di Oncologia – IRCCS OSPEDALE SAN RAFFAELE	€849.400,00
EJP RD 2022	2021	Progetti in corso	2	– Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo – Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico	€800.000,00

<i>Bando</i>	<i>PdA</i>	<i>Stato</i>	<i>Nr. progetti finanziati</i>	<i>Ente Capofila / Enti coinvolti</i>	<i>Dotazione finanziaria complessiva</i>
ERAPERMED JTC 2022	2021	Progetti in corso	6	– IRCCS Centro San Giovanni di Dio Fatebenefratelli – IRCCS Istituti Clinici Scientifici Maugeri – Università degli Studi di Milano – Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta – Università degli Studi di Milano Bicocca – IRCCS Istituto di ricerche farmacologiche Mario Negri – ASST Fatebenefratelli Sacco – Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico	€1.991.460,00
TRANSCAN 3 JTC 2022	2020	Progetti in corso	2	– IRCCS OSPEDALE SAN RAFFAELE – Univesrità Vita-Salute San Raffaele – IRCCS OSPEDALE SAN RAFFAELE	€899.948,00
JPIAMR 2023	2022	Progetti in corso	1	Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico	€420.000,00
EIP RD 2023	2022	Progetti in corso	2	– Università degli Studi di Milano – Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico	€448.800,00
TRANSCAN 3 JTC 2023	2022	Progetti in corso	2	– IFOM - Istituto Fondazione di Oncologia Molecolare ETS – ASST Grande Ospedale metropolitano Niguarda – ASST Rhodense	€880.000,00
EP PERMED JTC 2024	2023	Progetti in corso	3	– IRCCS Fondazione San Giovanni dei Tintori – CNAO	€1.259.992,00

<i>Bando</i>	<i>PdA</i>	<i>Stato</i>	<i>Nr. progetti finanziati</i>	<i>Ente Capofila / Enti coinvolti</i>	<i>Dotazione finanziaria complessiva</i>
				– Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Tumori – Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta	
JPIAMR 2024	2023	Progetti in corso	1	– Fondazione IRCCS Ospedale San Matteo (PV)	€490.000,00

27.2 BANDI APERTI

<i>Bando</i>	<i>PdA</i>	<i>Nr. PROPOSTE PROGETTUALI RICEVUTE</i>	<i>Ente Capofila / Enti coinvolti</i>	<i>Dotazione finanziaria complessiva</i>
BED TO BENCH: THE WAY TO INNOVATION 1A ED.	2021/ 2022	37	- ASST dei Sette Laghi - Varese - ATS Milano - IRCCS Centro Cardiologico Monzino - IRCCS Ospedale San Raffaele - IRCCS Istituti Clinici Scientifici Maugeri - ASST-Fatebenefratelli-Sacco - Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta - IRCCS MultiMedica - MultiMedica SpA - IRCCS Istituto Auxologico Italiano - ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO - IRCCS Fondazione Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico - IRCCS Humanitas Mirasole spa - ASST DI CREMONA - Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo - ASST Santi Paolo e Carlo - FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI - IRCCS Ospedale Galeazzi S.p.A. - ASST Spedali Civili Brescia - Fondazione Istituto Neurologico Nazionale C. Mondino - IRCCS - IRCCS Ospedale San Raffaele - ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda - FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI - IRCCS Istituto Europeo di Oncologia s.r.l. - IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori (FSGT) - Università degli Studi Milano-Bicocca - Università di Milano - Human Technopole - ASST - Lodi - Politecnico di Milano - Agenzia per la Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano - CNR - Università degli Studi di Pavia - Università degli Studi dell'Insubria - ASST - Crema - ASST Papa Giovanni XXIII Bergamo - IUSS Pavia	€ 23.520.000,00

BED TO BENCH: THE WAY TO INNOVATION 1A ED.	2021/ 2022	37	• ASST dei Sette Laghi - Varese • ATS Milano • IRCCS Centro Cardiologico Monzino • IRCCS Ospedale San Raffaele • IRCCS Istituti Clinici Scientifici Maugeri • ASST-Fatebenefratelli-Sacco • Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta • IRCCS MultiMedica - MultiMedica SpA • IRCCS Istituto Auxologico Italiano • ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO • IRCCS Fondazione Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico • IRCCS Humanitas Mirasole spa • ASST DI CREMONA • Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo • ASST Santi Paolo e Carlo • FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI • IRCCS Ospedale Galeazzi S.p.A. • ASST Spedali Civili Brescia • Fondazione Istituto Neurologico Nazionale C. Mondino - IRCCS • IRCCS Ospedale San Raffaele • ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda • FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI • IRCCS Istituto Europeo di Oncologia s.r.l. • IRCCS Fondazione San Gerardo dei Tintori (FSGT) • Università degli Studi Milano-Bicocca • Università di Milano • Human Technopole • ASST – Lodi • Politecnico di Milano • Agenzia per la Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano • CNR • Università degli Studi di Pavia • Università degli Studi dell'Insubria • ASST – Crema • ASST Papa Giovanni XXIII Bergamo • IUSS Pavia	€ 23.520.000,00
---	-----------------------	-----------	--	------------------------

THCS JTC 2025	2024	20	• ASST Lecco • Mondino • Istituto IRCCS Mario Negri • Università Statale Bicocca • ATS BERGAMO • ASST FBF Sacco • IRCCS Ca' granda Ospedale Maggiore Policlinico • Fondazione IRCCS Mondino • ASST PGXXIII Bergamo • Università Statale di Bergamo • ASST Nord Milano • Centro Cardiologico Monzino • IRCCS Istituto Auxologico Italiano • IRCCS Policlinico San Donato • Università IRCCS Bocconi • IRCCS MEDEA • Politecnico di Milano • IRCCS Galeazzi Sant'Ambrogio • ASST FBF Sacco • Università Statale di Brescia • Fondazione IRCCS Don Gnocchi • ICS Maugeri IRCCS • Università statale di Pavia • IRCCS Ospedale San Raffaele • Università Statale di Milano	TBD
------------------	------	----	--	-----

Relativamente alla Call Europee al 31 gennaio 2025 risultano 2 bandi aperti:

- ERDERA JTC2025 (scadenza pre-proposal il 13 febbraio); ad oggi pervenuti 23 pre-eligibility form;
- EP PERMED JTC 2025 (scadenza pre-proposal il 18 febbraio); ad oggi pervenuti 19 pre-eligibility form.

Per tali bandi i dettagli in merito a Enti e finanziamento richiesto saranno disponibili solo alla loro chiusura.

28 PIATTAFORMA GESTIONE BANDI

A seguito della Deliberazione del Consiglio Regionale del 8 agosto 2023, con cui era stato mandato ad ARIA S.p.A. per la realizzazione di una piattaforma multilingua (italiano e inglese) di cui necessitava FRRB per la gestione dei propri bandi e dei progetti, la stessa alla fine è stata rilasciata a giugno 2024, in occasione del lancio del Bando Regionale "Bed to Bench: the Way to Innovation" I Edizione, al fine di consentire, prima dell'apertura del Bando stesso, l'accreditamento di tutti i potenziali beneficiari di FRRB.

Il software garantisce la gestione dei bandi e dei progetti, con i seguenti obiettivi:

- Pre-Award Management;
- Pubblicazione dei bandi;
- Presentazione delle proposte progettuali;

- Processo di revisione scientifica;
- Post-Award Management.

Tutti i potenziali beneficiari di FRRB possono registrarsi creando un proprio profilo di anagrafica (creazione account), e successivamente procedere con tutte le attività legate alla sottomissione di una proposta progettuale in ambito sia europeo che regionale (i.e. caricamento Pre-elegibility, Proposta Progettuale Preliminare /LoI, Proposta Progettuale Completa, eventuali allegati) fino ai documenti legati alla rendicontazione finale del progetto, una volta finanziato.

La Piattaforma costituisce oggi uno strumento efficace, sicuro e puntuale di comunicazione ufficiale tra beneficiari e FRRB, volto a migliorare lo scambio di informazioni e documenti, garantendo a tutti i fruitori linearità nel processo e garanzia di tracciamento.

29 ULTERIORI ATTIVITA' REALIZZATE/COLLABORAZIONI

29.1 ISTITUZIONE SCIENTIFIC BOARD

A seguito dell'approvazione nel PdA 2024 del capitolo relativo all'istituzione di uno Scientific Board, FRRB si è subito attivata per poter rendere operativo lo stesso ad inizio settembre 2024. Il Board ha il compito di supportare FRRB, con funzione consultiva, nell'individuare le corrette aree di interesse scientifico, per predisporre Bandi realmente focalizzati sulle aree tematiche a maggiore impatto sul sistema regionale/nazionale e di maggiore rilevanza anche a livello internazionale.

Il Board è costituito da cinque membri di alto profilo ed elevata professionalità:

- Dr. Giovanni Apolone;
- Dr. Roberto Bergamaschi;
- Dr.ssa Lucia Castellani;
- Dr. Gaetano Guglielmi;
- Prof. Giuseppe Zanoni.

Il Board rimarrà in carica per 2 anni, eventualmente rinnovabile per una sola annualità e nel caso si verifichino circostanze eccezionali. Al termine di tale periodo, si procederà alla nomina di altri 5 nuovi membri per dare vita ad una corretta rotazione che possa consentire a tutti i Direttori Scientifici e/o Direttori Sanitari, figure di alto profilo tecnico/scientifico e professori universitari, di poter far parte del tavolo di lavoro.

Per consentire la corretta attività del Board FRRB ha predisposto uno specifico regolamento.

29.2 ISTITUZIONE TAVOLO DI LAVORO ASSOCIAZIONI DI PAZIENTI

A ottobre 2024 con Decreto n° 108_2024 FRRB ha pubblicato una manifestazione d'interesse con la quale intendeva invitare le Associazioni di Pazienti presenti sul territorio lombardo alla finalizzazione di un tavolo di lavoro per la promozione di una ricerca biomedica a misura di paziente, con il fine di predisporre e disporre di un'importante strumento strategico, raccogliere i bisogni dei pazienti per poter supportare l'individuazione delle aree scientifico/clinico di maggiore interesse a livello Regionale, sulle quali strutturare i futuri bandi di FRRB.

Per consentire la corretta attività del Tavolo di Lavoro, FRRB predisporrà nel corso del 2025 uno specifico regolamento.

29.3 COLLABORAZIONE/ACCORDO QUADRO CON FONDAZIONE TELETHON

FRRB, con Decreto n° 56_2024, ha pubblicato a luglio 2024 una manifestazione d'interesse volta ad individuare Funding Agencies con le quali concludere accordi istituzionali, a livello regionale/nazionale e internazionale per promuovere, sviluppare e valorizzare a 360° la ricerca biomedica su tematiche precise, che abbiano ricadute dirette sul territorio lombardo tramite iniziative riguardanti:

- a) azioni di diffusione: iniziative volte a promuovere la cultura scientifica e tecnologica, la condivisione della conoscenza e la creazione di reti internazionali tra enti e/o ricercatori di altissimo livello.
- b) potenziamento dell'ecosistema ricerca: pubblicazione di bandi congiunti volti a supportare sia i giovani ricercatori nella loro crescita che a favorire la nascita o il rafforzamento di collaborazione tra gli Enti di ricerca lombardi (ASST, ATS, IRCCS pubblici e privati, Università e Organismi di ricerca), al fine di migliorare la competitività del sistema economico e produttivo lombardo. I bandi congiunti, sulla scorta di moderni meccanismi di peer review, selezioneranno i progetti più meritevoli.

Le aree tematiche interessate sono: le malattie genetiche rare; l'oncologia e le neuroscienze.

A seguito di questa manifestazione d'interesse, è pervenuta la candidatura da parte di Fondazione Telethon (di seguito "Telethon"), una Fondazione senza scopo di lucro volta a perseguire esclusivamente finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale attraverso attività aventi ad oggetto la ricerca scientifica di particolare interesse sociale, con un focus specifico sulle malattie neuromuscolari e più in generale sulle malattie genetiche rare. Con Decreto n°87_2024 vi è stata la presa d'atto da parte del Direttore Generale delle candidature pervenute e dell'eleggibilità di Fondazione Telethon.

La collaborazione fra FRRB e Telethon si è formalizzata tramite la stipula di uno specifico accordo quadro, della durata di tre anni, finalizzato a fine dicembre 2024.

L'accordo prevede la stipula di accordi operativi per la realizzazione di tutte le attività previste dall'accordo quadro, fra cui la pubblicazione di un bando di ricerca congiunto volto a portare un significativo investimento nel campo della ricerca sulle malattie rare, consentendo tra l'altro a Regione Lombardia, attraverso FRRB, di essere ammessa al Consorzio internazionale di ricerca sulle malattie rare – IRDiRC, fornendo maggior risalto a livello internazionale agli investimenti in ricerca sulle malattie rare fatti da Regione Lombardia.

Relativamente al bando di ricerca congiunto lo stesso dovrebbe aprirsi a febbraio 2025 (Bando multi-round di durata triennale, 2025-2028), Regione Lombardia, per il tramite di FRRB stanzerà per il primo anno 3.000.000€. Il Bando multi-round nello specifico avrà quale obiettivo quello di incentivare i ricercatori italiani a orientare la propria ricerca non solo verso l'eccellenza scientifica, ma anche verso lo sviluppo di terapie. Il focus è sulle malattie genetiche rare e sulla ricerca di base e preclinica e i progetti che si andranno a finanziare avranno una durata massima di 3 anni con differenti disponibilità finanziarie legate alla natura clinica o preclinica delle proposte presentate. Inoltre, per favorire l'integrazione tra competenze scientifiche diverse, si potrà consentire al ricercatore principale di ogni progetto di individuare un altro ricercatore, anche di altro ente che lo affianchi.

Per il Bando multi-round, da realizzarsi nel 2025, gli Enti partecipanti che risulteranno finanziabili da parte di FRRB saranno solo Enti del territorio lombardo: Aziende Socio-Sanitarie Territoriali (ASST); Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), di diritto pubblico o privato; Agenzie per la Tutela della Salute (ATS); Aziende Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

29.4 OPPORTUNITA' DI PARTECIPAZIONE AD INIZIATIVE DELLA COMMISSIONE EUROPEA

A dicembre 2024, FRRB ha ricevuto da parte della Commissione Europea una richiesta di partecipazione a due importanti iniziative:

- Capacity building: nella quale la Commissione offrirà un training mirato sulle opportunità di finanziamento future;
- Experimentation Journey: in questo caso è prevista la partecipazione ad un percorso di co-creation con la Commissione Europea volto a cercare di rispondere a necessità nell'ambito della medicina personalizzata.

FRRB, data l'importante opportunità, si è confrontata con la Direzione Generale Welfare, ottenendo anche l'endorsement del Presidente di Regione Lombardia Avv. Attilio Fontana. Ad inizio gennaio 2025 ha inviato le manifestazioni di interesse per entrambe le iniziative, con focus sulla medicina personalizzata.

30 EVENTI PATROCINATI

Il patrocinio si configura come un'attestazione di apprezzamento e di adesione morale a iniziative proposte da soggetti terzi ritenute meritevoli per le finalità mediche, scientifiche, sociali e culturali attinenti ai fini istituzionali e statutari di FRRB.

FRRB assegna patrocini senza scopo di lucro e non onerosi.

Le iniziative per le quali è possibile richiedere il patrocinio non oneroso a FRRB dovranno essere attinenti alle aree strategiche nelle quali opera FRRB, così come indicato nello Statuto e nei Piani d'Azione annuali approvati dalla Giunta di Regione Lombardia.

Tali iniziative devono essere riconducibili ai settori di attività di FRRB e rivestire carattere di rilievo nei settori della ricerca biomedica, coinvolgendo interessi di rilevanza territoriale o nazionale, con particolare riguardo al territorio della Regione Lombardia.

Il Consiglio di amministrazione, a seguito di richiesta da parte degli Enti proponenti, ha concesso, per il 2024, il seguente patrocinio:

per la mostra "Grande come un virus", organizzata dall'Istituto di Biofisica del CNR (CNR-Ibf, sezione di Milano), un'iniziativa di grande valore scientifico e culturale organizzata dal 3 dicembre 2024 al 7 febbraio 2025, presso il Museo di Storia Naturale di Milano.

Questa mostra, che esplora il mondo affascinante e complesso dei virus, rappresenta un'occasione unica per sensibilizzare il pubblico sull'importanza della ricerca scientifica e sulla comprensione del ruolo dei virus, non solo come agenti patogeni, ma anche come entità fondamentali nell'evoluzione della vita e nella biotecnologia.

Il progetto si distingue per la sua capacità di unire rigore scientifico e creatività, grazie alla collaborazione con l'Istituto Europeo di Design (IED) e al supporto della Fondazione INF-ACT.

31 EVENTI/CORSI

31.2 TRAINING ON-LINE ANCILAB

Nel mese di giugno il personale di FRRB ha tenuto, in collaborazione con AnciLAB, un training on-line sulla progettazione europea. Il training era destinato a professionisti di ASST/ATS/IRCCS, non sanitari. L'obiettivo del corso è stato di far capire che Horizon Europe offre tante possibilità anche per chi non si occupa di ricerca di base e far comprendere l'importanza di figure di supporto ai medici nella scrittura e nella gestione di progetti europei.

Il corso è stato strutturato in tre moduli:

Modulo 1 (1,5 ore) presentazione di Horizon Europe in generale; del Cluster Health e delle European Partnership in particolare.

Modulo 2 (1,5 ore) focus su cosa sia un progetto di ricerca e come si possa scrivere un progetto europeo solido.

Modulo 3 (1 ora) focus sugli aspetti economici; come si costruisce un budget in fase di preparazione della proposta progettuale e come si rendiconta un progetto?

31.3 INCONTRI CON GLI ENTI DEL SSR

A partire dallo scorso ottobre FRRB ha calendarizzato vari incontri con le ATS/ASST/IRCCS del territorio lombardo per diffondere le opportunità di finanziamento in ambito biomedico e creare networking tra gli Enti del Sistema Sanitario Lombardo, in particolare ASST e ATS che partecipano sporadicamente ai bandi emanati da FRRB. Gli incontri fino ad ora effettuati sono stati tutti profittevoli. Tale attività consentirà di supportare gli Enti del Sistema Sanitario Lombardo nella creazione di partnership strategiche finalizzate alla presentazione di proposte progettuali e di raccogliere e analizzare le criticità riscontrate sia nella fase di candidatura ai bandi, sia nella gestione dei progetti finanziati. In questo contesto, grazie ai riscontri ricevuti, si cercheranno soluzioni efficaci per facilitare la loro partecipazione e fornire un sostegno concreto durante tutto il percorso progettuale, dalla candidatura, alla gestione fino alla realizzazione del progetto.

31.4 “WORKSHOP ON FUNDING MODELS FOR RARE DISEASE RESEARCH”

In data 17 ottobre 2024 il Direttore Generale e il Responsabile della Funzione Scientifica hanno partecipato al “*Workshop on funding models for rare disease research*”, organizzato da Telethon in collaborazione con IRDiRC (<https://irdirc.org/>) con la partecipazione di rappresentanti dei principali Enti finanziatori della ricerca sulle malattie rare.

L'obiettivo dell'incontro è stato quello di confrontarsi sui diversi modelli di finanziamento per trarne lezioni utili ad impostare i Bandi in modo più efficace. È prevista la partecipazione, tra gli altri, di rappresentanti della Commissione Europea, dei National Health Institutes (USA), del Canadian Institutes of Health Research, di LifeArc (UK) e di Fondazione Cariplo.

31.5 FORMAZIONE SUL CAMPO “SOS ONCOLOGY”

Il lavoro svolto dai revisori scientifici nella valutazione dei progetti degli Enti di Ricerca Lombardi durante la peer review regionale ha evidenziato che l'area delle tematiche oncologiche è quella che presenta le maggiori criticità. In tale area, i ricercatori lombardi hanno ricevuto punteggi molto bassi per quanto concerne la coerenza tra piano finanziario, piano scientifico e le modalità di scrittura del progetto. Per supportare i ricercatori in una migliore stesura del progetto, si è deciso così di organizzare un corso di formazione di un'intera giornata rivolto a giovani ricercatori/giovani medici su come predisporre una proposta scientifica efficace e di successo in ambito oncologico. Il corso è stato organizzato lo scorso 24 ottobre alla presenza di 2 professori internazionali, valutatori di progetti europei ed esperti dell'area oncologica. Il corso è stato strutturato in due parti: la prima parte era teorica durante la quale i professori hanno spiegato le regole per scrivere

un progetto ben strutturato; nella seconda parte, invece, i ricercatori sono stati divisi in gruppi di lavoro e hanno lavorato su case studies concreti sotto la guida dei due professori. Inoltre, grazie alla collaborazione con l'IRCCS Fondazione Istituto dei Tumori, la frequenza di questo corso prevedeva l'assegnazione di 5 crediti ECM.

31.6 EVENTO “GEM – GENDER EQUALITY IN MEDICINE”

Il 4 dicembre 2024 FRRB ha organizzato un evento incentrato sulla tematica fortemente attuale del Gender Equality e Politiche di Genere nella ricerca biomedica e di come la divulgazione scientifica può contribuire a colmare il Gender Gap. L'evento è stato organizzato presso la Sala Gonfalone di Palazzo Pirelli. L'evento ha visto la partecipazione di speakers esperte della materia: la Dott.ssa Anna Mondino, PhD, Direttrice Scientifica della Fondazione AIRC, la Dott.ssa Cinthia Farina, PhD, Group Leader, Coordinatrice del Team GEDI (GENDER, Diversity and Inclusion in medicine, research and governance) e Rappresentante Istituzionale per la Medicina di Genere presso l'IRCCS Ospedale San Raffaele, la Dott.ssa Nicole Ticchi, Science Communicator e Presidente di “She is a scientist” e la Prof.ssa Maria Pia Abbracchio, professoressa ordinaria di farmacologia presso l'Università degli studi di Milano, membro di 100esperte.it e di TIWS.it (Top Italian Women Scientists).

32 CLUSTER LIFE SCIENCE /ASSOLOMBARDA

FRRB in qualità di associato al Cluster e il Direttore Generale componente del Consiglio direttivo ha lavorato sui temi di seguito esplicitati.

Ricerca clinica – è in corso la compilazione da parte dei centri del questionario sulla situazione delle risorse umane dedicate alla ricerca in Lombardia, per identificare eventuali esigenze in termini di risorse aggiuntive o di figure da stabilizzare (emerso come tema prioritario da un'analisi di contesto preliminare).

Biobanche – il tavolo di lavoro riattivato ad inizio estate 2024, coordinato dal Cluster e con il coinvolgimento di BioRep (rappresentata dal suo National Sales Director, Dr. Agrati) e BBMRI.it - Biobanking and BioMolecular resources Research Infrastructure (rappresentata dal suo Direttore, la Professoressa Lavitrano) ha portato a fine anno alla stesura di un working document preliminare che si vorrebbe presentare a Regione; un documento volto ad evidenziare lo scenario delle biobanche in Lombardia e i passi necessari da compiere per rendere la regione pioniera e all'avanguardia dell'argomento.

GDL TTO e GO – nel 2024 si è tenuta la prima riunione di un gruppo di lavoro esteso (technology transfer + grant office), con il fine di mettere a sistema i professionisti di queste due componenti del sistema ricerca al fine di delineare, di conseguenza, il ruolo del Cluster

lombardo scienze della vita al loro servizio; contestualmente, è in corso la raccolta dei feedback e della manifestazione di interesse dei partecipanti per indirizzare al meglio le attività.

Si dà evidenza alle recenti iniziative del Cluster delle life science di Assolombarda con l'attiva partecipazione di FRRB con particolare riferimento a: AGEVITY 2024, evento nazionale patrocinato dal Cluster lombardo scienze della vita, dedicato alla valorizzazione della longevità per lo sviluppo sociale ed economico dell'Italia, tenutosi il 24 e il 25 settembre, presso l'Università Bocconi contestuale workshop organizzato dal Cluster sul ruolo della ricerca per la longevità con partecipazione attiva di FRRB al pannel.

La missione del 30-31 gennaio 2024 a Dubai organizzata dal Cluster della life science in tale occasione FRRB ha potuto presentare la sua mission alla Dubai Chamber of Commerce e successiva tavola Rotonda con le strutture sanitarie e aziende della missione, incontro con Dubai Health Authority confronto su temi di ricerca in particolare confronto di visione sulle sperimentazioni animali e gli screening oncologici e partecipazione alla Fiera Arab Health 2024.

33 CONCLUSIONI

L'anno 2024 ha rappresentato un periodo di grande trasformazione e crescita per FRRB. Le attività svolte, gli obiettivi raggiunti e le sfide affrontate hanno contribuito a rafforzare il ruolo strategico di FRRB nel panorama della ricerca biomedica a livello regionale, nazionale e internazionale.

Le azioni implementate, tra cui la riorganizzazione interna, l'adozione di nuovi strumenti operativi, il consolidamento di partenariati strategici e il potenziamento della comunicazione e della trasparenza, hanno permesso di migliorare significativamente l'efficienza e l'impatto delle attività. La partecipazione a iniziative di rilievo, sia in ambito regionale che europeo, ha ulteriormente valorizzato il contributo di FRRB alla crescita dell'ecosistema della ricerca e dell'innovazione in Lombardia.

In particolare, il successo dei bandi regionali ed europei, il rafforzamento della collaborazione con gli enti del Sistema Sanitario Regionale e il coinvolgimento attivo di ricercatori e istituzioni hanno confermato l'importanza di una governance della ricerca basata su criteri di eccellenza, trasparenza e sostenibilità.

L'impegno verso una gestione responsabile e orientata ai risultati è stato ulteriormente ribadito dall'ottenimento del rinnovo della certificazione ISO 9001:2015, che testimonia la qualità dei processi adottati da FRRB nella selezione, gestione e monitoraggio dei progetti finanziati.

Guardando al futuro, il 2025 si presenta come un anno di ulteriore consolidamento e sviluppo, con l'avvio di nuove iniziative e la prosecuzione delle strategie già avviate.

La creazione della Commissione dei Revisori Scientifici, il rafforzamento della presenza di FRRB nelle *European Partnership*, l'implementazione di bandi innovativi e la valorizzazione della collaborazione con associazioni di pazienti e istituzioni accademiche, rappresentano solo alcune delle sfide che attendono ora FRRB.

Con determinazione e visione strategica, FRRB continuerà a essere un punto di riferimento per la ricerca biomedica in Lombardia, contribuendo all'avanzamento della scienza e al miglioramento della salute dei cittadini attraverso investimenti mirati e un costante impegno per l'innovazione e l'eccellenza.