

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome COMI VERONICA

Indirizzo

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a) Dal 11 aprile 2023 attualmente in corso

• Nome e indirizzo del datore di lavoro FONDAZIONE REGIONALE PER LA RICERCA BIOMEDICA  
sede legale Piazza Città di Lombardia n. 1 20124 Milano  
sede operativa:  
Milano: Via Torquato Taramelli 12, Ala F (Terzo Piano), 20124 Milano  
Bruxelles: Casa della Lombardia, 2, Place du Champ de Mars, 1050 Bruxelles

• Tipo di azienda o settore La Fondazione ha lo scopo di promuovere, nel settore delle Scienze della Vita, la ricerca scientifica e sanitaria nell'ambito territoriale della Regione Lombardia.

• Tipo di impiego Direttore Generale  
Deliberazione N° XII/64 del 27/03/2023 la Giunta di Regione Lombardia: "Determinazioni in ordine alla designazione del Direttore Generale della Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica (Frrb)"  
Il Consiglio di Amministrazione di FRRB ne ha deliberato la nomina in data 31/03/2023

• Principali mansioni e responsabilità  
-Legale rappresentante della Fondazione;  
-predisposizione del Bilancio di previsione corredato del Piano annuale delle attività e il Bilancio di esercizio;  
-esercizio dei poteri di ordinaria amministrazione, sulla base delle linee generali stabilite dal Consiglio di Amministrazione;  
-svolgere ogni ulteriore compito ad esso affidato dallo Statuto.  
-provvedere alla gestione organizzativa e amministrativa della Fondazione secondo le indicazioni del Consiglio di Amministrazione, nonché alla organizzazione e promozione delle singole iniziative, attivando mezzi e strumenti necessari per la loro concreta attuazione;  
-coordinare e dirigere il personale e i collaboratori della Fondazione;  
-dare esecuzione agli atti del Consiglio di Amministrazione.

Dimensione Ente

Valore della produzione € 27.023.531

Numero dipendenti: n° 9

- Date (da – a) dal 31 maggio 2022 al 10 aprile 2023  
collocata in aspettativa
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Milano
  - Tipo di azienda o settore Ente Locale
  - Tipo di impiego Direttore  
UO Coordinamento Giuridico Contabile - Economico  
Area dell'Infanzia-Direzione Educazione  
a tempo pieno e indeterminato
  - Principali mansioni e responsabilità  
Funzioni Direzionali mirate a:  
Supervisione e Coordinamento delle attività gestite dalle Unità:  
-Unità Supporto Giuridico – Amministrativo;  
-Unità Coordinamento delle Procedure di Iscrizione Offerta Posti e Monitoraggio Dati;  
-Unità Pianificazione, Assegnazione e Gestione delle Risorse Umane;  
-Unità Interventi di Sostegno e Gestione dei Servizi in Appalto.  
Progettazione, appalti e rendicontazione Fondi Europei, PON METRO, PNNR e ERASMUS.  
RUP progetti finanziati con fondi legge 285/1997  
Presidente della commissione per l'accreditamento delle strutture prima infanzia del Comune di Milano  
Espletamento procedure selettive di acquisto, emissione degli ordinativi di fornitura e liquidazione delle fatture, attivazione degli strumenti per la corretta esecuzione dei contratti;  
Gestione, selezione e formazione delle risorse umane afferenti l'area servizi all'infanzia;  
Supporto alla redazione della normativa regionale e comunale, avvio, gestione, organizzazione del Coordinamento Pedagogico Territoriale e del Comitato Locale 0-6 anni ambito del Comune di Milano.  
Collaborazione con la Direzione di Area nelle attività di supporto alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane per la gestione delle Relazioni Sindacali del personale educativo;  
Gestione delle relazioni con l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS), finalizzate alla gestione di problematiche di carattere sanitario/alimentare e di mantenimento dei requisiti di funzionamento dei nidi;  
Gestione delle relazioni con Milano Ristorazione S.p.A., con riferimento alle diete, educazione alimentare e alle emergenze dell'utenza e dei servizi, non conformità, ecc., in raccordo con l'Area Food Policy
- Dimensione Ente  
Valore della produzione € 6.368.911.486,97 al 31.12.2021 ultimo bilancio approvato  
Numero dipendenti: n° 13.876 al 31.12.2021 ultimo conto annuale approvato  
Collaboratori gestiti: n° 4 posizioni organizzative e n° 47 dipendenti del comparto, personale afferente all'Area infanzia n. 3.942 dipendenti.
- Date (da – a) dal 20 luglio 2020 al 30 maggio 2022
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS Brianza Sede Legale Monza  
Agenzia Tutela della Salute (legge regionale 23/2015)  
Viale Elvezia 2  
20900 Monza
  - Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
  - Tipo di impiego Direttore FF U.O.C. Economico Finanziaria.  
A tempo pieno e indeterminato
  - Principali mansioni e responsabilità Funzioni direzionali mirate alla redazione dei documenti del bilancio (preventivo, consuntivo, rendicontazioni trimestrali, budget di Cassa).  
Flussi di mobilità sanitaria intra extra regione internazionale.  
Tenuta scritture contabili con la gestione sanitaria accentrata con Regione Lombardia.

Tenuta delle scritture contabili e dei libri contabili e fiscali obbligatori.  
 Predisposizione delle dichiarazioni fiscali.  
 Registrazione ed emissione delle fatture.  
 Controllo contabile degli atti amministrativi per verifica della compatibilità economico patrimoniale.  
 Predisposizione e parifica dei conti giudiziali.  
 Responsabile dell'attività di libera professione intra extra menia  
 Gestione del Piano attuativo della certificabilità (Pac) dei bilanci e assolvimento dei debiti informativi connessi alla sua attuazione.  
 Verifica ex art. 40-bis (Controlli in materia di contrattazione integrativa).del Dlgs n° 165/2001 Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori a supporto delle verifiche effettuate dal collegio sindacale.  
 Referente Regionale e coordinatore Commissione di vigilanza persone giuridiche private iscritte all'Albo regionale art. 23 e 25 c.c (Atto di nomina deliberazione del Direttore Generale ATS Brianza n° 396 del 13.07.2020).

Dimensione Ente

Valore della produzione € 1.621.870.384  
 Numero dipendenti: 603  
 Collaboratori gestiti: n° 2 dirigenti afferenti a 2 strutture semplici e n° 22 dipendenti del comparto

- Date (da – a) dal 1 gennaio 2020 al 19 luglio 2020 e dal 16 ottobre 2016 al 30 ottobre 2019
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS Brianza Sede Legale Monza  
 Agenzia Tutela della Salute (legge regionale 23/2015)  
 Viale Elvezia 2  
 20900 Monza
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
- Tipo di impiego Dirigente U.O.C. Economico Finanziaria.  
 A tempo pieno e indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Funzioni direzionali mirate:  
 Governo della redazione dei documenti del bilancio (preventivo, consuntivo, rendicontazioni trimestrali, budget di Cassa).  
 Flussi di mobilità sanitaria intra - extra regione e internazionale  
 Tenuta scritture contabili con la gestione sanitaria accentrata con Regione Lombardia.  
 Responsabile dell'attività di libera professione intra extra menia  
 Tenuta delle scritture contabili e dei libri contabili e fiscali obbligatori.  
 Predisposizione delle dichiarazioni fiscali.  
 Registrazione ed emissione delle fatture.  
 Controllo contabile degli atti amministrativi per verifica della compatibilità economico patrimoniale.  
 Predisposizione e parifica dei conti giudiziali.  
 Gestione del Piano attuativo della certificabilità (Pac) dei bilanci e assolvimento dei debiti informativi connessi alla sua attuazione.  
 cessione del credito, debiti informativi Regionali, gestione e supporto al Collegio Sindacale, Verifica ex art. 40-bis (Controlli in materia di contrattazione integrativa) del Dlgs n° 165/2001 Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori a supporto delle verifiche effettuate dal collegio sindacale.  
 Referente Gruppo di Lavoro Certificabilità dei bilanci.  
 Processo di cambiamento organizzativo a della riforma sanitaria lombarda legge regionale 23/2015 che ha comportato la fusione per incorporazione delle ex Asl delle provincia di Monza e

Brianza e ex Asl di Lecco con contemporanea scissione di rami d'azienda all'ASST Monza (ex Azienda Ospedaliera San Gerardo) ASST Vimercate (ex Azienda Ospedaliera Desio e Vimercate) e ASST Lecco (ex Azienda ospedaliera Manzoni di Lecco): ho seguito la redazione dell'inventario di costituzione e del bilancio di costituzione, l'attività che per un anno abbiamo dovuto gestire in nome e per conto delle ASST per evitare disservizi ai cittadini. Inoltre sono stati sistemate le partite creditorie e debitorie aperte da anni nei confronti delle Aziende del sistema socio-sanitario lombardo le cosiddette partite intercompany e i crediti e debiti aperti dell'ex Asl con Regione Lombardia. La migrazione dei dati della contabilità dell'ex Asl di Lecco nel gestionale della contabilità dell'ATS Brianza.

Dal 12 agosto 2016 al 31 dicembre 2019 e dal 20 luglio 2020 in corso - Referente Regionale e coordinatore Commissione di vigilanza persone giuridiche private iscritte all'Albo regionale art. 23 e 25 c.c (Atto di nomina deliberazione del Direttore Generale ATS Brianza n° 396 del 13.07.2020).

Monitoraggio della sperimentazione gestionale pubblico privato delle Fondazione Monza e Brianza per il bambino e la sua mamma, con analisi del bilancio, redazione del piano economico finanziario e del piano di rientro in collaborazione con il Comitato di sorveglianza delle sperimentazioni gestionali della Regione Lombardia. Il percorso per addivenire al riconoscimento dell'IRCSS del presidio ospedaliero di Monza con eventuale modifica della Legge regionale 23/2015 per il riassetto dei territori.

#### Dimensione Ente

Valore della produzione: € 1.700.000.000

Numero dipendenti: 650

Collaboratori gestiti: n. 1 posizione organizzativa n° 9 dipendenti del comparto

- Date (da – a) Dal 31 ottobre 2019 AL 31 dicembre 2019
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Agenzia di Controllo del Sistema Socio-sanitario Lombardo, ACSS  
Istituita ai sensi dell'art. 11 della Legge Regionale n°23/2015  
via Pola 12, 20124 Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
- Tipo di impiego Dirigente U.O.S. Controlli Socio-sanitari
- Principali mansioni e responsabilità A tempo pieno e indeterminato in posizione di comando  
Funzioni direzionali mirate a:
  - Coordinamento dell'attività di vigilanza e controllo in ambito socio-sanitario;
  - Coordinamento della congruenza del sistema di remunerazione dell'area socio-sanitaria;
  - Valutazione attività di erogazione in ambito socio-sanitario;
  - Coordinamento gruppi di lavoro multidisciplinari sull'attività di vigilanza e controllo in ambito socio-sanitario;
  - Collaborazione all'attuazione della riforma socio-sanitaria, ex L.R. 23/2015;
  - Collaborazione alla verifica dei L.E.A. in ambito socio-sanitario.
  - Coordinatore Tavolo di lavoro permanente Socio-sanitario.
  - Coordinatore Gruppo di lavoro Sanzioni amministrative in ambito socio-sanitario.

#### Dimensione Ente:

Valore della produzione: € 3.000.000

Numero dipendenti: 25

Collaboratori gestiti: n. 1 dipendente del comparto

- Date (da – a) Dal 15.10.2015 al 15.10.2016
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS Brianza Sede Legale Monza  
Agenzia Tutela della Salute (legge regionale 23/2015)  
Viale Elvezia 2 20900 Monza
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
- Tipo di impiego Dirigente U.O.C. Negoziazione, Accredimento e vigilanza Strutture Socio Sanitarie.  
A tempo pieno e indeterminato

- Principali mansioni e responsabilità
    - Funzioni direzionali mirate alla:
      - Controllo del mantenimento dei requisiti dettati dalla normativa vigente dettati dalla normativa generale e specifica in materia di appropriatezza delle unità d'offerta socio-sanitarie in esercizio, accreditate e/o contrattualizzate (pubbliche e private, profit e no-profit);
      - Autorizzazione e/o accreditamento in ambito sociosanitario: espletamento delle istruttorie di messa in esercizio/accreditamento delle UDO. sociosanitarie e l'emissione del provvedimento di autorizzazione e/o accreditamento e la vigilanza sul mantenimento dei requisiti;
      - Vigilanza sul mantenimento dei requisiti di accreditamento;
      - Definizione delle quote di budget da negoziare (provvisori, definitivi e rimodulati) con gli erogatori sociosanitari accreditati (RSA,RSD, CSS, CDD CDI, HOSPICE, SMI, CONSULTORI, TOX, BID, RIABILITAZIONE, CURE INTERMEDIE e POST-ACUTA, ADI ORDINARIA, UCP-DOM) e monitoraggio dei livelli di consumo delle risorse assegnate;
      - Predisposizione dei contratti e delle schede di budget secondo le regole di sistema;
      - Determinazione degli acconti mensili a seguito della sottoscrizione dei budget provvisori-definitivi-rimodulati degli erogatori sociosanitari accreditati e a contratto;
      - Gestione degli acconti mensili e dei saldi trimestrali con la liquidazione delle fatture relative alle prestazioni sociosanitarie erogate a contratto;
      - Raccolta, verifica, validazione e invio a Regione Lombardia dei Flussi informativi delle Unità d'Offerta sociosanitarie;
      - Fornitura di dati strutturati necessari allo svolgimento delle funzioni di Vigilanza e Controllo da parte dei servizi competenti.
    - Coordinamento amministrativo: predisposizione di atti amministrativi e sanzioni.
    - Referente Regionale e coordinatore Commissione di vigilanza persone giuridiche private art 23 e 25 c.c.
    - Dimensione Ente
    - Valore della produzione € 1.700.000.000
    - Numero dipendenti: 650
    - Collaboratori gestiti: n° 5 dipendenti del comparto
- 
- Date (da – a) Dal 16.03.2015 al 08.09.2015
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Ospedaliera Luigi Sacco  
via Giovanni Battista Grassi 74  
Milano
  - Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
  - Tipo di impiego Collaboratore professionale amministrativo (Cat D) a tempo pieno e indeterminato
  - Principali mansioni e responsabilità Area Economico Finanziaria  
Ciclo del Passivo: supporto alla predisposizione del Bilancio di esercizio preventivo e consuntivo, Conto Economico Trimestrale, Budget di Cassa, gestione pagamenti fornitori, cessione del credito.  
Flussi di mobilità sanitaria intra – extra regionale e internazionale.  
Tenuta scritture contabili con la gestione sanitaria accentrata con Regione Lombardia.  
Gestioni ricavi aziendali anche in relazione alla libera professione
- 
- Date (da – a) Dal 16.12.2008 al 15.03.2015 e dal 09.09.2015 al 14.10.2015
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro INAIL  
Piazzale Pastore Roma
  - Tipo di azienda o settore Ente Pubblico non Economico
  - Tipo di impiego Funzionario amministrativo (categoria C 1) a tempo pieno e indeterminato
  - Principali mansioni e responsabilità Area prestazioni infortuni e contenzioso: ricorsi amministrativi, procedimenti penali, opposizioni, denunce di infortunio, certificati medici, rendite, pagamenti, mandati di patrocinio, recupero crediti, gestione dei CCNL pubblici e privati normativi e giuridici al fine della gestione della pratica di infortunio e per l'elaborazione dell'indennità giornaliera e le rendite vitalizie.

Prevenzione sicurezza e salute luoghi di lavoro: programmazione, pianificazione e valutazione dell'efficacia della attività di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, relativamente ai lavoratori iscritti e non iscritti agli enti assicurativi pubblici, e indirizzare le attività di vigilanza, attraverso l'utilizzo integrato delle informazioni disponibili negli attuali sistemi informativi.

Diffusione della cultura della prevenzione con redazione di progetti per l'informazione e la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e negli ambienti di vita rivolti a lavoratori italiani e stranieri, datori di lavoro, studenti e operatori della scuola.

17 maggio 2011 Idoneità concorso per Ispettore di Vigilanza Inail.

- Date (da – a) Dal 20.03.2008 al 15.12.2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Cernusco sul Naviglio  
Via Tizzoni 2
- Tipo di azienda o settore Ente Locale
- Tipo di impiego Titolare di posizione organizzativa presso il Settore Bilancio e Programmazione Finanziaria, Società Partecipate, Controllo di Gestione.
- Principali mansioni e responsabilità Redazione del bilancio, rapporti con il Sindaco, il consiglio comunale e la giunta comunale, commissione bilancio, mandati di pagamenti, fiscale (irap, iva, contributi inps ed inail) predisposizione gare d'appalto del settore (servizio di tesoreria, acquisto programma contabilità, alienazioni immobili comunali).  
Predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione, definizione degli obiettivi, predisposizione degli indicatori di risultato e report trimestrali sul raggiungimento degli obiettivi.  
Responsabile ad interim del "Settore Economato e patrimonio" periodo gennaio 2007–settembre 2008" sostituzione maternità e congedo parentale.  
Presidente (nominata del Consiglio Comunale) della commissione Mobbing e pari opportunità redazione dei regolamenti comunali in merito, promozione della tutela pari opportunità con le seguenti finalità: promuovere le pari opportunità tra uomo e donna nella partecipazione alla realtà sociale, alla vita politica e delle istituzioni, allo sviluppo del territorio, alla realtà economica e del lavoro, nella vita familiare e professionale, nell'educazione e nella formazione, nella cultura e nei comportamenti dei cittadini; avanzare proposte per la predisposizione di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. 198/06); favorire l'informazione e la conoscenza relativa alla legislazione e a tutte le iniziative riguardanti le pari opportunità e la tutela e sostegno della maternità e paternità ai sensi dell'art. 51 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna; promuovere progetti ed interventi nel mondo della scuola volti al riconoscimento e alla valorizzazione delle differenze di genere; promuovere iniziative utili a contrastare la violenza di genere; curare i rapporti con enti ed organismi, privati ed istituzionali, al fine di individuare forme di collaborazione, di scambio e di coordinamento di iniziative e programmi comuni; sollecitare interventi, anche con l'ausilio degli organi del Comune, volti a favorire la formazione, l'istruzione e l'autosufficienza delle donne, nella società e nella famiglia.
- Date (da – a) Dal 01.10.2006 al 15.12.2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Cernusco sul Naviglio  
Via Tizzoni 2
- Tipo di azienda o settore Ente Locale
- Tipo di impiego Istruttore Direttivo Finanziario a tempo indeterminato presso l'Ufficio Ragioneria, Contabilità e Controllo di Gestione.
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile del Settore Ragioneria, Controllo di Gestione, Enti Partecipati e supporto all'ufficio Economato e Patrimonio e Tributi.
- Date (da – a) Dal 01.09.2005 al 30.09.2006
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Cernusco sul Naviglio
- Tipo di azienda o settore Ente locale
- Tipo di impiego Istruttore direttivo amministrativo a tempo determinato ufficio Ragioneria, Economato e Controllo di Gestione

- Principali mansioni e responsabilità Predisposizione del Bilancio di previsione, Rendiconto di Gestione, controllo di gestione e Società Partecipate, Economato: acquisti di beni e servizi in economia, predisposizione Regolamento acquisto beni e servizi.
- Date (da – a) Dal 01.07.2004 al 31.08.2005
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Cernusco sul Naviglio  
Via Tizzoni 2
- Tipo di azienda o settore Ente locale
- Tipo di impiego Collaborazione coordinata e continuata
- Principali mansioni e responsabilità Presso Area Gestione del Territorio del Comune di Cernusco sul Naviglio per la redazione di contratti, gare di lavori pubblici procedure aperte, negoziate e ristrette di forniture e servizi, gestione e redazione del piano triennale dei lavori pubblici, calcolo del quadro economico opere pubbliche e parcelle professionisti, liquidazione fatture.
- Date (da – a) Dal 10.06.2002 al 30.06.2004
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Monza, Comune di Milano e Regione Lombardia (enti comproprietari del Parco e Villa Reale) (ora denominato Consorzio Villa Reale e Parco di Monza istituito il 20 luglio 2009).  
Viale Mirabellino 2, 20900 Monza MB
- Tipo di azienda o settore Ente locale
- Tipo di impiego Collaborazione coordinata e continuata
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile amministrativo con gestione bilanci, gestione delle risorse umane, rendicontazione delle spese di gestione agli Enti comproprietari, predisposizione gare d'appalto, redazione contratti di lavori, servizi e forniture. Gestione patrimonio immobiliare: n° 100 alloggi destinati ad uso abitativo, gestione convenzione con autodromo, golf, centro ippico, Polo Club, ristorante e bar, n° 20 immobili affidate ad Enti del terzo settore. Gestione del commercio ambulante del Parco e Villa Reale, rilascio autorizzazioni eventi, permessi auto per circolazione all'interno del Parco, contratti di collaborazione coordinata, incarichi professionali.  
Relazioni con ambiente esterno enti comproprietari, Giunta: Comune di Monza, Milano e Regione, consiglio Comunale, commissione Ambient, fornitori e clienti, affittuari e titoli di concessione d'uso degli immobili cittadini;  
Relazioni gerarchiche o funzionali verso l'alto Direttore del Parco di Monza e della Villa Reale.
- Date (da – a) Dal 2005 al 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Milano
- Tipo di azienda o settore Ente locale
- Tipo di impiego Presidente di Commissioni Provinciali Formazione
- Principali mansioni e responsabilità Esami corsi professionali di informatica, contabilità, diritto e consulenti del lavoro.
- Date (da – a) Anni dal 2000 al 2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa sociale Master di Varese e successivamente Nuova Assistenza di Novara
- Tipo di azienda o settore Cooperativa Sociale
- Tipo di impiego Insegnante di sostegno, coordinatore di progetti e appalti pubblici.
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) Anno scolastico 2001/2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Superiore Natta di Milano
- Tipo di azienda o settore Istituto superiore pubblico di secondo grado.
  - Tipo di impiego Docente di Economia e Diritto.
  - Principali mansioni e responsabilità
  
- Date (da – a) Dal 1 settembre 1999 al 1 aprile 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro Studi Trafficio sas  
via Cesare Correnti, 2120123 Milano
- Tipo di azienda o settore Consulente
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità  
Indagini sulla mobilità e sul traffico in particolare sul trasporto pubblico.  
In supporto ad ATM per analisi delle percorrenze degli autobus di superficie della rete urbana di Milano e Monza, caso di studio sull'impatto dei semafori intelligenti.  
Analisi dei bisogni degli utenti e studio di nuove percorrenze per incentivare l'utilizzo del trasporto pubblico.

## INCARICHI VARI

- Date (da – a) 1 ottobre 2019 al 12 luglio 2022
- Nome e indirizzo del datore di lavoro DGR Regione Piemonte n° 3.328 del 1.10.2019  
Finpiemonte Partecipazioni S.p.A.  
Corso Marche 59 Torino
- Tipo di azienda o settore Società Partecipata della Regione Piemonte.
  - Tipo di impiego Consigliere d'amministrazione.
  
- Date (da – a) Dal 4 febbraio 2020 attualmente in corso
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Decreto Sindacale n° 8 del 4.2.2020  
Comune di Giussano  
Piazzale Aldo Moro, 1 – 20833 GIUSSANO
- Tipo di azienda o settore Ente locale
  - Tipo di impiego Presidente Nucleo di Valutazione
  
- Date (da – a) Dal 1 settembre 2021 al 31 agosto 2024
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Determinazione n. 433DG del 12/08/2021  
Fondazione Irccs Istituto Nazionale Dei Tumori  
via Venezian, 1 Milano
- Tipo di azienda o settore Fondazione di diritto pubblico
  - Tipo di impiego Componente Nucleo di Valutazione
  
- Date (da – a) Dal 1 febbraio 2020 al 30 aprile 2020
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Agenzia di Controllo del Sistema Sociosanitario Lombardo, ACSS  
Istituita ai sensi dell'art. 11 della Legge Regionale n°23/2015  
via Pola 12, 20124 Milano
- Tipo di azienda o settore Azienda Sanitaria Pubblica
  - Tipo di impiego Consulente con Convenzione tra ATS della Brianza e ACSS
    - Principali mansioni e responsabilità U.O.S. Controlli Sociosanitari  
Coordinamento dell'attività di vigilanza e controllo in ambito sociosanitario;



Coordinamento della congruenza del sistema di remunerazione dell'area sociosanitaria;  
Valutazione attività di erogazione in ambito sociosanitario;  
Collaborazione all'attuazione della riforma sociosanitaria, ex L.R. 23/2015;  
Coordinatore Tavolo di lavoro permanente Sociosanitario.  
Coordinatore Gruppo di lavoro Sanzioni amministrative in ambito sociosanitario.

- Date (da – a) 1 gennaio 2018 al 30 aprile 2019 distacco di 1 giorno/settimana
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Lombardia Direzione Generale Welfare  
Piazza Città Lombardia Milano
  - Tipo di azienda o settore Ente Locale.
  - Tipo di impiego Componente esterno gruppo di lavoro per la riforma sanitaria legge regionale n° 23/2015.
- Attività svolte:
- Coordinatore del Gruppo di Lavoro, attuazione della Legge 23/2015 (Riforma Sanitaria) per presa in carico del paziente cronico costruzione della tariffa e predisposizione della DGR per la remunerazione della PIC.
- Valutazione degli obiettivi e performance Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Pubbliche Lombarde
- Supporto al Vicario della Direzione Generale Welfare per la gestione della valutazione dei Direttori Generali e alla redazione delle regole di gestione del sistema sociosanitario.
- Programmazione delle risorse finanziarie in raccordo con le UO/Strutture della DG Welfare e con la DC Bilancio e Finanza della Presidenza per la parte relativa al personale in raccordo con UO Programmazione.
- Programmazione delle risorse e governo delle politiche del personale del SSR e dei fabbisogni delle ATS, ASST e Fondazioni IRCCS in raccordo con UO Programmazione.
- Monitoraggio della spesa del personale delle Aziende/Agenzie/Istituti del SSR pubblico.
- Gestione dei flussi e del debito informativo interno ed esterno verso Ministeri e Istituzioni pubbliche relativo alle attività di competenza.
- Monitoraggio impatto economico e controllo della spesa del personale delle Aziende Sanitarie Pubbliche in raccordo con la DC Bilancio e Finanza della Presidenza.
- Gestione delle relazioni sindacali del personale dipendente delle Aziende/Agenzie/Istituti del SSR pubblico, in raccordo con le altre UO della DG Welfare, ivi compresa la sottoscrizione degli accordi relativi alle materie rimesse dai CC.CC.NN.LL. alla contrattazione regionale.
- Azioni per l'uniformità di applicazione tra gli Enti del SSR delle tematiche di interesse generale relative alle risorse umane e degli istituti giuridici ed economici previsti dai CC.CC.NN.LL., ivi compresa la Libera Professione Intramoenia del personale Dirigenziale.
- Rapporti con la Direzione Centrali Bilanci per la redazione dei bilanci delle Aziende Sanitarie in merito alla redazione dei decreti di assegnazione delle risorse Fondo Sanitario Nazionale.
- Nell'ambito delle competenze della DG Welfare - conferenza stato regioni – supporto all'elaborazione dell'assenso tecnico alla proposta di adeguamento dei prospetti contabili ai nuovi LEA e ai nuovi modelli predisposti dal ministero della salute di concerto con il Ministero dell'Economia dello stato patrimoniale, conto economico e modello LA vigenti dall'esercizio 2019.
- Supporto alla Struttura Controllo di Gestione della Direzione Generale Welfare per l'analisi delle squadrature tra i flussi delle SDO - ambulatoriali circolare 28 san e la contabilità analitica della Aziende Sociosanitarie Territoriali.
- Direzione Generale Welfare Struttura personale del SS passaggio del personale ex ESACRI dalla Croce Rossa alle ASST: predisposizione del costo dell'operazione, verifica dell'adeguato trasferimento del ministero per coprire i costi emergenti.
- Predisposizione delle tabelle stipendiali di comparazione per il passaggio del personale dal Ruolo ad esaurimento al comparto della sanità, con contestuale proposta alle organizzazioni sindacali.

## **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Laurea in Economia e Commercio vecchio ordinamento corso quadriennale, conseguito presso l'Università Cattolica di Milano anno accademico 1999/2000. Tesi in informatica dal titolo: "I sistemi informatici e il trasporto pubblico" conseguita il 20.4.2001.

Laurea in Scienze dei Servizi giuridici triennale- Università degli Studi Milano Bicocca Piazza dell'Ateneo Nuovo, 1 - 20126, Milano anno accademico 2020/2021. L-14 - Classe delle lauree in Scienze dei servizi giuridici conseguita il 20.10.2021.

Diploma di Ragioneria conseguito nel 1993 presso l'Istituto Preziosissimo Sangue di Monza.

**MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN MANAGEMENT E DIREZIONE DELLE AZIENDE SANITARIE**

Anno accademico 2014/2015

Università LUM Giuseppe Degennaro SS.100 km 18, 70100 Casamassima (Bari)

**MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN DIRITTO AMMINISTRATIVO**

Anno accademico 2015/2016 PEGASO Università telematica Centro Direzione Isola F2 Napoli

Corso di formazione manageriale per direttore generale, amministrativo e sanitario di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia edizione 2020/2021 sede Università LUM Casamassima (BA) conseguito il 19 ottobre 2021.

Corso di formazione manageriale per direttori di distretto durata n. 64 ore conseguito il 28 novembre 2022 PoliS-Lombardia Via Taramelli, 12/F - 20124 Milano

Corso di formazione manageriale SDA BOCCONI ottobre-dicembre 2022 "Strumenti di management per l'avvio e la gestione di operazioni di project finance e PPP" durata n. 40 ore.

Corso di aggiornamento professionale contabilità e bilancio della PA presso SDA Boocconi durata 40 ore periodo aprile – maggio 2018.

Corso di formazione "le fondazione e le associazioni alla luce del nuovo codice del terzo settore la Vigilanza ai sensi art. 23 e 25 cc" durata 21 ore. Ottobre e novembre 2017.

Tirocinio Professionale Revisione Contabile dal 2005 al 2008 concluso.

## **ISCRIZIONE ALBI**

Iscritta all'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo aziende e enti del Servizio Sanitario della Regione Toscana Decreto dirigenziale Decreto dirigenziale 2443/2023.

Iscritta all'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo aziende e enti del Servizio Sanitario della Regione Liguria Decreto del Direttore Generale n. 6386 del 14.10.2022.

Iscritta all'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo dell'Asl di Sassari Deliberazione del Direttore Generale n. 197 del 17/5/2022.

Iscritta all'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Amministrativo aziende e enti del Servizio Sanitario della Regione Lazio Determinazione n° 4 dicembre 2019 n. G16683.

Iscrizione Albo Regionale dei Direttori di Aziende di Servizi alla Persona Regione Lombardia D.g.r. 23 dicembre 2019 - n. XI/2719.

Iscrizione nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione n° 4716 del 27.6.2019 Fascia n. 2

## **DOCENZE**

Relatore al Convegno organizzato da ATS della Brianza dal titolo: "La vigilanza delle persone giuridiche private art. 23 e 25 c.c." 6 maggio 2022.

Docente al corso organizzato da ATS della Brianza dal titolo: "Il percorso attuativo per la certificabilità dei bilanci" del 5.6.2018 durata 4 ore.

Relatore al Convegno organizzato da ATS della Brianza dal titolo: "L'attività di Vigilanza nelle Unità d'offerta socio-sanitarie" 8 aprile 2016.

Docente di Economia, Diritto e informatica anno scolastico 2001 e 2002. presso l'Istituto

## PUBBLICAZIONI

Veronica Comi, La dirigenza sanitaria pubblica, ed. KDP AMAZON 2023 ISBN 979-8379213848

Veronica Comi, La Casa della Comunità: il bisogno di salute si compie dentro una casa, ed. KDP AMAZON 2023 ISBN 979-8379183905

Veronica Comi, Il bilancio d'esercizio delle Aziende sanitarie pubbliche: ecco l'A, B, C, ed. KDP AMAZON 2023 ISBN 979-8379181642

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Le mie capacità e competenze professionali possono essere così declinate:

saper programmare le necessità aziendali in termini di personale;

individuare i profili professionali per le posizioni da assumere definendo quali sono le competenze necessarie per tali posizioni;

valutare il personale, per individuare percorsi di formazione o di crescita professionale.

Ho una propensione alla capacità di ascolto, empatia, abilità nel problem-setting e nel problem-solving e tutte quelle caratteristiche che concorrono a mettere in atto una comunicazione efficace.

Misurazione delle performance e piano degli obiettivi

Una delle capacità necessarie è sicuramente quella di capire quali sono i punti di forza o di debolezza in una determinata situazione e in caso provare approcci alternativi per risolvere un problema.

Capacità interpersonali e di lavorare in team, riuscire a gestire le relazioni interpersonali con cortesia, diplomazia, comprensione, rimanendo nei confini etici aziendali, e di riuscire inoltre a sviluppare e mantenere un rapporto efficace con tutti i Colleghi.

Il professionista delle risorse umane dovrebbe oltretutto tutelare le differenze all'interno dell'organizzazione, che siano di carattere culturale, etnico, di genere o di altra natura.

Pensare fuori dagli schemi la capacità di affrontare le sfide in modo innovativo.

### MADRELINGUA ALTRE LINGUE

#### ITALIANO

#### INGLESE

- Capacità di lettura B2
- Capacità di scrittura B2
- Capacità di espressione orale B2

#### FRANCESE

- Capacità di lettura BUONO
- Capacità di scrittura BUONO
- Capacità di espressione orale BUONO

### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,  
macchinari, ecc.*

Ottima competenza nell'uso e gestione di sistemi operativi Windows e degli applicativi Windows Office (Word, Excel, Power Point).

PATENTE O PATENTI  
ULTERIORI INFORMAZIONI

Patente B

Reso sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR n. 445/2000, io sottoscritta Comi Veronica, C.F. CMOVNC74P49F704V, cittadino Italiano, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli articoli 46 e 47 del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono a verità.

Si autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Monza, 11 aprile 2023

Veronica Comi